

**DE TWEEDE BALANS VAN DE WET VAN 28
JULI 2011 OVER GENDERQUOTA IN
RADEN VAN BESTUUR**



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN

.be

Inhoudsopgave

INLEIDING	2
I. METHODOLOGIE.....	4
II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN	6
1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur.....	6
1.1. Globale evolutie 2008-2016	6
1.2. Beursgenoteerde privébedrijven.....	7
1.3. Bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij.....	8
1.4. Overzicht per sector	9
1.5. Overzicht per index	10
1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het genderevenwicht.....	10
1.7. Het effect van de quotawet op het totale aantal bestuursleden.....	11
2. Evolutie binnen de samenstelling van de directiecomités.....	11
2.1. Algemene evolutie.....	12
2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen	12
2.2. Beursgenoteerde bedrijven uit de privésector	13
2.3. Autonome economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	13
2.4. Overzicht per index	14
III. BESLUIT.....	15

INLEIDING

Hoewel vrouwen de laatste decennia steeds vaker deelnemen aan de arbeidsmarkt en er vandaag de dag meer vrouwen afstuderen in het hoger onderwijs dan mannen, zijn vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd aan de top van het Belgische bedrijfsleven.

In 2011 laaide het debat rond quota, om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde- en overheidsbedrijven weg te werken, opnieuw op. De tegenstanders van quota zijn van mening dat de situatie zich via autoregulatie zal recht trekken en er niet moet worden ingegrepen. Voorstanders van quota vinden een verplichtende benadering noodzakelijk om de huidige situatie sneller te corrigeren.

In 2008 heeft 53% van de bestudeerde bedrijven in dit onderzoek geen enkele vrouw in hun raad van bestuur en 27% tellen slechts één vrouw. Deze cijfers indachtig krijgt de tweede aanpak de voorkeur.

Het federaal Parlement nam op 28 juli 2011 de zogenaamde quotawet¹ aan die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, beursgenoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij. Voor grote beursgenoteerde bedrijven zal deze verplichting in werking treden op 1 januari of 1 juli 2017, afhankelijk van het moment waarop hun boekjaar eindigt (resp. in december of in juni). Middelgrote en kleine beursgenoteerde ondernemingen² krijgen twee jaar extra de tijd om aan deze verplichting te voldoen (2019). De Nationale Loterij en de economische overheidsbedrijven Proximus (Belgacom), Belgocontrol, BPost, Infrabel, NMBS en NMBS Holding moesten reeds aan deze verplichting voldoen vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanvangt na de publicatie van deze wet, namelijk 1 januari 2012.

In geval van niet-naleving voorziet de wet in twee soorten sancties. Wanneer beursgenoteerde bedrijven niet aan de vereiste minimumvertegenwoordiging voldoen zal elk financieel of immaterieel voordeel dat aan het mandaat van de bestuurders verbonden is, worden geschorst. Bovendien zal de benoeming van de eerstvolgende bestuurder, nietig worden verklaard indien deze tot het geslacht behoort dat reeds voor meer dan twee derde vertegenwoordigd wordt. Voor de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij geldt enkel deze laatste sanctie.

In 2015 werd een eerste studie uitgevoerd op basis van de samenstelling van de raden van bestuur en directiecomités in 2008, 2012 en 2014. Het doel ervan was om de eerste effecten van de quotawetgeving in kaart te brengen. Deze tweede studie brengt deze informatie up-to-date en analyseert de resultaten voor 2016.

De wet van 28 juli 2011 is niet van toepassing op de directiecomités van bedrijven, maar toch leek het interessant ook hun samenstelling te bestuderen. Dit laat toe om de evolutie van de

¹ Wet tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek van vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij.

² Kleine beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers, het balanstotaal is minder of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse omzet is minder of gelijk aan 50 miljoen euro of de waarde van de vrij verhandelbare aandelen bedraagt minder dan 50%.

samenstelling van de raden van bestuur te vergelijken met deze van de directiecomités. Bovendien kan er worden afgetoetst of de wet, onrechtstreeks, ook een invloed heeft op de samenstelling van de directiecomités. Aldus laat deze analyse toe een breder beeld te schetsen van de vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het bedrijfsleven.

I. METHODOLOGIE

De quotawet van 28 juli 2011 is van toepassing op alle Belgische bedrijven die genoteerd zijn op de beurs, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de betrokken ondernemingen werden de raad van bestuur, het directiecomité en eventueel andere comités voor de jaren 2008, 2012, 2014 en 2016 onder de loep genomen. Dit gebeurde via de jaarverslagen van 2008 of 2009, 2012 of 2013 en 2014 of 2015, afhankelijk van de berichtgeving van de onderneming³. Voor de cijfers van 2016 hebben we ons gebaseerd op de informatie op de websites van de verschillende ondernemingen.

Het aantal onderzochte beursgenoteerde bedrijven kan verschillen per jaar door een latere beursgang dan 2008 of een eerdere beursexit dan 2016.

Voor wat de beursgenoteerde ondernemingen uit deze studie betreft werden enkel de organisaties weerhouden die genoteerd zijn op Euronext Brussels.

Van twee organisaties waren niet alle gegevens beschikbaar in 2008. Het betreft het aantal vrouwen en mannen in de raden van bestuur van Cie Fin de Neufcour en van de Nationale Loterij. Voor 2016 konden we geen gegevens krijgen van Fountain, Immo Mcc en Scheerders v. Kerchove Deze ondernemingen werden meermaals gecontacteerd, maar zonder resultaat.

Euronext klasseert de beursgenoteerde organisaties per index en sector.

Indeling naar index

De drie voornaamste Belgische indices zijn: Bel20, BelMid en BelSmall⁴. Voor dit onderzoek werd hun samenstelling geraadpleegd in mei 2015 en juli 2016.

