

**DE DERDE BALANS VAN DE WET VAN 28
JULI 2011 OVER GENDERQUOTA IN
RADEN VAN BESTUUR**



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN

.be

INHOUDSTAFEL

INLEIDING	1
I. METHODOLOGIE	3
II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN	5
1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur.....	5
1.1. Globale evolutie 2008-2017	5
1.1.1. Raden van bestuur zonder vrouwen of met één vrouw	
1.1.2. Ondernemingen die de wettelijke doelstelling bereikten 2008-2017	
1.2. Beursgenoteerde privébedrijven	6
1.2.1. Algemeen overzicht	
1.2.2. Opsplitsing volgens de datum van inwerkingtreding van de wet	
1.2.3. De Nationale Bank van België	
1.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	9
1.4. Overzicht per sector	10
1.5. Overzicht per index	10
1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het genderevenwicht.....	11
1.7. Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden	11
1.8. Voorzitters van raden van bestuur.....	12
2. Evolutie van de samenstelling van de directiecomités	12
2.1. Globale evolutie 2008-2017	13
2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen of met één vrouw	
2.2. Beursgenoteerde privébedrijven	14
2.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	14
2.4. Overzicht per sector	15
2.5. Overzicht per index	15
2.6. Invloed van de grootte van het directiecomité op het genderevenwicht	16

2.7. Genderverhouding aan de top van bedrijven	16
III. BESLUIT.....	17
BIJLAGEN	20

INLEIDING

Hoewel vrouwen de laatste decennia steeds vaker deelnemen aan de arbeidsmarkt en er vandaag de dag meer vrouwen afstuderen in het hoger onderwijs dan mannen, zijn vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd aan de top van het Belgische bedrijfsleven.

In 2011 laaide het debat rond quota, om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde- en overheidsbedrijven weg te werken, opnieuw op. De flexibele aanpak die gebaseerd is op autoregulatie staat lijnrecht tegenover de dwingende verplichte benadering die gepaard gaat met quota.

In 2008 had 53% van de bestudeerde bedrijven geen enkele vrouw in hun raad van bestuur en 27% telden slechts één vrouw. Deze cijfers indachtig kreeg de tweede aanpak de voorkeur.

Het federaal Parlement nam op 28 juli 2011 de zogenaamde Quotawet¹ aan die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, de Nationale Loterij en beursgenoteerde privébedrijven. De Nationale Loterij en de economische overheidsbedrijven Proximus (vroeger Belgacom), Belgocontrol, BPost, Infrabel en NMBS moesten reeds aan de wet voldoen vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanving na de publicatie van deze wet, met name 1 januari 2012. Voor grote beursgenoteerde bedrijven is deze verplichting in werking getreden op 1 januari of 1 juli 2017, afhankelijk van het moment waarop hun boekjaar eindigde (resp. in december of in juni). Middelgrote en kleine beursgenoteerde ondernemingen² kregen twee jaar extra de tijd om aan deze verplichting te voldoen, en moeten dus vanaf 2019 conform zijn met de Quotawet.

In geval van niet-naleving voorziet de wet in twee soorten sancties. Wanneer beursgenoteerde bedrijven niet aan de vereiste minimumvertegenwoordiging voldoen zal elk financieel of immaterieel voordeel dat aan het mandaat van de bestuurders verbonden is, worden geschorst. Bovendien zal de benoeming van de eerstvolgende bestuurder, nietig worden verklaard indien deze tot het geslacht behoort dat reeds voor meer dan twee derde vertegenwoordigd wordt. Voor de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij geldt enkel deze laatste sanctie.

In 2015 voerde het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (hierna het Instituut) een eerste studie uit op basis van de samenstelling van de raden van bestuur en directiecomités in 2008, 2012 en 2014. Het doel ervan was om de eerste effecten van de Quotawetgeving in kaart te brengen. De studie toonde aan dat alle beursgenoteerde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij de wettelijke quota behaalden. Een tweede studie bracht deze informatie up-to-date en analyseerde de resultaten voor het jaar 2016. De onderzoeksvraag van deze derde studie is of de grote beursgenoteerde privébedrijven aan de verplichtingen van de wet voldoen. Het voorliggend

¹ Wet tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek der vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij.

² Middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers, het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

onderzoek, gevoerd in 2018, bevat de bevindingen over de samenstelling van raden van bestuur en directiecomités van beursgenoteerde Belgische bedrijven in het jaar 2017.

De wet van 28 juli 2011 is niet van toepassing op de directiecomités van bedrijven, en toch is het interessant om ook hun samenstelling te bestuderen. Dit laat toe om de evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur te vergelijken met deze van de directiecomités. Bovendien kan er worden afgetoetst of de wet, onrechtstreeks, ook een invloed heeft op de samenstelling van de directiecomités. Aldus laat deze bijkomende analyse toe een breder beeld te schetsen van de vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het bedrijfsleven.

I. METHODOLOGIE

De Quotawet van 28 juli 2011 is van toepassing op alle Belgische bedrijven die genoteerd zijn op de beurs van Brussel, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de betrokken ondernemingen werden de raad van bestuur en het directiecomité voor de jaren 2008, 2012, 2014, 2016 en 2017 onder de loep genomen aan de hand van hun jaarverslagen. De cijfers werden berekend op basis van informatie van de websites en jaarverslagen van de betrokken ondernemingen.

Het aantal onderzochte beursgenoteerde bedrijven verschilt per jaar door een latere beursgang of een eerdere beursexit³.

- **Selectie bedrijven**

Wat de beursgenoteerde ondernemingen uit deze studie betreft werden enkel de organisaties weerhouden die in juli en augustus 2018 genoteerd stonden op Euronext Brussels.

Deze reeks werd niet klakkeloos overgenomen. Er werden enkele criteria gehanteerd om bedrijven op te nemen in deze studie:

- Zo werden bedrijven van de markt 'Euronext Growth' of 'Euronext Access' niet opgenomen in deze studie'.⁴
- Bedrijven waar Brussel niet als eerste marktplaats werd genoteerd, werden niet opgenomen in deze studie.⁵
- Vastgoedcertificaten werden niet opgenomen.⁶
- Enkel bedrijven ingeschreven in de database van de Kruispuntbank van Ondernemingen werden opgenomen in de studie. Bedrijven die wel in de Kruispuntbank van Ondernemingen zaten maar de vermelding 'buitenlandse onderneming zonder Belgische vestiging genoteerd op de beurs' kregen, werden niet weerhouden in deze studie.⁷
- De Nationale Bank van België werd niet opgenomen in de algemene cijfers, maar wordt wel apart besproken onder punt 1.2.3.
- De beursgang van Belfius werd uitgesteld waardoor het bedrijf niet werd opgenomen in deze studie.

³ De firma OIM werd ontmanteld. De bedrijven Ablynx, Dalenys, OTC, Sapec en Zetes Industries werden overgenomen door bedrijven die niet genoteerd staan op de Belgische beurs.

⁴ Het gaat meer bepaald over de bedrijven Candela Invest, Emakina Group, Europublidis, Evadix, Flexos, Growners, ICE Concept, Immopool, KKO International, Newtree, Pharco, PNS, Realco, Settlements, Softimat, Team Kalorik en U&I Learning.

