

**CHECKLIST VOOR  
DE INTEGRATIE VAN DE  
GENDERDIMENSIE EN HET IN  
AANMERKING NEMEN VAN DE  
GELIJKHEID VAN VROUWEN EN  
MANNEN IN HET KADER VAN  
OVERHEIDSOPDRACHTEN**

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN



# DEEL I: INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE IN HET KADER VAN OVERHEIDSOPDRACHTEN

## 1. Taalgebruik (zie punt II.2. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Is het **taalgebruik** in de aankondiging van de opdracht en het bestek zo inclusief mogelijk wat beide geslachten betreft, zodat duidelijk gemaakt wordt dat bij de uitvoering van de opdracht zowel met de situatie van vrouwen als met die van mannen rekening moet worden gehouden?

Zie COMM Collection nr.25 '[De genderdimensie in de federale communicatie integreren](#)' en de bijhorende [checklist](#).

## 2. Bepaling van de opdracht (zie punt II.3. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Is bij de **bepaling van de doelstellingen van de opdracht** nagegaan of de opdracht betrekking heeft op een domein waar verschillen in situatie bestaan tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

Zie de [Checklist 'genderdimensie'](#).

Indien er een genderdimensie is: is **rekening houden met verschillen in de situatie van vrouwen en mannen** opgenomen in de doelstellingen van de opdracht?

## 3. Voorafgaand marktonderzoek (zie punt II.4. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Wordt in het kader van het **marktonderzoek** concreet nagegaan of er binnen het domein van de opdracht verschillen in situatie tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie) bestaan waarmee bij de uitwerking van het bestek best rekening wordt gehouden?

## 4. Beschrijving van de opdracht (zie punt II.5. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Staat in het **voorwerp/de beschrijving** van de opdracht aangeven dat er overeenkomstig art. 3, 3° van de 'wet *gender mainstreaming*' bij de uitvoering van de opdracht rekening gehouden moet worden met de eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?



## 5. Gunningscriteria (zie punt II.6. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Zijn er in de **gunningscriteria** elementen opgenomen rond eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

- **Criterium ‘Integratie van de genderdimensie’**: is de genderdimensie opgenomen onder het gunningscriterium ‘kwaliteit’ als onderdeel van één van de andere gehanteerde subcriteria (de gebruikte methodologie, de voorgestelde vormgeving ...) of als een apart subcriterium (met eigen quoterings)?
- **Criterium ‘Kennis van het team inzake de genderdimensie’**: is ervaring inzake de genderdimensie binnen het domein van de opdracht opgenomen onder het gunningscriterium ‘kennis en expertise van de uitvoerder(s)’ als onderdeel van dat criterium of als een apart subcriterium (met eigen quoterings)?

## 6. Uitvoeringsvoorwaarden (zie punt II.7. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Wordt er in de **uitvoeringsvoorwaarden** gevraagd om rekening te houden met eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

- Wordt er gevraagd dat alle **communicatie** (zowel de boodschap, als de taal en de beeldvorming) in het kader van de opdracht gendergevoelig gemaakt wordt en er gebruik wordt gemaakt van de COMM Collection nr.25 ‘[De genderdimensie in de federale communicatie integreren](#)’ en de bijhorende [checklist](#)?
- Wordt er gevraagd dat alle **statistieken** die verzameld worden in het kader van de opdracht uitgesplitst worden naar geslacht indien ze betrekking hebben op individuen?
- Wordt er gevraagd dat alle **steekproeven** een representatieve vertegenwoordiging van vrouwen en mannen bevatten?
- Wordt er gevraagd dat **aanbevelingen** aangeven of er relevante verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie) zijn binnen het domein van de opdracht en hoe daar best rekening mee wordt gehouden?

## DEEL II: IN AANMERKING NEMEN VAN DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN IN HET KADER VAN OVERHEIDSOPDRACHTEN

### 1. Taalgebruik (zie punt III.2. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Is het **taalgebruik** in de aankondiging van de opdracht en het bestek zo inclusief mogelijk wat beide geslachten betreft, zodat duidelijk gemaakt wordt dat de uitvoering van de opdracht zowel door vrouwen als door mannen kan gebeuren?

Zie COMM Collection nr.25 ‘[De genderdimensie in de federale communicatie integreren](#)’ en de bijhorende [checklist](#).

### 2. Voorafgaand marktonderzoek (zie punt III.3. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Wordt in het kader van het **marktonderzoek** concreet nagegaan of het mogelijk is de vertegenwoordiging van zowel vrouwen als mannen in het uitvoerende team te bevorderen?

### 3. Uitsluitingsgronden (zie punt III.4. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Staat onder de **uitsluitingsgronden** opgenomen dat inschrijvers die in het verleden inbreuk hebben gepleegd tegen de relevante sociale wetgeving, waaronder die met betrekking tot de gelijkheid van vrouwen en mannen, automatisch worden uitgesloten?

### 4. Gunningscriteria (zie punt III.5. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Zijn er in de **gunningscriteria** elementen opgenomen rond de aanwezigheid van vrouwen en mannen in het uitvoerende team?

- **Criterium ‘De aanwezigheid van vrouwen en mannen in het team’**: is de aanwezigheid van zowel vrouwen als mannen in het uitvoerende team opgenomen onder het gunningscriterium ‘expertise van de uitvoerder(s)’ als onderdeel van dat criterium of als een apart subcriterium (met eigen quotering)?

## 5. Uitvoeringsvoorwaarden (zie punt III.6. van de [Handleiding](#) voor meer uitleg en voorbeelden)

Wordt er in de **uitvoeringsvoorwaarden** gevraagd om de gelijkheid van vrouwen en mannen te bevorderen?

- Wordt er gevraagd dat de uitvoerder **maatregelen** neemt om in het kader van de opdracht de gelijkheid van vrouwen en mannen onder het uitvoerend team te bevorderen?
- Wordt er gevraagd dat bij de **samenstelling van het uitvoerend personeel** gestreefd wordt naar een vertegenwoordiging van beide geslachten?
- Wordt er gevraagd dat bij **raadplegingen** (experten, ervaringsdeskundigen, begeleidingscomité ...) gestreefd wordt naar een vertegenwoordiging van beide geslachten?
- Wordt er gevraagd dat bij de **organisatie van evenementen** gestreefd wordt naar een vertegenwoordiging van beide geslachten onder de sprekers/spreeksters?

# COLOFON

## **INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN**

Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel

Telefoon: +32 2 233 44 00

E-mail: [gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be](mailto:gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be)

Website: <http://www.igvm.belgium.be>

### **Auteur**

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

met de steun van de Dienst Overheidsopdrachten van de FOD Kanselarij van de Eerste Minister, het Directoraat-generaal Federale Accountant en Procurement van de FOD Beleidsondersteuning en de Commissie voor de Overheidsopdrachten

### **Verantwoordelijke uitgever**

Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Cette publication est aussi disponible en français.

This publication is also available in English.

Depotnummer: D/2018/10.043/10