Indeling in sectoren

De indeling in sectoren, eveneens volgens Euronext, onderscheidt tien industrieën die vervolgens opgedeeld zijn in supersectoren, sectoren en subsectoren⁵. Het opsplitsen van de industrieën zou voor deze analyse echter leiden tot te kleine groepen van bedrijven. Daarom worden de bedrijven⁶ in dit onderzoek opgedeeld in de volgende 10 sectoren:

1. Basic materials
2. Consumer Goods
3. Consumer Services

³ In bepaalde gevallen, wanneer bedrijven hun jaarverslag rapporteren volgens schooljaar, werd telkens het tweede semester beschreven. Voor sommige bedrijven zal het bestudeerde verslag dus bijvoorbeeld dat van 2015 zijn in plaats van dat van 2014.

⁴ Zie definitie in bijlage I

⁵ <https://www.euronext.com/nl/listings/faq/sector-classification>

⁶ De lijst met bestudeerde ondernemingen is terug te vinden in bijlage III.

4. Financials
5. Health Care
6. Industrials
7. Oil & Gas
8. Technology
9. Telecommunications
10. Utilities

II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN

1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur

In wat volgt wordt de samenstelling van de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voor de periode 2008 tot 2016 besproken (1.1). De resultaten zullen aantonen welke ondernemingen reeds aan de wet voldoen. In dit onderdeel wordt ook dieper ingegaan op de invloed van het statuut van de organisatie (privé 1.2, overheidsbedrijven 1.3), de situatie per sector (1.4), per index (1.5) en de invloed van de omvang van de raad op de samenstelling ervan (1.6).

1.1. Globale evolutie 2008-2016

Tabel 1: Totaalpercentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2012-2014-2016.

	2008	2012	2014	2016
Totaalpercentage vrouwen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%
Totaalpercentage mannen	91,8%	87,3%	83,4%	78,4%

1.1.1. De situatie in 2008

In 2008 zetelden gemiddeld 8,2% vrouwen en 91,8% mannen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij⁷. Op een totaal van 113 bedrijven hadden 60 van hen dat jaar geen enkele vrouw in hun bestuursraad en bij 32 bedrijven zetelde slechts één vrouw in de raad van bestuur.

1.1.2. De situatie in 2012

In 2012 bestonden de raden van bestuur van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische bedrijven en de Nationale Loterij gemiddeld uit 12,7% vrouwen en 87,3% mannen⁸. In 2012, dus na de inwerkingtreding van de quotawet, hadden 44 op een totaal van 118 bedrijven nog geen enkele vrouwelijke bestuurder en 33 bedrijven hadden er slechts één.

Het gemiddelde van 12,7% ligt nog ver onder de voorgeschreven 33,3%, maar er kan wel een vooruitgang worden geconstateerd in vergelijking met 2008.

⁷ In 2008 bestond de steekproef uit 113 bedrijven.

⁸ In 2012 bestond de steekproef uit 118 bedrijven.

1.1.3. De situatie in 2014

In 2014 bestonden de raden van bestuur van de onderzochte organisaties gemiddeld uit 16,6% vrouwen en 83,4% mannen⁹. Het aandeel vrouwen is er dus op vooruit gegaan tussen 2008 en 2014, maar blijft nog ver onder de wettelijke grens. In 2014 hadden 30 op een totaal van 119 bedrijven nog steeds geen enkele vrouwelijke bestuurder en 32 bedrijven slechts één.

1.1.4. De situatie in 2016

In 2016 telden de raden van bestuur van de beursgenoteerde ondernemingen, de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij gemiddeld 21,6% vrouwen en 78,4% mannen.¹⁰ Het percentage vrouwen blijft dus positief evolueren. De evolutie tussen 2014 en 2016 (+5%) is sterker dan tussen 2012 en 2014 (+4%).

In 2016 telden 16 van de 119 bedrijven geen enkele vrouw. Ook dat is een verbetering, want in 2014 waren er nog 30 in dat geval (en 60 in 2008).

1.1.5. Ondernemingen die de wettelijke doelstelling bereiken in 2008-2012-2014-2016

In 2014 voldeden 25 op 119 bedrijven, of slechts 21%, aan de verplichtingen van de quotawet. In 2016 gaat het om 46, of 38,7% van alle onderzochte bedrijven.¹¹ Tussen 2014 en 2016 heeft het aantal bedrijven dat aan de wettelijke vereiste voldoet dus een sprong gemaakt.

Tabel 2: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen

	Voldoen	%	Voldoen niet	%
2008	11	9,7%	102	90,3%
2012	16	13,6%	102	86,4%
2014	25	21%	94	79%
2016	46	38,7%	73	61,3%

1.2. Beursgenoteerde privébedrijven¹²

Bij de analyse van de situatie van de raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven valt op te merken dat de resultaten van deze bedrijven minder goed zijn in vergelijking met de resultaten van alle bestudeerde ondernemingen waaronder ook de economische overheidsbedrijven vallen.

⁹ In 2014 bestond de steekproef uit 119 bedrijven.

¹⁰ In 2016 bestond de steekproef uit 119 bedrijven.

¹¹ Op een steekproef van telkens 119 bedrijven.

¹² De autonome overheidsbedrijven Bpost en Proximus (Belgacom) zijn beursgenoteerd, maar hun resultaten worden in deze studie opgenomen bij de statistieken van de economische overheidsbedrijven (1.3)

Tabel 3: Percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen

	2008	2012	2014	2016
Enkel beursgenoteerde ondernemingen	7,2%	11,9%	15,8%	21,1%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%

De privébedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Fluxys, Melexis, Scheerders van Kerchove's Verenigde Fabrieken NV, Sioen Industries, Solvac en W.E.B.

De privébedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Fluxys, GIMV, KBC Ancora, Lotus, MDX Health, Melexis, Roularta Media, Sioen Industries, Wereldhave Belgium en Zenitel.

In tegenstelling tot 2008 haalt Scheerders van Kerchove's Verenigde Fabrieken NV de wettelijke doelstelling niet meer.

De privébedrijven die reeds in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Cie du Bois Sauvage, Delhaize group, Elia System Operator, EVS Broadcast, Fin de Tubize, Fluxys, Fountain, GIMV, IEP Invest, Immobel, KBC Ancora, Lotus, Melexis, QRF, Sioen Industries, Umicore en Zenitel.