⁵ Het gaat over de bedrijven Ahold Delhaize, Aperam, Avantium, Curetis, Engie, Eurocommercial, Euronext, Genkyotex, ING Group, Kiadis, Saint Gobain, Suez, Total en Vranken-Pommery.

⁶ Het gaat over Antares CERT, Basilix CERT, Beaulieu-AV. CERT, Diegem Kennedy CERT, Distri-Land CERT, Genk Logist. CERT, IMMO MCC, Lux-Airport CERT, WOL. CERT en Zenobe Gramme CERT.

⁷ Zodoende werden Acacia Pharma, Argenx Se, Brederode, Envipco, Global Graphics, Medivision, Mopoli, NR21, Orcobsaar1219, Payton Planar en RTL Group uitgesloten.

- **Selectie data**

Om de data te selecteren werden enkele maatstaven gehanteerd. De samenstelling van raden van bestuur en directiecomités verandert soms doorheen het jaar. Sommige bestuurders vertrekken, nieuwe leden kunnen het team vervoegen. Om een eenduidig beeld te schetsen van de raden van bestuur en directiecomités van de bedrijven werd er daarom gekozen om de compositie van deze comités op 31 december 2017 te bestuderen.

Bovendien werd besloten om de compositie zoals beschreven door de jaarrapporten te respecteren. Zo werden leden met een louter raadgevende stem niet opgenomen in de berekeningen. Erebestuurders, commissarissen en secretarissen werden evenmin meegeteld indien ze geen besturende functie bekleedden volgens de rapporten. Leden van ondersteunende comités zoals audit-, remuneratie- of benoemingscomités werden evenmin bestudeerd (tenzij deze leden ook deel uitmaakten van de raad van bestuur of het directiecomité).

Van twee organisaties waren niet alle gegevens beschikbaar in 2008. Het betreft het aantal vrouwen en mannen in de raden van bestuur van Compagnie Financière de Neufcour en van de Nationale Loterij. Voor 2016 werden geen gegevens verkregen van Fountain, Immo Mcc en Scheerders van Kerchove. Deze ondernemingen werden meermaals gecontacteerd zonder resultaat.

- **Indeling naar index**

Euronext klasseert de beurgenoteerde bedrijven per index en sector.

De drie voornaamste Belgische indices zijn: Bel20, BelMid en BelSmall⁸. Voor dit onderzoek werd hun samenstelling meermaals geraadpleegd in de loop van juli en augustus 2018.

- **Indeling in sectoren**

Euronext beschrijft tien verschillende industrieën, deelbaar in supersectoren, die op hun beurt opgedeeld kunnen worden in sectoren en vervolgens nog in subsectoren⁹. Het dermate opsplitsen van de industrieën zou voor deze analyse echter leiden tot te kleine groepen van bedrijven. Daarom werden de bedrijven¹⁰ in dit onderzoek opgedeeld in de volgende 10 sectoren:

1. Basic materials
2. Consumer Goods
3. Consumer Services
4. Financials
5. Health Care
6. Industrials
7. Oil & Gas
8. Technology
9. Telecommunications
10. Utilities

⁸ Zie definitie in bijlage I.

⁹ <https://www.beurs.be/koersen/aandelen-brussel>

¹⁰ De lijst met bestudeerde bedrijven is terug te vinden in bijlage III.

II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN

1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur

In dit deel wordt de samenstelling van de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voor de periode 2008 tot 2017 besproken (1.1). De resultaten zullen aantonen welke ondernemingen reeds aan de wet voldoen, en welke niet. In dit onderdeel wordt ook dieper ingegaan op de invloed van het statuut van de organisatie (privé 1.2 of publiek 1.3), de situatie per sector (1.4), per index (1.5) en de invloed van de omvang van de raad van bestuur op de samenstelling ervan (1.6). De impact van de Quotawet op het aantal bestuursleden (1.7) en het aantal vrouwelijke voorzitters van de onderzochte raden van bestuur (1.8) worden als laatste onder de loep genomen.

1.1. Globale evolutie 2008-2017

Het percentage vrouwen in raden van bestuur stijgt elk jaar. In 2017 zetelden er gemiddeld 26,8% vrouwen en 73,2% mannen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Tegenover 2016 waren er 5,2 procentpunten meer vrouwen. Op langere termijn is de toename indrukwekkender: tussen 2008 en 2017 is het aantal vrouwen gestegen met 18,6 procentpunten. En toch bereikt het gemiddeld aantal vrouwen in 2017 nog steeds geen derde, zoals voorgeschreven door de Quotawet.

Tabel 1: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Percentage vrouwen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%
Percentage mannen	91,8%	87,3%	83,4%	78,4%	73,2%

1.1.1. Raden van bestuur zonder vrouwen of met één vrouw

Het aantal raden van bestuur zonder vrouwen of met slechts één vrouw is sterk gedaald tussen 2008 en 2017. In 2008 waren er nog 60 raden waar geen enkele vrouw zetelde. Dat aantal is gedaald naar 12 in 2017. Het aantal raden met slechts 1 vrouw is verminderd met de helft tussen 2008 en 2017. Het aantal raden waar meer dan 1 vrouw zetelt is dan weer sterk gegroeid, er kan een verviervoudiging waargenomen worden tussen 2008 en 2017.

Tabel 2: Aantal raden van bestuur zonder, met 1 of meerdere vrouwen, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Geen vrouwen	60	44	30	16	12
1 vrouw	32	33	32	29	17
Meer dan 1 vrouw	21	41	57	74	86
Totaal	113	118	119	119	115

De boodschap is glashelder wanneer er geen enkele vrouw in de raad van bestuur zit, maar het kan een vertekend beeld geven wanneer deze raden geïsoleerd worden waarin slechts 1 vrouw zetelt. Deze raad kan bijvoorbeeld bestaan uit 3 personen, waardoor de aanwezigheid van 1 vrouw zwaarder doorweegt dan wanneer de raad uit 10 mensen zou bestaan met 1 vrouw.

1.1.2. Ondernemingen die de wettelijke doelstelling bereikten 2008-2017

Tussen 2008 en 2017 is het aantal bedrijven dat aan de wettelijke vereiste voldoet alsmaar gestegen. In 2017 zetelden er in 77 bestuursraden van de 115 bedrijven minstens één derde vrouwen. Dat is een noemenswaardige toename tegenover het jaar ervoor. Op één jaar tijd is het aantal ondernemingen dat het wettelijke quota haalt gestegen van 46 (of 38,7%) naar 77 (of 67,0%).

Echter, in 2017 bereikte een derde van de 115 bedrijven nog steeds geen derde vertegenwoordiging in hun raden van bestuur.

Tabel 3: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen

	Voldoen	%	Voldoen niet	%
2008	11	9,7%	102	90,3%
2012	16	13,6%	102	86,4%
2014	25	21%	94	79%
2016	46	38,7%	73	61,3%
2017	77	67,0%	38	33,0%

1.2. Beursgenoteerde privébedrijven¹¹

1.2.1. Algemeen overzicht

Uit de samenstelling van de raden van bestuur van de beursgenoteerde privébedrijven valt op te merken dat het gemiddelde percentage vrouwen van deze bedrijven (26,3%) niet ver afwijkt van het algemeen gemiddelde (26,8%) waar ook de economische overheidsbedrijven deel van uitmaken. Er is een evolutie merkbaar tegenover de vorige studies. Het aandeel vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven heeft de neiging om aan te leunen bij de beursgenoteerde economische overheidsbedrijven, wat voorheen niet het geval was.

De privébedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur waren: Aedifica, Fluxys, Melexis, Scheerders van Kerchove, Sioen Industries, Solvac en Warehouses Estates Belgium.

De privébedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur waren: Aedifica, Fluxys, GIMV, KBC Ancora, Lotus, MDX Health, Melexis, Roularta Media, Sioen Industries, Wereldhave Belgium en Zenitel.

¹¹ De autonome overheidsbedrijven Bpost en Proximus (Belgacom) zijn beursgenoteerd, maar hun resultaten worden in deze studie opgenomen bij de statistieken van de economische overheidsbedrijven (1.3)

De privébedrijven die reeds in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur waren: Aedifica, Compagnie du Bois Sauvage, Delhaize group, Elia System Operator, EVS Broadcast, Financière de Tubize, Fluxys, Fountain, GIMV, IEP Invest, Immobel, KBC Ancora, Lotus, Melexis, QRF, Sioen Industries, Umicore en Zenitel.

De privébedrijven die in 2016 aan de wettelijke vereisten beantwoordden waren: Accentis, Aedifica, Atenor Group, Ackermans Van Haaren, Befimmo, Bekaert, Belfius, Belreca, Compagnie du Bois Sauvage, CP Invest , Eckert & Ziegler, Elia System Operator, Euronav, Fagron, Financière de Tubize, Fluxys, Galapagos, GIMV, Home Invest Belgium, IBA, IEP Invest, Immobel, Intervest offices, KBC group, Kinopolis, Lotus Bakeries, Melexis, Nyrstar, QRF, Realdolmen, Sioen Industries, Solvay, Sucraf, Telenet, Ter Beke, Tessengerlo, UCB, Vastned Retail Belgium, WDP, Zenitel.

Melexis was het enige bedrijf met een absoluut genderevenwicht, met drie mannelijke en drie vrouwelijke bestuurders.

De privébedrijven die in 2017 aan de wettelijke vereisten beantwoordden waren: Accentis, Ackermans Van Haaren, Aedificia, Ageas, Agfa Gevaert, Atenor Group, Balta Group, Banimmo, Barco, Befimmo, Bekaert, Belreca, Beluga, Care Property Invest, Compagnie du Bois Sauvage, Cofinimmo, Colruyt Group, Deceuninck, Dexia, Eckert & Ziegler Bebig, Econocom Group, Elia Systems Operator, Euronav, EVS Broadcast Equipment, Exmar, Fagron, Financière de Tubize, Fluxys Belgium, Fountain, GBL, GIMV, Greenyard Group, Home Invest Belgium, IBA, IEP Invest, Immobel, Intervest Office and Warehouses, KBC Ancora, KBC Group, Kinopolis Group, La Compagnie Financière Neufcour, Lotus Bakeries, MDX Health, Melexis, Montea, Moury Construct, Nyrstar, Orange Belgium, QRF, Quest For Growth, Readolmen, Recticel, Retail Estates, Rosier, Scheerders van Kerchove, Sioen Industries, Sipef, Smartphoto Group, Solvay, Sucraf, Telenet Group, Ter Beke, Tessengerlo, Texaf, UCB, Umicore, Van De Velde, Vastned Retail Belgium, Warehouses Estates Belgium, WDP en Zenitel.¹²

Van de 109 private bedrijven in deze studie voldeden er 71 aan de wetgeving, zijnde 65,1% van de betrokken privébedrijven. 38 bedrijven voldeden niet aan de Quotawet, dat is 34,9% van de onderzochte private ondernemingen.

Tabel 4: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Beursgenoteerde privébedrijven	7,2%	11,9%	15,8%	21,1%	26,3%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%

1.2.2. Opsplitsing volgens de datum van inwerkingtreding van de wet

De Quotawet van 2011 ging vanaf 2012 in voegen voor de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de grote beursgenoteerde privébedrijven waren de vereisten verplicht vanaf

¹² Voor het vastleggen van deze bepaling werd het vereiste minimumaantal afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

2017. De middelgrote en de kleine beursgenoteerde privébedrijven hebben nog tot 2019 om aan de Quotawet te voldoen.

Deze middelgrote en kleine beursgenoteerde privébedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria:

- minder dan 250 werknemers;
- het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro;
- de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

In het algemeen overzicht werd bekeken welke beursgenoteerde privébedrijven aan de wetgeving voldeden in 2017, ongeacht of ze daar reeds toe verplicht werden. Deze paragraaf gaat na welke grote beursgenoteerde privébedrijven het wettelijke quota halen en welke dit vereiste nog niet halen.

De grote beursgenoteerde privébedrijven die in 2017 aan de Quotawet voldeden waren:

Ackermans Van Haaren, Aedificia, Ageas, Agfa Gevaert, Atenor Group, Balta Group, Banimmo, Barco, Befimmo, Bekaert, Compagnie du Bois Sauvage, Cofinimmo, Colruyt Group, Deceuninck, Dexia, Eckert & Ziegler Bebig, Econocom Group, Elia Systems Operator, Euronav, EVS Broadcast Equipment, Exmar, Fagron, Fluxys Belgium, GBL, Greenyard Group, IBA, Immobil, KBC Group, Kinopolis Group, Lotus Bakeries, Melexis, Nyrstar, Orange Belgium, Readolmen, Recticel, Retail Estates, Rosier, Sioen Industries, Sipef, Solvay, Telenet Group, Ter Beke, Tessengerlo, UCB, Umicore, Van De Velde, Vastned Retail Belgium, WDP en Zenitel.

De grote beursgenoteerde privébedrijven die niet aan de Quotawet voldeden waren:

AB Inbev, Biocartis, Campine, Cenergy, CFE, Connect Group, D’ieteren, Floridienne, FNG Group, Hamon, Jensen Group, Leasinvest Realestate, Miko, Ontex, PCB, Picanol, Resilux, Roularta Media, Sabca, Solvac, Spadel en Viohalco, Dat zijn 22 ondernemingen (een derde) van de 71 privébedrijven die tegen 2017 aan de minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht moesten voldoen.¹³

Tabel 5: Aantal en percentage van de grote, de middelgrote en de kleine beursgenoteerde privébedrijven die al dan niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen

	Grote bedrijven		Kleine en middelgrote bedrijven	
	Voldoen	Voldoen niet	Voldoen	Voldoen niet
Aantal	49	22	22	16
Percentage	69,0%	31,0%	57,9%	42,1%

1.2.3. De Nationale Bank van België

De Nationale Bank van België is een beursgenoteerde onderneming waarvan de status in het bijzonder wordt bepaald door de wet van 22 februari 1998. Er werd daarom besloten om de resultaten van de Nationale Bank van België te analyseren in termen van de vertegenwoordiging van vrouwen in de raad van bestuur in een afzonderlijke paragraaf. De Nationale Bank heeft geen raad

¹³ In tegenstelling tot de situatie eind 2017, was de samenstelling van de raden van bestuur van Campine, CFE, D’ieteren, FNG Group, Jensen Group, Roularta Media, Solvac en Spadel in oktober 2018 wel conform met de Quotawetgeving.

van bestuur zoals de wet ze definieert. In deze studie worden de leden van de regentenraad en het directiecomité aanschouwd als raad van bestuur van de Nationale Bank.

