

BIJ WIE KAN JE TERECHT?

Indien je denkt het slachtoffer te zijn van discriminatie op basis van één van voorgaande kenmerken, kan je terecht bij de volgende twee instellingen. Deze kunnen je dossier samen opvolgen, maar jij hoeft slechts bij één van hen melding te doen.

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is een onafhankelijke overheidsinstelling die de gelijkheid van vrouwen en mannen waarborgt en bevordert, en elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op grond van geslacht bestrijdt. Concreet verleent het Instituut **juridische bijstand** in discriminatiezaken. Het Instituut helpt jou om je belangen ten aanzien van jouw (ex-)werkgever te verdedigen. Mits jouw toestemming kan het Instituut jouw **werkgever aanschrijven** of samen met jou naar de rechtbank trekken. Je kan het Instituut steeds vrijblijvend contacteren voor verdere inlichtingen, advies over je rechten of voor het indienen van een melding.

TOEZICHT OP DE SOCIALE WETTEN

Toezicht op de Sociale Wetten (arbeidsinspectie) is een inspectiedienst van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die toeziet op de naleving van het reglementaire arbeidsrecht (loonbetaling, arbeidsduur, feestdagenwetgeving, jaarlijkse vakantie, **verbodsbepalingen inzake discriminatie** ...) en het collectieve arbeidsrecht (loon- en arbeidsvoorwaarden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten, organisatie en werking van de overlegorganen ...) waarbij deze dienst kan **informereren, controleren en de nodige maatregelen nemen opdat de bepalingen worden nageleefd**. Ook voor advies en informatie over de toepassing van het individuele arbeidsrecht (opzeggingstermijnen, schorsingen, verplichtingen van de partijen ...) kan je er terecht.

CONTACT

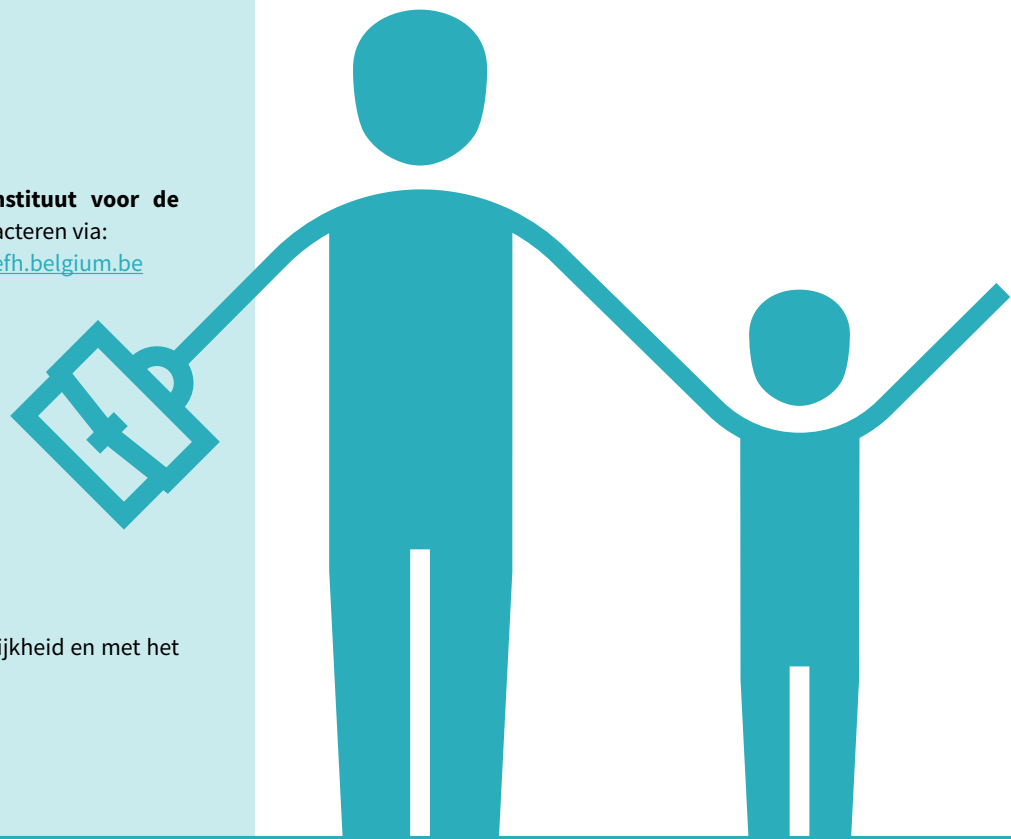
Je kan de juridische dienst van het **Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen** contacteren via:

- het meldingsformulier op <http://igvm-iefh.belgium.be>
- gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
- het gratis nummer 0800 12 800 (kies nummer 1 in het menu)
- een brief naar: Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel

Je kan **Toezicht op de Sociale Wetten** contacteren via:

- het nummer 02 235 55 55
- info.tsw@werk.belgie.be

Elk dossier wordt gratis, in alle vertrouwelijkheid en met het akkoord van de melder behandeld.



De inhoud van dit document geeft de standpunten weer van de auteur en is uitsluitend haar/zijn verantwoordelijkheid. De Europese Commissie kan niet aansprakelijk gesteld worden voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de hierin opgenomen informatie.

Verantwoordelijke uitgever: Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Depotnummer: D/2021/10.043/4

GEDISCRIMINEERD ALS MOEDER OF VADER OP HET WERK?

INFORMATIE VOOR WERKENDE MOEDERS,
VADERS EN ZWANGERE WERKNEEMSTERS



Dit project wordt gefinancierd door het programma "Rechten, gelijkheid en burgerschap (2014-2020)" van de Europese Unie.



.be

“Ik wilde deelnemen aan een selectie voor een interne promotie, maar toen zeiden ze dat ik niet flexibel genoeg ben omdat ik elk jaar een maand ouderschapsverlof opneem.”

“Mijn contract was van bepaalde duur maar ze hadden mij beloofd dat ik er één van onbepaalde duur zou krijgen. Nadat ik hen verteld had dat ik een vruchtbaarheidsbehandeling aan het volgen was, werd die belofte plots ingetrokken en hebben ze mij zelfs geen nieuw contract van bepaalde duur gegeven.”

“Ik heb een heel moeilijke zwangerschap gehad. Ik had enorme bekkenpijnen, had last van extreme misselijkheid, had vaak hoofdpijn en ik sliep ook heel slecht. Daardoor was ik vaak afwezig op mijn werk en zat ik langer thuis dan verwacht. Toen ik terug begon te werken, kreeg ik plots mijn C4 met als uitleg: ‘de werknemer komt niet overeen met het profiel volgens de gevraagde functie.’”

GEDISCRIMINEERD OP HET WERK?

- Ontslagen omdat je vaderschapsverlof opnam?
- Mag je geen borstvoedingspauzes nemen?
- Geen verlenging van je contract omwille van je zwangerschap?
- Kreeg je een andere functie na terugkeer uit moederschapsrust?
- Een promotie ontzegd omdat je je ouderschapsverlof opnam?

We spreken over **discriminatie** als een persoon benadeeld wordt ten opzichte van een andere persoon op basis van één of meerdere kenmerken.

De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen biedt bescherming tegen discriminatie op basis van de volgende beschermde kenmerken:

- medisch begeleide voortplanting
- zwangerschap
- bevalling
- moederschap
- borstvoeding
- vaderschap
- meemoederschap
- adoptie

WELKE BESCHERMING BIJ DE HUIDIGE WETGEVING?

- Bescherming tegen ongelijke behandeling omwille van zwangerschap, vaderschap, adoptie en andere beschermde kenmerken.
- Het recht op het aanvragen en opnemen van thematische verloven.
- Bescherming tegen **discriminatie of ongunstige behandeling** omwille van het aanvragen of opnemen van moederschapsrust, borstvoedingsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof.
- Bescherming tegen ontslag **omwille van zwangerschap, moederschapsrust en tijdskrediet, of omwille van ouderschaps- of geboorteverlof.**

Wist je dat je zowel bij het **Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen** als bij het **Toezicht op de Sociale Wetten** (arbeidsinspectie) een melding van discriminatie kan indienen? Meer informatie hierover verderop in deze folder.