De privébedrijven die in 2016 aan de wettelijke vereisten beantwoorden zijn: Accentis, Aedifica, Athenor Group, AVH Ackermans, Befimmo, Bekaert, Belfius, Belreca, Cie du Bois Sauvage, CP Invest, Belfius, Eckert & Ziegler, Elia, Euronav, Fagron, Fin de Tubize, Fluxys, Galapagos, GIMV, Home Invest Belgium, IBA, IEP Invest, Immobel, Intervest offices, KBC group, Kinopolis, Lotus Bakeries, Melexis, Nyrstar, QRF, Realdolmen, Sioen, Solvay, Sucraf, Telenet, Ter Beke, Tessenderlo, UCB, Vastned Retail Belgium, WDP, Zenitel.

Melexis is het enige bedrijf met een absoluut genderevenwicht, met drie mannelijke en drie vrouwelijke bestuurders.

1.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In dit onderdeel worden de resultaten van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij apart geanalyseerd. Voor hen is de quotawet immers reeds sinds 2012 van toepassing. In vergelijking met de beursgenoteerde privébedrijven, blijkt dat deze bedrijven een meer gelijke man-vrouwvertegenwoordiging hebben in hun raden van bestuur.

De autonome overheidsbedrijven hebben een gemiddelde vertegenwoordiging van 31% vrouwen in hun raden van bestuur in 2008, 29,1% in 2012, 35,5% in 2014 en 34,7% in 2016. Gemiddeld bekeken werd dus voldaan aan de wet. Tegenover 2014 is er echter een lichte daling in de vrouwelijke vertegenwoordiging.

Tabel 4: Percentage vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014	2016
Enkel economische overheidsbedrijven + Nationale Loterij	31%	29,1%	35,5%	34,7%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%

De overheidsbedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Infrabel, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom). NMBS en NMBS Holding bereikten dat jaar zelfs absolute gendergelijkheid met 50% vrouwelijke bestuursleden¹³.

De overheidsbedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden: Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

De overheidsbedrijven die in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden: Belgocontrol, BPost, Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

In 2016 voldoen de volgende overheidsbedrijven aan de wettelijke vereiste: Belgocontrol, BPost, Infrabel, Nationale Loterij, Proximus (Belgacom) en de NMBS.

1.4. Overzicht per sector

De analyse van de cijfers per sector toont aan dat de **industrie**, de **financiële** sector, de **farmaceutische industrie (health care)** en de sector van de **exploitatie van elektriciteit (Utilities)** het slechtst blijven presteren, met een gemiddelde van 18,5% vrouwen in hun raden van bestuur. Deze sectoren vertegenwoordigen de meerderheid van de bedrijven. We stellen niettemin een algemene vooruitgang vast tegenover 2014. Dit is het geval in de financiële sector, met 22,6% (+7,6%), de farmaceutische industrie, met 19,9% (+5,8%) en in de industrie, met 19,1% (+5,2%). De sector van de exploitatie van elektriciteit blijft op hetzelfde niveau met een lichte stijging van 0,5% in 2016 en de vrouwelijke vertegenwoordiging is er het zwakst (12,5%).

De **chemiesector** (Basic Materials), de sector van de **verbruiksgoederen** (Consumer Goods) en de **technologiesector** (Technology) zijn de sterkste stijgers sinds 2008, met gemiddeld een verdriedubbeling van het aantal vrouwen in hun raden van bestuur in 2014 ten opzichte van 2008. Momenteel situeert dit percentage zich tussen 21 en 23%. De evolutie tussen 2014 en 2016 blijft positief, maar minder spectaculair dan gedurende de voorgaande jaren.

De sectoren '**Oil & Gas**' en '**Telecommunications**' behalen de beste resultaten (meer dan 30% vrouwelijke bestuursleden). Men moet hierbij wel de kanttekening maken dat deze laatste twee

¹³ Bepaalde economische overheidsbedrijven (BPost en Proximus/Belgacom) zijn beursgenoteerd, maar moeten niet aan dezelfde verplichtingen voldoen als beursgenoteerde privébedrijven.

sectoren uit zeer weinig bedrijven bestaan (respectievelijk één en twee bedrijven). Bovendien stelt men een daling van de vrouwelijke vertegenwoordiging vast tussen 2014-2016 (-3,6%).

Tabel 5: Percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde ondernemingen per sector, evolutie 2008-2012-2014-2016

	2008	2012	2014	2016
Basic Materials	6,8% (n=8)	16,0% (n=8)	20,6% (n=8)	23,2% (n=8)
Consumer Goods	7,5% (n=13)	13,3% (n=13)	20,8% (n=14)	21,3% (n=14)
Consumer Services	9,5% (n=9)	19,6% (n=10)	19,6% (n=9)	24,1% (n=7)
Financials	6,4% (n=35)	9,5% (n=38)	14,1% (n=39)	22,6% (n=40)
Health Care	6,3% (n=10)	10,6% (n=10)	14,1% (n=11)	19,9% (n=15)
Industrials	10,9% (n=24)	11,6% (n=25)	13,9% (n=25)	19,1% (n=22)
Oil & Gas	32,0% (n=1)	30,0% (n=1)	32,0% (n=1)	31,8% (n=1)
Technology	5,7% (n=8)	13,8% (n=8)	20,0% (n=7)	22,6% (n=7)
Telecommunications	25% (n=2)	30,5% (n=2)	37,5% (n=2)	33,9% (n=2)
Utilities	5,7% (n=3)	15,3% (n=3)	12,0% (n=3)	12,5% (n=3)
Totaal	8,2% (n=113)	12,7% (n=118)	16,6% (n=119)	21,6% (n=119)

1.5. Overzicht per index

Wanneer men kijkt naar de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven¹⁴ in functie van de beursindex, dan blijkt dat hoe groter de ondernemingen, hoe meer vrouwen vertegenwoordigd zijn in hun raden van bestuur. De raden van bestuur van ondernemingen in de Bel20 bestaan in 2016 immers uit 27,5% vrouwen. Bij de BelMid en de BelSmall is dit respectievelijk 25,5% en 18,7%¹⁵.