Tabel 6: Aantal en percentage vrouwen in de raad van bestuur van de Nationale Bank van België, evolutie 2008-2017

		2008	2012	2014	2017
Vrouwen	Aantal	3	4	5	1
	Percentage	16,7%	20,0%	17,9%	6,3%
Mannen	Aantal	15	16	23	15
	Percentage	83,3%	80,0%	82,1%	93,8%

Tabel 6 laat zien dat de vertegenwoordiging van vrouwen in de raad van bestuur van de NBB is gedaald tussen 2012 en 2017, van 20% in 2012 tot slechts 6,3% in 2017.

1.3 De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In dit onderdeel worden de resultaten van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij apart geanalyseerd. In vergelijking met de beursgenoteerde privébedrijven, blijkt dat deze bedrijven reeds langer een meer gelijkere man-vrouwvertegenwoordiging hebben in hun raden van bestuur. De economische overheidsbedrijven moesten eerder (vanaf 2012) aan de quotaregels voldoen dan de private bedrijven.

De autonome overheidsbedrijven hebben een gemiddelde vertegenwoordiging van 35,6% vrouwen in hun raden van bestuur in 2017. Gemiddeld bekeken werd zodus voldaan aan de wet.

De overheidsbedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur waren: Infrabel, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

De overheidsbedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden waren: Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

De overheidsbedrijven die in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden waren: Belgocontrol, BPost, Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

In 2016 voldeden de volgende overheidsbedrijven aan de wettelijke vereiste: Belgocontrol, BPost, Infrabel, Nationale Loterij, Proximus (Belgacom) en de NMBS.

In 2017 voldeden opnieuw alle onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij aan het wettelijke vereiste. Belgocontrol, BPost, Infrabel, de Nationale Loterij, NMBS en Proximus hadden een raad van bestuur conform met de Quotawetgeving.

Tabel 7: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	31%	29,1%	35,5%	34,7%	35,6%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%

1.4. Overzicht per sector

De exploitatie van elektriciteit (Utilities) presteerde ook in 2017 het slechts wanneer het gaat over genderpariteit, met een gemiddelde van 11,9% vrouwen in hun raden van bestuur. Deze sector vertegenwoordigde echter maar een klein deel van het totale aantal bestudeerde bedrijven. De farmaceutische sector (Health Care) volgde erna met gemiddeld één vijfde vrouwen in de raad van bestuur.

De sectoren 'Telecommunications', 'Oil & Gas' en de chemie (Basic Materials) deden het net zoals de voorgaande jaren goed (met elk meer dan 30% vrouwelijke bestuursleden). Men moet hierbij wel de kanttekening maken dat deze eerste twee sectoren terug uit zeer weinig bedrijven bestonden (respectievelijk twee en één bedrijven).

Met uitzondering van de exploitatie van elektriciteit hebben alle sectoren een groei meegemaakt tegenover 2016.

De chemiesector (Basic Materials), de financiële sector (Financials) en de sector van de verbruiksgoederen (Consumer Goods) waren de sterkste stijgers.

Tabel 8: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde bedrijven per sector, evolutie 2008-2017

	2008		2012		2014		2016		2017	
	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Basic Materials	6,8%	8	16,0%	8	20,6%	8	23,2%	18	31,1%	9
Consumer Goods	7,5%	13	13,3%	13	20,8%	14	21,3%	14	26,9%	15
Consumer Services	9,5%	9	19,6%	10	19,6%	9	24,1%	7	27,3%	7
Financials	6,4%	35	9,5%	38	14,1%	39	22,6%	40	29,1%	37
Health Care	6,3%	10	10,6%	10	14,1%	11	19,9%	15	22,6%	12
Industrials	10,9%	24	11,6%	25	13,9%	25	19,1%	22	24,6%	23
Oil & Gas	32,0%	1	30,0%	1	32,0%	1	31,8%	1	33,3%	1
Technology	5,7%	8	13,8%	8	20,0%	7	22,6%	7	26,4%	6
Telecommunications	25%	2	30,5%	2	37,5%	2	33,9%	2	33,9%	2
Utilities	5,7%	3	15,3%	3	12,0%	3	12,5%	3	11,9%	3
Totaal	8,2% (n=113)		12,7% (n=118)		16,6% (n=119)		21,6% (n=119)		26,8% (n=115)	

1.5. Overzicht per index

Niet alle bestudeerde bedrijven worden geïndexeerd op de Bel20, BelMid of BelSmall. Van de 115 bedrijven waren er 75 deel van deze beursindexen in 2017¹⁴. 40 bedrijven stonden zodus op geen van de drie indexen genoteerd.

Wanneer men kijkt naar de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de overgebleven beursgenoteerde bedrijven in functie van de beursindex, dan blijkt dat hoe groter de ondernemingen, hoe meer vrouwen vertegenwoordigd zijn in hun raden van bestuur. De raden van bestuur van ondernemingen in de Bel20 bestaan in 2017 immers uit 30,7% vrouwen. Bij de BelMid en de BelSmall is deze respectievelijk 29% en 26,7% .

Tabel 9: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Bel20	6,8%	13,4%	21,5%	27,5%	30,7%
BelMid	8,1%	15,2%	17,1%	25,5%	29,2%
BelSmall	6,0%	9,1%	13,7%	18,5%	26,7%

1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het genderevenwicht

Onderstaande cijfers tonen aan dat hoe groter de raad van bestuur, hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging. In 2008 bestond een raad van bestuur met minimum 11 leden procentueel gezien zelfs uit drie keer zoveel vrouwen als een raad van bestuur met 5 leden of minder. Het percentage vrouwen in middelgrote raden benaderde in de loop der tijd het percentage vrouwen in de grote raden van bestuur. In 2017 zaten er gemiddeld 27,1% vrouwen in de middelgrote raden van bestuur en 28,4% in de grotere raden van bestuur, bestaande uit 11 of meer leden, maar de kleine raden van bestuur bleven achterop hinken met gemiddeld 18,3% vrouwelijke bestuurders. Procentueel gezien had een grote raad bijna dubbel zo veel vrouwen dat jaar als een kleine raad van bestuur met 5 of minder leden.

Tabel 10: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde bedrijven per aantal leden, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
1-5 leden	3,1%	11,1%	8,4%	16,7%	18,3%
6-10 leden	5,3%	11,0%	15,8%	21,2%	27,1%
11 leden of meer	9,5%	16,1%	21,3%	24,2%	28,4%

1.7. Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden

In 2008 waren er voor de 113 onderzochte bedrijven in totaal 1044 bestuursleden. In 2012 waren er 1091 bestuursleden voor 118 bedrijven, in 2014 betrof het 1093 bestuurders voor 119 ondernemingen en in 2016 zetelde er in de 119 ondernemingen samen 1081 bestuursleden. Voor 2017 kon men 1041 zetels tellen wanneer de leden van de raden van bestuur van de 115 onderzochte bedrijven worden opgesomd. Daarvan werden 289 zitjes (27,8%) voorbehouden voor

¹⁴ Met inbegrip van BPost en Proximus (Belgacom).

vrouwen en 752 voor mannen (72,2%). Het aantal bestuursleden is dus min of meer hetzelfde gebleven.