Tabel 6: Percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2012-2014-2016

	2008	2012	2014	2016
Bel20	6,8%	13,4%	21,5%	27,5%
BelMid	8,1%	15,2%	17,1%	25,5%
BelSmall	6,0%	9,1%	13,7%	18,5%

1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het generevenwicht

Onderstaande cijfers tonen dat hoe groter de raad van bestuur, hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging. Niettemin lijkt het erop dat dit verschil in de loop der jaren vervaagt en dat de bestuursraden van middelgrote en kleine ondernemingen de grootste inhalen. In 2008 bestond een

¹⁴ Met inbegrip van BPost en Proximus (Belgacom).

¹⁵ Ondernemingen die buiten deze onderverdeling vallen, zijn in deze cijfers niet opgenomen.

raad van bestuur met minimum 11 leden procentueel gezien zelfs uit drie keer zoveel vrouwen als een raad van bestuur met 5 leden of minder. In 2016 bestond een raad van bestuur van 11 leden of meer uit 24,2% vrouwen ten opzichte van 21,2% voor een bestuur van 6 tot en met 10 leden en 16,7% voor een bestuur met 5 leden of minder.

Tabel 7: Percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde ondernemingen per aantal leden, evolutie 2008-2016

	2008	2012	2014	2016
0-5 leden	3,1%	11,1%	8,4%	16,7%
6-10 leden	5,3%	11,0%	15,8%	21,2%
11 leden of meer	9,5%	16,1%	21,3%	24,2%

1.7. Het effect van de quotawet op het totale aantal bestuursleden

In 2008 waren er voor de 113 onderzochte bedrijven in totaal 1044 bestuursleden. In 2012 was dit voor 118 bedrijven 1091 bestuursleden en in 2014 en 2016 voor 119 ondernemingen 1081 bestuursleden. Het aantal bestuursleden is dus min of meer hetzelfde gebleven.

Men kan hieruit afleiden dat de samenstelling van de raden van bestuur wel degelijk veranderd is sinds de invoering van de quotawet. Er werden met andere woorden geen extra bestuurszitjes voor vrouwen gecreëerd, maar geleidelijk aan hebben vrouwen tijdens herbenoemingen mannen opgevolgd of vervangen.

2. Evolutie binnen de samenstelling van de directiecomités

Om een breed beeld te geven van de aanwezigheid van vrouwen aan de top van het ondernemingsleven wordt in dit onderdeel de vrouwelijke vertegenwoordiging in de directiecomités besproken tussen 2008 en 2016. Wat is de verhouding tussen vrouwen en mannen? Bestaan er nog exclusieve mannelijke directiecomités? (2.1.1) Wat is de impact van privébedrijven en publieke ondernemingen op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur? (2.2 en 2.3). Welk effect heeft de ondernemingsgrootte? (2.4)

De werkmethode hier is een beetje anders. De gegevens over de samenstelling van de directiecomités zijn vaak moeilijk vergelijkbaar. Ondernemingen zijn immers conform artikel 524 bis van het Wetboek van Vennootschappen niet verplicht om over een directiecomité (hierna het officieel directiecomité) te beschikken. Ondernemingen zonder officieel directiecomité werken met andere comités met een gelijkaardige werking, (comité van dagelijks bestuur, het *executive committee*, het management team, het senior management, etc.).

Er werd geopteerd om voor dit onderzoek enkel de bedrijven met een officieel directiecomité te bestuderen¹⁶. Voor 2008 werden er data van 31 directiecomités gevonden, voor 2012 waren dit 30 comités en voor 2014 slechts 23.

2.1. Algemene evolutie

Er zetelden gemiddeld minder vrouwen in de directiecomités dan in de raden van bestuur. In 2016 waren slechts 16,1% van de onderzochte directiecomitéleden vrouwen, meer dan het dubbel dan in 2008. Dit blijven echter zeer zwakke cijfers.¹⁷

Tabel 8: Percentage vrouwen in officiële directiecomités, evolutie 2008-2012-2014-2016

	2008	2012	2014	2016
Officiële directiecomités	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%

2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen

Uit onderstaande cijfers blijkt dat de meeste directiecomités geen of slechts één vrouwelijk lid hebben. Er is een positieve, maar zeer trage, evolutie merkbaar tussen 2008 en 2014. Desalniettemin hadden in 2016 slechts 8 van de 21 bedrijven met een officieel directiecomité geen enkele vrouwelijke directeur en 8 maar één.

Tabel 9: Percentage van het aantal vrouwen in officiële directiecomités, evolutie 2008-2012-2014-2016

	2008	2012	2014	2016
Geen vrouwen	64,5%	60%	47,8%	38,1%
Eén vrouw	29%	26,7%	39,1%	38,1%
Meer dan één vrouw	6,5%	13,3%	13%	23,8%
Totaal	100%	100%	100%	100%

¹⁶ Artikel 524 bis Wetboek van Vennootschappen.

¹⁷ Voor de niet-officiële directiecomités (zoals besproken in punt 2.) blijken de resultaten gelijkaardig. Namelijk een vertegenwoordiging van 8,3% vrouwelijke leden in 2008, 10,3% vrouwen in 2012 en 10,6% in 2014. In 2008 en 2012 blijken de resultaten iets beter dan bij de officiële directiecomités. In 2014 doen deze comités het minder goed met zo'n 2 procentpunten minder vrouwelijke vertegenwoordigers.

2.2. Beursgenoteerde bedrijven uit de privésector¹⁸

De vertegenwoordiging van vrouwen in directiecomités van privébedrijven is lager dan in hun raden van bestuur en dit evolueert eveneens zeer langzaam (+3% in 6 jaar). Hier kan uit geconcludeerd worden dat de quotawet een effectief middel is om een gelijkere vertegenwoordiging van vrouwen en mannen op het niveau van de raden van bestuur in het bedrijfsleven te verwezenlijken.

Tabel 10: Percentage vrouwen in officiële directiecomités van beursgenoteerde privébedrijven, evolutie 2008-2012-2014-2016

	2008	2012	2014	2016
Beursgenoteerde privébedrijven	8,6%	10,3%	11,8%	17,9%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%

2.3. Autonome economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In tegenstelling tot de eerdere bevindingen inzake de raden van bestuur, blijkt dat gendergelijkheid minder aanwezig is in de directiecomités van publieke bedrijven dan in die van privébedrijven.