Men kan hieruit afleiden dat de samenstelling (en niet zozeer de omvang) van de raden van bestuur wel degelijk veranderd is sinds de invoering van de Quotawet. Er werden met andere woorden geen extra bestuurszetels voor vrouwen gecreëerd, maar geleidelijk aan hebben vrouwen tijdens herbenoemingen mannen opgevolgd of vervangen.

Tabel 11: Totaal aantal bedrijven en bestuursleden, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Aantal bestudeerde bedrijven	113	118	119	119	115
Aantal bestuursleden	1044	1091	1093	1081	1041

1.8. Voorzitters van raden van bestuur

Heel langzaam veroverden vrouwen een plaats binnen raden van bestuur. Maar dat wil niet zeggen dat ze de raad van bestuur vaak voorzitten. Van de 115 bedrijven in 2017 waren er slechts 5 raden van bestuur waar een vrouw aan het hoofd stond, dat komt neer op 4,3%. Zodus werden 95,7% van de raden van bestuur voorgezeten door een man.

2. Evolutie van de samenstelling van de directiecomités

Om een breed beeld te geven van de aanwezigheid van vrouwen aan de top van het ondernemingsleven wordt in dit onderdeel de vrouwelijke vertegenwoordiging in directiecomités besproken tussen 2008 en 2017. Wat is de verhouding tussen vrouwen en mannen? (2.1) Bestaan er nog exclusief mannelijke directiecomités? (2.1.1) Wat is de impact van een privaat of publiek statuut op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur? (2.2 en 2.3). Welke index (2.4) en welke sectoren (2.5) scoren het beste? Welk effect heeft de ondernemingsgrootte? (2.6) En hoeveel vrouwen tegenover hoeveel mannen staan er aan de top van de betrokken bedrijven? (2.7)

Alle onderzochte bedrijven hebben een raad van bestuur, maar niet alle ondernemingen hebben een formeel directiecomité. Ondernemingen zijn immers conform artikel 524bis van het Wetboek van Vennootschappen niet verplicht om over een directiecomité (hierna officieel directiecomité genoemd) te beschikken. Ondernemingen zonder officieel directiecomité werken meestal met andere comités met een gelijkaardige werking (zoals het comité van dagelijks bestuur, het uitvoerend comité, het management team, het senior management, etc.).

Er werd geopteerd om in dit onderzoek enkel de bedrijven met een officieel directiecomité te bestuderen¹⁵. Voor 2008 werden er data van 31 directiecomités gevonden, voor 2012 waren dit 30 comités, voor 2014 slechts 23 en voor 2016 niet meer dan 21. In 2017 hadden 39 van de 115 onderzochte bedrijven een officieel directiecomité.

¹⁵ Artikel 524 bis Wetboek van Vennootschappen.

2.1. Globale evolutie 2008-2017

In 2017 zetelden er gemiddeld minder vrouwen in de directiecomités dan in de raden van bestuur. Slechts 18,0% van de onderzochte directiecomitéleden was vrouw. Hoewel dat percentage meer dan het dubbele is van het gemiddeld aantal vrouwen in 2008, blijft de vrouwelijke aanwezigheid zwak.

Tabel 12: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Percentage vrouwen	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%	18,0%
Percentage mannen	92,6%	90,4%	87,9%	83,9%	82,0%

2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen of met één vrouw

Uit onderstaande cijfers blijkt dat twee derde van de directiecomités geen of slechts één vrouwelijk lid hadden in 2017. Er is echter wel een positieve evolutie merkbaar tussen 2008 en 2017. Het aantal directiecomités zonder vrouwen daalde aanzienlijk sinds 2008. Het aandeel directiecomités met meerdere vrouwen is dan weer noemenswaardig toegenomen tussen 2008 en 2017.

Desalniettemin had in 2017 nog steeds een derde van de bedrijven met een officieel directiecomité (14 van de 39) geen enkele vrouwelijke directeur en nog een derde maar één vrouw (12 van de 39 bedrijven).

Tabel 13: Aantal officiële directiecomités zonder, met 1 of meerdere vrouwen, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Geen vrouwen	20	18	11	8	14
1 vrouw	9	8	9	8	12
Meer dan één vrouw	2	4	3	5	13
Totaal	31	30	23	21	39

Een officieel directiecomité waarin geen enkele vrouw zetelt is altijd bedroevend, en dit ongeacht de grootte van dat comité. Maar, zoals ook voor de raden van bestuur geldt, moet dit genuanceerd worden in het geval een directiecomité waarin maar één vrouw zetelt. De grootte van het directiecomité heeft dan wel belang, want een directiecomité dat uit drie personen bestaat, waarvan één vrouw, kan niet vergeleken worden met een comité van 10 personen met slechts 1 vrouw.

61,5% van de bedrijven heeft één vijfde of minder vrouwen in hun directiecomité. 38,5% van de comités wordt voor een derde tot de helft bezet door vrouwen.

2.2. Beursgenoteerde privébedrijven¹⁶

De vertegenwoordiging van vrouwen in directiecomités van privébedrijven is lager dan in hun raden van bestuur en dit evolueert zeer langzaam (+9,1 procentpunten op 9 jaar). Hieruit kan geconcludeerd worden dat de Quotawet een effectief middel is om een gelijkere vertegenwoordiging van vrouwen en mannen op het niveau van de raden van bestuur in het bedrijfsleven te verwezenlijken, waar de toename sterker is.

Tabel 14: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van beursgenoteerde privébedrijven, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Beursgenoteerde privébedrijven	8,6%	10,3%	11,8%	17,9%	17,7%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%	18,0%

2.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij¹⁷

In 2016 bleek dat in tegenstelling tot de bevindingen betreffende de raden van bestuur, gendergelijkheid minder aanwezig was in de directiecomités van publieke bedrijven dan in die van privébedrijven. Deze trend veranderde in 2017: er zetelden in dat jaar procentueel gezien meer vrouwen in directiecomités van publieke dan van privébedrijven.

In 2008 bestonden de directiecomités van de onderzochte overheidsbedrijven slechts uit 2,3% vrouwen. Dat percentage nam licht toe in 2012 en 2016. Tussen 2016 en 2017 nam het gemiddeld aantal vrouwen in directiecomités een sprong van 8,3% naar 20,0%.

Tabel 15: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van de onderzochte economische overheidsbedrijven, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	2,3%	6,5%	6,6%	8,3%	20,0%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%	16,1%	18,0%

¹⁶ Zonder Bpost en Proximus (Belgacom).

¹⁷ Met uitzondering van Proximus dat geen officieel directiecomité heeft.

2.4. Overzicht per sector

Wanneer men de resultaten per sector bekijkt verkrijgt men niet dezelfde resultaten als bij de raden van bestuur. Voor de aanwezigheid van vrouwen in directiecomités bengelen de olie- en gassector (terwijl deze vooraan stond voor de raden van bestuur) en de diensten onderaan de lijst met 0 vrouwen. De chemiesector, de industriesector en de technologiesector komen daar achter, met gemiddeld 14,8% vrouwen.