In 2008 bestaan de directiecomités van de onderzochte autonome overheidsbedrijven slechts uit 2,3% vrouwen. Dit percentage is iets toegenomen in 2012, namelijk gemiddeld 6,5% vrouwelijke bestuursleden en stagneerde in 2014 met slechts 6,6% vrouwelijke leden. Dit cijfer blijkt nog lager dan de gemiddelde vertegenwoordiging van vrouwen in privéondernemingen en daarbij het geheel van de onderzochte bedrijven.

Tabel 11: Percentage vrouwen in de officiële directiecomités van de onderzochte economische overheidsbedrijven, evolutie 2008-2016

	2008	2012	2014	2016
Enkel economische overheidsbedrijven en Nationale Loterij	2,3%	6,5%	6,6%	8,3%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%

¹⁸ Zonder Bpost en Proximus (Belgacom).

2.4. Overzicht per index

In tegenstelling tot de vrouwelijke vertegenwoordiging in raden van bestuur, blijkt dat wanneer men directiecomités indeelt per index, de kleine bedrijven (BelSmall) het beter doen dan grotere ondernemingen (Bel20). Zo hebben de bedrijven van de BelSmall 17,3% vrouwen in hun directiecomités in 2014 en de bedrijven van de Bel20 slechts 15,2% vrouwelijke directieleden. Bedrijven van de BelMid scoorden in 2014 het laagst met 12,3%. In 2008 en 2012 deden de ondernemingen van de BelSmall en de BelMid het wel nog beter ten opzichte van de Bel20.

Tabel 12: Percentage van het aantal vrouwen in officiële directiecomités van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2016

	2008	2012	2014	2016
Bel20	5,6%	7,5%	15,2%	22,9%
BelMid	9%	10,2%	12,3%	28,7%
BelSmall	11,8%	12,2%	17,3%	15,5%

III. BESLUIT

In het algemeen is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte ondernemingen er de laatste jaren op vooruitgegaan. In 2008 bestonden de raden van bestuur gemiddeld nog uit 8,2% vrouwen, in 2012 was dit percentage gestegen tot 12,7%, 16,6% in 2014 en 21,6% in 2016. De vertegenwoordiging van vrouwen binnen de raden van bestuur is dus bijna verdrievoudigd op 8 jaar tijd. Dit positieve nieuws mag ons echter niet doen vergeten dat dit cijfer nog ver verwijderd is van de verplichte 33,3%.

De wettelijke één derde vrouwen werd in 2016 door 38,7% of 46 van 119 onderzochte bedrijven bereikt.

Sommigen onder hen gingen verder dan de wettelijke verplichting en bereikten in 2014 de pariteit. In de privésector gaat dit over de raden van bestuur van Melexis (50%) Accentis en Aedificia (40%), Elia en Euronav (38%) en Sioen Industries en CP Invest (36%).

Bij de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij is de raad van bestuur van Proximus met 43% vrouwen het meest egalitair.

De raad van bestuur van de Nationale Loterij bestaat in 2016 voor 38% uit vrouwen.

De wet van 28 juli 2011 die voorziet in de vertegenwoordiging van minstens één derde leden van ieder geslacht binnen de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven treedt in werking op 1 januari of 1 juli 2017 voor grote en in 2019 voor kleine beursgenoteerde bedrijven.

Bepaalde factoren lijken een impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur. Bijvoorbeeld, voor de beursgenoteerde ondernemingen geldt dat hoe groter het bedrijf (BEL20), hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Zo zijn er 27,5% vrouwelijke bestuursleden bij de grootste bedrijven (Bel20), 25,5% bij middelgrote bedrijven (BEL Mid) en 18,5% bij kleinere ondernemingen (BEL Small).

De sector speelt ook een rol. De industrie, de financiële sector, de farmaceutische sector en de sector van de exploitatie van energie, die meerderheid van de ondernemingen vormen, zijn de sectoren met de minst goede resultaten. De laatste jaren is er echter een duidelijke vooruitgang vast te stellen, in het bijzonder in de financiële sector, waar de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raden van bestuur met 7,6% gestegen is tussen 2014 en 2016 (van 14,1% naar 22,6%). De minst goede resultaten worden geboekt in de sector van de exploitatie van elektriciteit (12,5%).

De chemische sector, de sector van de verbruiksgoederen en de technologiesector, die in 2014 rond de 20% zaten, blijven in 2016 verder evolueren maar minder snel.

Een laatste opmerkelijke vaststelling betreft de telecommunicatiesector, waar de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raden van bestuur tussen 2014 en 2016 gedaald is (van 37,5% in 2014 naar 33,9% in 2016).

Verder blijkt nog dat de grootte van de raad van bestuur een positieve invloed heeft op het aantal vrouwen. Zo bestond een raad van bestuur van 11 of meer leden in 2016 uit 24,2% vrouwen, ten

opzichte van 21,2% in raden van bestuur met 6 à 10 leden¹⁹ en 16,7% voor raden van bestuur met 5 leden of minder (tegenover 8,4% in 2014).

Tenslotte blijkt dat het totale aantal leden binnen de raden van bestuur min of meer hetzelfde is gebleven ten opzichte van de periode voor de inwerkingtreding van de wet. Er zijn dus geen extra zitjes gecreëerd voor vrouwen, vrouwen hebben wel degelijk mannelijke bestuurders opgevolgd of vervangen.

De wet van 28 juli 2011 voorzag dat economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij vanaf 1 januari 2012 al moesten voldoen aan de verplichte één derde vertegenwoordiging van elk geslacht binnen de raad van bestuur. In 2012 werd hier echter nog niet aan beantwoord, vermits de raden van bestuur van deze ondernemingen toen gemiddeld uit 29,1% vrouwen bestonden. In 2016 overtrof dit gemiddelde wel de wettelijke grens met 34,7% vrouwen in de raden van bestuur. Alle onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voldeden aan de quotawet in 2016, maar de gemiddelde vrouwelijke vertegenwoordiging is gedaald tegenover 2014 (36,4%).

Het tweede deel van dit onderzoek analyseerde de genderdiversiteit binnen de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. De directiecomités zijn niet onderworpen aan de wet van 28 juli 2011.