De exploitatie van elektriciteit legt de beste resultaten voor (terwijl deze onderaan stond voor de raden van bestuur), met 37,5% vrouwelijke vertegenwoordiging. Daarna volgen de sectoren voor goederen met een vierde, farmacie en financiën met één vijfde vrouwen in hun officieel directiecomité.

Tabel 16: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van de onderzochte economische overheidsbedrijven per sector, evolutie 2008-2017

	2008		2012		2014		2016		2017	
	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Basic materials	12,5%	1	0,0%	1	0,0%	1	-	0	14,3%	1
Consumer goods	17,8%	4	21,0%	2	12,5%	2	9,7%	3	25,4%	4
Consumer services	0,0%	1	25,8%	2	0,0%	2	5,0%	2	0,0%	1
Financials	11,9%	7	10,5%	10	22,2%	7	18,3%	10	19,2%	15
Health Care	0,0%	2	13,3%	3	7,7%	3	20,5%	2	22,2%	3
Industrials	1,1%	11	4,0%	9	7,3%	6	16,5%	2	14,8%	11
Oil & Gas	17,0%	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	1
Technology	10,0%	2	0,0%	1	-	0	-	0	15,4%	2
Telecommunications	14,0%	1	-	0	-	0	-	0	-	0
Utilities	0,0%	1	12,5%	1	33,3%	1	43,0%	1	37,5%	1

2.5. Overzicht per index

Het aandeel vrouwen in officiële directiecomités van beursgenoteerde ondernemingen die de beursindexen van de Bel20, BelMid en BelSmall bezetten¹⁸ is tussen 2016 en 2017 gedaald.

Dat is nog meer uitgesproken voor de directiecomités van ondernemingen van de Bel20, waar het aandeel vrouwen van 22,9% in 2016 daalde naar slechts 10,5% in 2017.

Het aandeel vrouwen in de directiecomités van de BelMid daalt van 28,7% naar 26%, terwijl voor de ondernemingen van de BelSmall deze van 15,5% naar 8,3% daalt.

Tabel 17: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
Bel20	5,6%	7,5%	15,2%	22,9%	10,5%
BelMid	9%	10,2%	12,3%	28,7%	26,0%

¹⁸ De steekproef bestaat uit 28 ondernemingen van de 39 bedrijven die een directiecomité hebben in de juridische zin van het woord.

BelSmall	11,8%	12,2%	17,3%	15,5%	8,3%
----------	-------	-------	-------	-------	------

2.6. Invloed van de grootte van het directiecomité op het genderevenwicht

De regel blijft dezelfde voor directiecomités als voor raden van bestuur: hoe groter de raad, hoe meer vrouwen er in zetelen. Het moet echter gezegd worden dat in het geval van de directiecomités slechts 3 van de 39 bedrijven een directiecomité hadden dat uit meer dan 11 leden bestond.

Tabel 18: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van de bestudeerde bedrijven per aantal leden, evolutie 2008-2017

	2008	2012	2014	2016	2017
1-5 leden	8,4%	8,2%	14,1%	19,1%	17,7%
6-10 leden	6,6%	10,7%	11,5%	14,3%	17,5%
11 of meer leden	-	-	0,0%	-	22,5%

2.7. Genderverhouding aan de top van bedrijven

Kijken we naar de absolute top van de bedrijven, dan zijn de resultaten niet veel rooskleuriger dan bij de hoogste zetels in de raden van bestuur. Er werd voor deze paragraaf gekeken naar wie de positie van CEO, algemeen directeur, managing director of gedelegeerd bestuurder innam.

Van de 39 ondernemingen met een officieel directiecomité stond er in 2 gevallen een vrouw aan het hoofd, dat kwam overeen met 5,1% van de bedrijven.

III. BESLUIT

In het algemeen is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte organisaties er de laatste jaren op vooruitgegaan, van 8,2% in 2008 naar 26,8% in 2017. De vertegenwoordiging van vrouwen binnen de raden van bestuur van de onderzochte beursgenoteerde privébedrijven, de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij is dus meer dan verdrievoudigd op 9 jaar tijd.

Het wettelijke vereiste om minimaal één derde vrouwen te garanderen in de raden van bestuur in de onderzochte organisaties werd in 2017 door 67,0% of 77 van de 115 onderzochte bedrijven bereikt.

Dit derde rapport is van bijzonder belang. De Quotawet¹⁹ is in 2017 ook voor grote beursgenoteerde privébedrijven in werking getreden.

In totaal **moesten 71 grote privébedrijven het wettelijke vereiste halen in 2017**, indien dit niet gebeurde kunnen er sancties worden opgelegd zoals voorzien in artikel 4§2 van de wet.

Deze studie toont aan dat **49 grote beursgenoteerde privébedrijven (of 69,0%)** de wettelijke verplichting om minimaal een derde vrouwen te hebben in hun raad van bestuur bereikten in 2017. De raden van bestuur van EVS Broadcast Equipment, Immobel en Melexis gingen nog verder en bereikten een pariteit (50%). Enkele andere bedrijven behaalden geen complete gelijkheid maar overschreden wel de wettelijke verplichting van één derde vrouwen. Aedificia, Realdolmen en Sioen Industries bereikten nagenoeg pariteit door 44% vrouwen te zetelen. Deceuninck, Eckert & Ziegler Bebig, MDX Health en Rosier kwamen daar net achter met 43%, Cofinimmo en GIMV met 42% vrouwen. Accentis, Fountain en Lotus Bakeries haalden net de 40%. Boven de wettelijk bepaalde grens vielen nog Atenor Group, Euronav en Solvay met 37,5%, alsook Care Property Invest, Elia Systems Operator, Fagron en KBC Ancora met 36%. In de raden van bestuur van Balta Group, Befimmo, Bekaert, Colruyt Group, Compagnie Financière de Neufcour, Fluxys, GBL, IBA, IEP INVEST, Intervest Office and Warehouses, Kinopolis Group, Montea, Nyrstar, QRF, Quest for Growth, Retail Estates, Sipef, Ter Beke, Tessengerlo, WDP en Zenitel zetelden exact één derde vrouwen (33,3%).

In 2017 voldeden er van de **71 grote beursgenoteerde privébedrijven 22 (of 31,0%) niet** aan de Quotawet: AB Inbev, Biocartis, Campine, Cenergy, CFE, Connect Group, D'ieteren, Floridienne, FNG Group, Hamon, Jensen Group, Leasinvest Realestate, Miko, Ontex, PCB, Picanol, Resilux, Roularta Media, Sabca, Solvac, Spadel en Viohalco.

Voor de kleine en middelgrote beursgenoteerde privébedrijven zal de Quotawet pas ingaan in 2019. Van de **38 onderzochte kleine en middelgrote beursgenoteerde privébedrijven** waren er in 2017 **16** (of 42,1%) **die de wettelijke verplichting nog niet hadden gehaald, terwijl 22** (of 57,9%) reeds het minimale quota hadden **bereikt**.