Het is geen verrassing dat vrouwen weinig vertegenwoordigd zijn binnen de directiecomités. De evolutie is zeker positief, maar zeer traag: In 2008 vertegenwoordigden zij 7,4% van de leden van de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, in 2014 12,1% en in 2016 16,1%.

Tegelijkertijd daalt het aantal uitsluitend mannelijke directiecomités. In 2016 blijven de ongelijkheden overduidelijk. De grote meerderheid van de directiecomités bestaan uitsluitend uit mannen (38%) of tellen maar één vrouw (38%).

Bij een analyse van de vrouwelijke vertegenwoordiging volgens de beursindex valt op dat die vooral geëvolueerd is in de directiecomités in ondernemingen uit de BEL20 en Bel Mid. Bij ondernemingen uit de Bel Small is er echter een daling. In 2016 bedroeg het aantal vrouwelijke leden in de directiecomités uit de Bel Small 15,5%, 28,7% in de ondernemingen van de Bel Mid en 22,9% in die van de Bel20.

Tot slot lijkt het feit van een overheidsbedrijf te zijn een negatieve impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen binnen de directiecomités. Van 2,3% vrouwen in 2008 ging het naar 6,5% in 2012. Dit stagneerde op 6,6% in 2014 en steeg naar 8,3% in 2016. Zo blijkt dat sommige publieke bedrijven wel in het licht van de quotawet de verplichtingen respecteren (of zelfs beter) voor hun raad van bestuur, maar er **geen vrouwen zetelen in hun directiecomité**. Dit is het geval bij **BPost** en de **NMBS**. In 2016 telde ook de **Nationale Loterij geen enkele vrouw** in zijn directiecomité.

¹⁹ (15,8% in 2014)

BIJLAGEN

I. Definitie van de drie voornaamste Belgische beursindices

De voornaamste beursindex van de Belgische markt is de BEL20. Het weerspiegelt de prestaties van de 20 grootste Belgische bedrijven genoteerd op Euronext. De beursindices zijn ook ontwikkeld om de ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen (Bel Mid en Bel Small) nauwkeuriger weer te geven.

II. Definitie van sectoren

De sector "Basic materials" betreft de ondernemingen uit de chemiesector (8 bedrijven)

De sector "Consumer goods" betreft de productie van goederen zoals kleding, voeding, ... (14 bedrijven)

De sector "Consumer services" bestaat onder andere uit retailers en mediagroepen (8 bedrijven)

De sector "Financial" bestaat uit banken, verzekeringmaatschappijen, immobiliën (37 bedrijven)

De sector "Health" verwijst naar de farmaceutische industrie (14 bedrijven)

De sector "Industrials" bestaat uit de bouw, transport, ... (20 bedrijven)

De sector "Oil & Gas" beslaat slechts één bedrijf : FLUXYS BELGIUM

De sector "Technology" bestaat uit technologiebedrijven (9 bedrijven)

De sector "Telecommunications" bestaat uit Proximus (Belgacom) en Mobistar

De sector "Utilities" betreft de exploitatie van elektriciteit (3 bedrijven)

III. Resultaten bestudeerde ondernemingen voor 2008, 2012, 2014 en 2016

Resultaten 2008

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	13	0	13	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%					
4	ABO-Group	Utilities		7	0	7	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		5	0	5	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	9	3	6	33%	67%					
8	AGEAS	Financials	Bel20										
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	10	0	10	0%	100%					
16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	0	4	0%	100%

19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	18	3	15	17%	83%	8	2	6	25%	75%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	0	8	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%	3	0	3	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials											
29	CMB	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	7	0	7	0%	100%	9	0	9	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
33	CP INVEST	Financials		9	1	8	11%	89%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
35	DEFICOM	Consumer services		9	1	8	11,1%	88,9%					
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	12	1	11	8%	92%					
37	DEXIA	Financials		17	2	15	12%	88%	5	0	5	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	11	0	11	0%	100%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		10	0	10	0%	100%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	8	0	8	0%	100%					
41	ELIA SYSTEM	Utilities	Bel20	12	2	10	17%	83%	7	0	7	0%	100%

	OPERATOR												
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	8	0	8	0%	100%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	3	0	3	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		4	1	3	25%	75%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		7	0	7	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & Gas		25	8	17	32%	68%	6	1	5	17%	83%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	6	0	6	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	15	0	15	0%	100%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	3	9	25%	75%					
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
59	IMMO MOURY	Financials		6	0	6	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		7	3	4	43%	57%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					

64	KBC ANCORA	Financials		11	2	9	18%	82%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	25	1	24	4%	96%	7	0	7	0%	100%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		6	0	6	0%	100%	3	0	3	0%	100%
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	8	2	6	25%	75%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	13	0	13	0%	100%					
70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	2	4	33%	67%					
72	MIKO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	2	10	17%	83%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	0	7	0%	100%	10	0	10	0%	100%
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services											
77	NMBS	Industrials		6	3	3	50%	50%	6	0	6	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	5	5	50%	50%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		6	0	6	0%	100%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					

87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	15	0	15	0%	100%					
88	RENTABIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	5	1	4	20%	80%
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	8	0	8	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		6	0	6	0%	100%	9	0	9	0%	100%
94	SAPEC	Consumer goods		9	1	8	11%	89%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		9	3	6	33%	67%	8	1	7	12,5%	87,5%
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	10	4	6	40%	60%	5	2	3	40%	60%
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	11	0	11	0%	100%					
100	SOLVAC	Basic materials		13	4	9	31%	69%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	16	0	16	0%	100%					
102	SPADEL	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
103	SUCRAF	Consumer goods		4	0	4	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	19	1	18	5%	95%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	0	11	0%	100%	6	1	5	17%	83%
106	TESENDERLO	Basic materials	BelMid	12	0	12	0%	100%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	6	0	6	0%	100%					

110	TIGENIX	Health care	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	14	2	12	14%	86%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	1	7	12,5%	87,5%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%	7	1	6	14%	86%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		7	2	5	29%	71%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	4	0	4	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		8	0	8	0%	100%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					
	TOTAAL			9,24	0,83	8,41	8,22%	91,78%	5,71	0,42	5,29	7,43%	92,57%

Resultaten 2012

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	1	5	17%	83%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	11	0	11	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	2	3	40%	60%
4	ABO-Group	Utilities		6	0	6	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	0	4	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	10	4	6	40%	60%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	10	1	9	10%	90%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	7	0	7	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	5	9	36%	64%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	1	3	25%	75%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					

21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	20	4	16	20%	80%	9	2	7	22%	78%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	1	5	17%	83%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	1	6	14%	86%	2	0	2	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
32	CONNECT GROUP	Industrials		9	0	9	0%	100%					
33	CP INVEST	Financials		11	1	10	9%	91%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	13%	88%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM	Consumer Services		11	3	8	27%	73%	8	3	5	37,5%	62,5%
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	2	9	18%	82%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	9	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		12	1	11	8%	92%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	2	9	18%	82%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	4	10	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	9	2	7	22%	78%	4	0	4	0%	100%

43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	9	1	8	11%	89%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	11	2	9	18%	82%	9	0	9	0%	100%
45	FAGRON	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	0	5	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		5	1	4	20%	80%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		23	7	16	30%	70%	4	0	6	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	1	17	6%	94%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%	11	0	11	0%	100%
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials		6	0	6	0%	100%					
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	1	4	20%	80%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	5	6	45%	55%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	20	2	18	10%	90%	3	0	3	0%	100%

66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%	4	0	4	0%	100%
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					
70	MDX Health	Health care	BelSmall	7	2	5	29%	71%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		8	0	8	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
77	NMBS	Industrials		8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	12	1	11	8%	92%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	13	3	10	23%	77%					
88	RENTABILIWEB	Technology	BelSmall	8	1	7	13%	88%					

	GROUP												
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BELMid	11	0	11	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	3	6	33%	67%					
93	SABCA	Industrials		9	0	9	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		10	2	8	20%	80%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	1	7	13%	88%					
99	SOFINA	Financials	BELMid	11	1	10	9%	91%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	2	13	13%	87%					
102	SPADEL	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
103	SUCRAF	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	1	5	17%	83%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	12	2	10	17%	83%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENIC S	Health care	BelSmall	8	1	7	13%	88%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	9	0	9	0%	100%					

111	TRANSICS	Industrials		8	0	8	0%	100%					
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	2	8	20%	80%	8	0	8	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	2	3	40%	60%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,25	1,28	7,97	12,70%	87,30%	5,53	0,57	5,23	9,58%	90,42%

Resultaten 2014

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	14	1	13	7%	93%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	1	6	14%	86%	8	1	7	13%	88%
4	ABO-Group	Utilities		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	1	3	25%	75%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	11	4	7	36%	64%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	11	3	8	27%	73%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	9	1	8	11%	89%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	1	3	25%	75%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	11	2	9	18%	82%					

16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	2	12	14%	86%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	7	7	50%	50%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		5	0	5	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	6	1	5	17%	83%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	28	5	23	18%	82%	8	1	7	13%	88%
23	BPOST	Industrials	Bel20	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
26	CFE	Industrials	BelMid	14	1	13	7%	93%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	2	10	17%	83%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	0	10	0%	100%	11	0	11	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		7	0	7	0%	100%					

33	CP INVEST	Financials		11	2	9	18%	82%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM	Consumer services											
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	4	7	36%	64%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		8	1	7	13%	88%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	1	10	9%	91%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	5	9	36%	64%	6	2	4	33%	67%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	5	0	5	0%	100%	10	1	9	10%	90%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		10	3	7	30%	70%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		6	2	4	33%	67%					

50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	3	15	17%	83%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%					
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	3	8	27%	73%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	2	7	22%	78%					
58	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	3	7	30%	70%					
61	INFRABEL	Industrials		10	4	6	40%	60%					
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	4	7	36%	64%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	18	2	16	11%	89%	3	1	2	33%	67%

66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%					
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					
70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		6	0	6	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		12	5	7	42%	58%	6	0	6	0%	100%
77	NMBS	Industrials		10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	1	4	20%	80%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%					
81	OPTION	Technology	BelSmall	7	1	6	14%	86%					

82	PCB	Consumer services		5	1	4	20%	80%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall	6	2	4	33%	67%					
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	13	2	11	15%	85%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	2	6	25%	75%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	12	3	9	25%	75%					
88	RENTABILIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	10	0	10	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	12,5%	87,5%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		11	0	11	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		11	2	9	18%	82%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					

98	SMARTPHOTO	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	4	11	27%	73%					
102	SPADEL	Consumer goods		7	1	6	14%	86%					
103	SUCRAF	Consumer goods		5	0	5	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	2	9	18%	82%	6	0	6	0%	100%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	9	2	7	22%	78%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	11	2	9	18%	82%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	8	2	6	25%	75%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%

	BELGIUM												
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,18	1,65	7,54	16,57%	83,43%	5,91	0,65	5,26	12,14%	87,86%

Resultaten 2016

Nr	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
3	ABLYNX	Health care	BELMid	8	2	6	25%	75%					
4	ABO-Group	Utilities		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		5	2	3	40%	60%					
6	AEDIFICA	Financials	BELMid	10	4	6	40%	60%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	Financials	BEL 20	13	3	10	23%	77%					
8	AGFA GEVAERT	Industrials	BELMid	8	2	6	25%	75%					
9	ASCENCIO	Financials		8	2	6	25%	75%					
10	ASIT	Health care		9	1	8	11%	89%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BELSmall	10	3	7	30%	70%					
12	AVH ACKERMANS V HAAREN	Financials	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
13	BANIMMO	Financials		11	1	10	9%	91%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BELMid	10	2	8	20%	80%					

15	BEFIMMO	Financials	BELMid	10	3	7	30%	70%					
16	BEKAERT	Industrials	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
17	BELFIUS	Financials		7	2	5	29%	71%	6	0	6	0%	100%
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	Financials		4	1	3	25%	75%					
20	BELUGA	Financials		7	1	6	14%	86%					
21	BIOCARTIS	Health care	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
22	BNB-NBB	Financials		10	1	9	10%	90%	8	1	7	13%	88%
23	BONE THERAPEUTICS	Health care	BELSmall	11	0	11	0%	100%					
24	BPOST	Industrials	BEL 20	12	4	8	33%	67%					
25	CAMPINE	Basic materials		7	0	7	0%	100%					
26	CELYAD	Health care	BELMid	11	0	11	0%	100%	9	1	8	11%	89%
27	CFE	Industrials	BELMid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BELMid	7	2	5	29%	71%					
29	CIE FIN DE NEUF COUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
30	COFINIMMO	Financials	BEL 20	13	3	10	23%	77%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	BEL 20	10	1	9	10%	90%	10	1	9	10%	90%
32	CONNECT GROUP	Industrials		6	1	5	17%	83%					