De wet van 28 juli 2011 voorzag dat economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij reeds vanaf 1 januari 2012 moesten voldoen aan de verplichte één derde vertegenwoordiging van elk

¹⁹ De wet van 28 juli 2011 legt een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht op in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, de Nationale Loterij en beursgenoteerde privébedrijven.

geslacht binnen de raad van bestuur. In 2017 zetelden er **gemiddeld 35,6% vrouwen in de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij**; ze voldeden allemaal aan de Quotawet.

Bij de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij sprong de raad van bestuur van Proximus met 42,9% vrouwen er in 2017 uit en was deze het meest egalitair.

Bepaalde factoren lijken een impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Hoe groter het bedrijf (Bel20), hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Zo waren er 30,7% vrouwelijke bestuursleden bij de grootste bedrijven (Bel20), 29,2% bij middelgrote bedrijven (BelMid) en 26,7% bij kleinere ondernemingen (BelSmall) in 2017.

Verder blijkt nog dat de grootte van de raad van bestuur een positieve invloed heeft op het aantal vrouwen. Zo bestond een raad van bestuur van 11 of meer leden in 2017 gemiddeld uit 28,4% vrouwen, ten opzichte van 27,1% in raden van bestuur met 6 à 10 leden en 18,3% voor raden van bestuur met 5 leden of minder.

Bovendien blijkt dat het totale aantal leden binnen de raden van bestuur min of meer hetzelfde is gebleven ten opzichte van de periode voor de inwerkingtreding van de wet. Er zijn dus **geen extra zitjes gecreëerd voor vrouwen**, vrouwen hebben wel degelijk mannelijke bestuurders opgevolgd of vervangen.

De Quotawet heeft zodus een zichtbaar effect gehad op de nog steeds groeiende aanwezigheid van vrouwen in bestuursraden. De wet heeft echter geen zeggenschap over de posities welke vrouwen innemen binnen deze raad, zodat vrouwen zelden de positie van voorzitter innemen. **Van de 115 bedrijven waren er in 2017 slechts 5 (4,3%) waar een vrouw aan het hoofd stond van de raad van bestuur.**

Het tweede deel van dit onderzoek analyseerde de genderdiversiteit binnen de **directiecomités van beursgenoteerde bedrijven**, economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Ter herinnering, de directiecomités zijn niet onderworpen aan de wet van 28 juli 2011.

Het is dan ook geen verrassing dat vrouwen er in mindere mate vertegenwoordigd zijn dan in raden van bestuur. De evolutie is positief, maar traag: in 2008 vertegenwoordigden zij 7,4% van de leden van de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, in 2017 klom dat aantal naar **18,0%**.

Twee derde van de directiecomités bestond in 2017 uitsluitend uit mannen (35,9%) of telde maar één vrouw (30,8%).

In 2016 scoorden de directiecomités van overheidsbedrijven slechter dan deze van privébedrijven. In 2017 keerde zich dit echter om en zetelden aan de top van de publieke bedrijven gemiddeld meer vrouwen. Het ging van 8,3% in 2016 naar 20,0% vrouwen in 2017. Het gemiddeld aantal vrouwen in directiecomités van privébedrijven lag met 17,7% net onder het algemeen gemiddelde.

Ook voor directiecomités hebben de sector en de index waartoe de bedrijven behoren een invloed op de man-vrouw verhouding.

We staan even stil bij de beursindex. Er was een duidelijke **afname merkbaar van het aandeel vrouwen in de directiecomités van de Bel20**. In 2016 bedroeg deze 22,9% tegenover 10,5% in 2017.

Deze afname is ook voelbaar bij de ondernemingen van de BelSmall (15,5% in 2016 tegenover 8,3% in 2017) en minder uitgesproken bij de ondernemingen van de BelMid (28,7% in 2016 tegenover 26,0% in 2017).

Aan het hoofd van de bedrijven trof men even weinig vrouwen als aan het hoofd van de raden van bestuur. **Slechts 2 bedrijven met een officieel directiecomité (5,1%) hadden een vrouw aan de top van het bedrijf.**

BIJLAGEN

I. Definitie van de drie voornaamste Belgische beursindices

De voornaamste beursindex van de Belgische markt is de Bel20. Het weerspiegelt de prestaties van de 20 grootste Belgische bedrijven genoteerd op Euronext. De beursindices zijn ook ontwikkeld om de ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen (BelMid en Bel Small) nauwkeuriger weer te geven.

II. Definitie van sectoren

De sector “Basic materials” betreft de ondernemingen uit de chemiesector (9 bedrijven)

De sector “Consumer goods” betreft de productie van goederen zoals kleding, voeding, ... (15 bedrijven)

De sector “Consumer services” bestaat onder andere uit retailers en mediagroepen (7 bedrijven)

De sector “Financial” bestaat uit banken, verzekeringmaatschappijen, immobiliën (37 bedrijven)

De sector “Health” verwijst naar de farmaceutische industrie (12 bedrijven)

De sector “Industrials” bestaat uit de bouw, transport, ... (23 bedrijven)

De sector “Oil & Gas” beslaat slechts één bedrijf: FLUXYS BELGIUM

De sector “Technology” bestaat uit technologiebedrijven (6 bedrijven)

De sector “Telecommunications” bestaat uit Orange Belgium en Proximus (Belgacom)

De sector “Utilities” betreft de exploitatie van elektriciteit (3 bedrijven)

III. Resultaten bestudeerde bedrijven voor 2008, 2012, 2014, 2016 en 2017

Resultaten 2008

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	13	0	13	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%					
4	ABO-Group	Utilities		7	0	7	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		5	0	5	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	9	3	6	33%	67%					
8	AGEAS	Financials	Bel20										
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	10	0	10	0%	100%					
16	BEKAERT	Basic materials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	0	4	0%	100%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					

20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	18	3	15	17%	83%	8	2	6	25%	75%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	0	8	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%	3	0	3	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials											
29	CMB	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	7	0	7	0%	100%	9	0	9	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
33	CP INVEST	Financials		9	1	8	11%	89%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
35	DEFICOM	Consumer services		9	1	8	11,1%	88,9%					
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	12	1	11	8%	92%					
37	DEXIA	Financials		17	2	15	12%	88%	5	0	5	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	11	0	11	0%	100%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		10	0	10	0%	100%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	8	0	8	0%	100%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	12	2	10	17%	83%	7	0	7	0%	100%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					

43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	8	0	8	0%	100%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	3	0	3	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		4	1	3	25%	75%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		7	0	7	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & Gas		25	8	17	32%	68%	6	1	5	17%	83%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	6	0	6	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	15	0	15	0%	100%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	3	9	25%	75%					
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
59	IMMO MOURY	Financials		6	0	6	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		7	3	4	43%	57%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	2	9	18%	82%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	25	1	24	4%	96%	7	0	7	0%	100%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		6	0	6	0%	100%	3	0	3	0%	100%

67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	8	2	6	25%	75%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	13	0	13	0%	100%					
70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	2	4	33%	67%					
72	MIKO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	2	10	17%	83%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	0	7	0%	100%	10	0	10	0%	100%
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services											
77	NMBS	Industrials		6	3	3	50%	50%	6	0	6	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	5	5	50%	50%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		6	0	6	0%	100%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	15	0	15	0%	100%					
88	RENTABILIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	5	1	4	20%	80%
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					