33	CP INVEST	Financials		11	4	7	36%	64%					
34	DALENYS	Technology	BELSmall	9	1	8	11%	89%					
35	DECEUNINCK	Industrials	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
36	D'IETEREN	Consumer services	BELMid	11	2	9	18%	82%					
37	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		6	2	4	33%	67%					
38	ECONOCOM GROUP	Technology	BELMid	13	3	10	23%	77%					
39	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	3	4	43%	57%
40	EURONAV	Industrials	BELMid	8	3	5	38%	63%					
41	EVS BROADCAST	Industrials	BELMid	7	1	6	14%	86%					
42	EXMAR	Industrials	BELMid	11	3	8	27%	73%					
43	FAGRON	Health care	BELMid	10	3	7	30%	70%					
44	FIN DE TUBIZE	Health care		10	3	7	30%	70%	10	3	7	30%	70%
45	FLORIDIENNE	Industrials		10	0	10	0%	100%					
46	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
47	FNG GROUP	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
48	GALAPAGOS	Health care	BEL 20	7	2	5	29%	71%					
49	GBL	Financials	BEL 20	18	5	13	28%	72%	5	1	4	20%	80%
50	GIMV	Financials	BELMid	12	4	8	33%	67%					

51	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BELSmall	13	3	10	23%	77%					
52	HAMON	Industrials		10	2	8	20%	80%					
53	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
54	IBA	Health care	BELMid	9	3	6	33%	67%					
55	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
56	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
57	IMMOBEL	Financials	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
58	INFRABEL	Industrials		10	4	6	40%	60%					
59	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BELMid	6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%
60	JENSEN GROUP	Industrials	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
61	KBC ANCORA	Financials		9	1	8	11%	89%					
62	KBC GROUP	Financials	BEL 20	16	5	11	31%	69%	6	1	5	17%	83%
63	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		6	0	6	0%	100%					
64	KINEPOLIS	Consumer services	BELMid	9	3	6	33%	67%					
65	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BELMid	9	1	8	11%	89%					
66	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BELMid	10	3	7	30%	70%					
67	MDXHEALTH	Health care	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
68	MELEXIS	Technology	BELMid	6	3	3	50%	50%					

69	MIKO	Consumer goods		11	2	9	18%	82%					
70	MITHRA	Health care	BELSmall	10	1	9	10%	90%					
71	MONTEA	Financials	BELMid	10	2	8	20%	80%					
72	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	0	7	0%	100%					
73	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		13	5	8	38%	62%	6	0	6	0%	100%
74	NMBS	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	0	6	0%	100%
75	NYRSTAR	Basic materials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
76	ONTEX	Consumer goods	BEL 20	8	1	7	13%	88%					
77	OPTION	Technology		6	1	5	17%	83%					
78	ORANGE BELGIUM	Telecommunications	BELMid	12	3	9	25%	75%					
79	OTC	Financials		5	1	4	20%	80%					
80	PCB	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
81	PICANOL	Industrials	BELSmall	6	0	6	0%	100%					
82	PROXIMUS	Telecommunications	BEL 20	14	6	8	43%	57%					
83	QRF	Financials	BELSmall	6	2	4	33%	67%					
84	QUEST FOR GROWTH	Financials	BELSmall	11	2	9	18%	82%					
85	REALDOLMEN	Technology	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
86	RECTICEL	Basic materials	BELMid	12	3	9	25%	75%					

87	RESILUX	Industrials	BELSmall	7	0	7	0%	100%					
88	RETAIL ESTATES	Financials	BELMid	13	3	10	23%	77%					
89	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
90	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BELSmall	9	2	7	22%	78%					
91	SABCA	Industrials		10	0	10	0%	100%					
92	SAPEC	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
93	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BELSmall	11	4	7	36%	64%	7	2	5	29%	71%
94	SIPEF	Consumer goods	BELMid	10	2	8	20%	80%					
95	SMARTPHOTO	Consumer goods	BELSmall	8	0	8	0%	100%					
96	SOFINA	Financials	BELMid	12	2	10	17%	83%					
97	SOLVAC	Basic materials		13	3	10	23%	77%					
98	SOLVAY	Basic materials	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
99	SPADEL	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
100	SUCRAF	Consumer goods		4	1	3	25%	75%	4	0	4	0%	100%
101	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
102	TER BEKE	Consumer goods	BELSmall	9	3	6	33%	67%	6	0	6	0%	100%
103	TESSENDERLO	Basic materials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
104	TEXAF	Financials	BELSmall	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%

105	THROMBOGENICS	Health care	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
106	TIGENIX	Health care	BELSmall	5	0	5	0%	100%					
107	TINC	Financials	BELSmall	7	1	6	14%	86%					
108	UCB	Health care	BEL 20	13	4	9	31%	69%					
109	UMICORE	Basic materials	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
110	VAN DE VELDE	Consumer goods	BELMid	8	2	6	25%	75%					
111	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BELSmall	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%
112	VGP	Financials		6	1	5	17%	83%					
113	VIOHALCO	Industrials		12	0	12	0%	100%					
114	W.E.B. WAREHOUSES	Financials		5	1	4	20%	80%					
115	WDP	Financials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
116	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BELMid	5	0	5	0%	100%					
117	XIOR	Financials	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
118	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
119	ZETES INDUSTRIES	Financials	BELSmall	9	1	8	11%	89%					
	TOTAAL GEMIDDELDE						21,6%	78,4%				16,1%	83,9%

Colofon

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
Tel.: +32 2 233 41 75
gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Auteur:
Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Verantwoordelijke uitgever:
Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Cette publication est également disponible en français

Depotnummer: D/2016/10.043/18