90	RETAIL ESTATES	Financials	Belmid	8	0	8	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		6	0	6	0%	100%	9	0	9	0%	100%
94	SAPEC	Consumer goods		9	1	8	11%	89%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		9	3	6	33%	67%	8	1	7	12,5%	87,5%
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	10	4	6	40%	60%	5	2	3	40%	60%
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	11	0	11	0%	100%					
100	SOLVAC	Basic materials		13	4	9	31%	69%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	16	0	16	0%	100%					
102	SPADEL	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
103	SUCRAF	Consumer goods		4	0	4	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	19	1	18	5%	95%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	0	11	0%	100%	6	1	5	17%	83%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	12	0	12	0%	100%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	14	2	12	14%	86%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	1	7	12,5%	87,5%

114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%	7	1	6	14%	86%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		7	2	5	29%	71%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	4	0	4	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		8	0	8	0%	100%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					
	TOTAAL			9,24	0,83	8,41	8,22%	91,78%	5,71	0,42	5,29	7,43%	92,57%

Resultaten 2012

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	1	5	17%	83%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	11	0	11	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	2	3	40%	60%
4	ABO-Group	Utilities		6	0	6	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	0	4	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	10	4	6	40%	60%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	10	1	9	10%	90%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	7	0	7	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
16	BEKAERT	Basic materials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	5	9	36%	64%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	1	3	25%	75%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					

21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	20	4	16	20%	80%	9	2	7	22%	78%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	1	5	17%	83%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	1	6	14%	86%	2	0	2	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
32	CONNECT GROUP	Industrials		9	0	9	0%	100%					
33	CP INVEST	Financials		11	1	10	9%	91%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	13%	88%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM	Consumer Services		11	3	8	27%	73%	8	3	5	37,5%	62,5%
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	2	9	18%	82%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	9	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		12	1	11	8%	92%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	2	9	18%	82%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	4	10	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	9	2	7	22%	78%	4	0	4	0%	100%
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	9	1	8	11%	89%					

44	EXMAR	Industrials	BelMid	11	2	9	18%	82%	9	0	9	0%	100%
45	FAGRON	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	0	5	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		5	1	4	20%	80%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		23	7	16	30%	70%	4	0	6	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	1	17	6%	94%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%	11	0	11	0%	100%
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials		6	0	6	0%	100%					
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	1	4	20%	80%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	5	6	45%	55%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	20	2	18	10%	90%	3	0	3	0%	100%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%	4	0	4	0%	100%
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					

68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					
70	MDX Health	Health care	BelSmall	7	2	5	29%	71%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		8	0	8	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
77	NMBS	Industrials		8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	12	1	11	8%	92%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	13	3	10	23%	77%					
88	RENTABILWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	13%	88%					
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BELMid	11	0	11	0%	100%					

91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	3	6	33%	67%					
93	SABCA	Industrials		9	0	9	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
95	SCHEEDERS V. KERCHOVE	Industrials		10	2	8	20%	80%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	1	7	13%	88%					
99	SOFINA	Financials	BELMid	11	1	10	9%	91%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	2	13	13%	87%					
102	SPADEL	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
103	SUCRAF	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	1	5	17%	83%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	12	2	10	17%	83%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	8	1	7	13%	88%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	9	0	9	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials		8	0	8	0%	100%					
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	2	8	20%	80%	8	0	8	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%	8	2	6	25%	75%

115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	2	3	40%	60%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,25	1,28	7,97	12,70%	87,30%	5,53	0,57	5,23	9,58%	90,42%

Resultaten 2014

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	14	1	13	7%	93%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	1	6	14%	86%	8	1	7	13%	88%
4	ABO-Group	Utilities		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	1	3	25%	75%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	11	4	7	36%	64%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	11	3	8	27%	73%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	9	1	8	11%	89%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	1	3	25%	75%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	11	2	9	18%	82%					
16	BEKAERT	Basic materials	Bel20	14	2	12	14%	86%					

17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	7	7	50%	50%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		5	0	5	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	6	1	5	17%	83%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	28	5	23	18%	82%	8	1	7	13%	88%
23	BPOST	Industrials	Bel20	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
26	CFE	Industrials	BelMid	14	1	13	7%	93%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	2	10	17%	83%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	0	10	0%	100%	11	0	11	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		7	0	7	0%	100%					
33	CP INVEST	Financials		11	2	9	18%	82%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	9	1	8	11%	89%

35	DEFICOM	Consumer services											
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	4	7	36%	64%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		8	1	7	13%	88%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	1	10	9%	91%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	5	9	36%	64%	6	2	4	33%	67%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	5	0	5	0%	100%	10	1	9	10%	90%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		10	3	7	30%	70%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		6	2	4	33%	67%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	3	15	17%	83%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%					

53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	3	8	27%	73%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	2	7	22%	78%					
58	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	3	7	30%	70%					
61	INFRABEL	Industrials		10	4	6	40%	60%					
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	4	7	36%	64%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	18	2	16	11%	89%	3	1	2	33%	67%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%					
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					

70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		6	0	6	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		12	5	7	42%	58%	6	0	6	0%	100%
77	NMBS	Industrials		10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	1	4	20%	80%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%					
81	OPTION	Technology	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
82	PCB	Consumer services		5	1	4	20%	80%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall	6	2	4	33%	67%					
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	13	2	11	15%	85%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	2	6	25%	75%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	12	3	9	25%	75%					

88	RENTABILIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	10	0	10	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	12,5%	87,5%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		11	0	11	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		11	2	9	18%	82%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	4	11	27%	73%					
102	SPADEL	Consumer goods		7	1	6	14%	86%					
103	SUCRAF	Consumer goods		5	0	5	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	2	9	18%	82%	6	0	6	0%	100%

106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	9	2	7	22%	78%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	11	2	9	18%	82%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	8	2	6	25%	75%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,18	1,65	7,54	16,57%	83,43%	5,91	0,65	5,26	12,14%	87,86%

Resultaten 2016

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
3	ABLYNX	Health care	BELMid	8	2	6	25%	75%					
4	ABO-Group	Utilities		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		5	2	3	40%	60%					
6	AEDIFICA	Financials	BELMid	10	4	6	40%	60%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	Financials	BEL 20	13	3	10	23%	77%					
8	AGFA GEVAERT	Industrials	BELMid	8	2	6	25%	75%					
9	ASCENCIO	Financials		8	2	6	25%	75%					
10	ASIT	Health care		9	1	8	11%	89%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BELSmall	10	3	7	30%	70%					
12	AVH ACKERMANS V HAAREN	Financials	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
13	BANIMMO	Financials		11	1	10	9%	91%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BELMid	10	2	8	20%	80%					

15	BEFIMMO	Financials	BELMid	10	3	7	30%	70%					
16	BEKAERT	Basic materials	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
17	BELFIUS	Financials		7	2	5	29%	71%	6	0	6	0%	100%
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	Financials		4	1	3	25%	75%					
20	BELUGA	Financials		7	1	6	14%	86%					
21	BIOCARTIS	Health care	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
22	BNB-NBB	Financials		10	1	9	10%	90%	8	1	7	13%	88%
23	BONE THERAPEUTICS	Health care	BELSmall	11	0	11	0%	100%					
24	BPOST	Industrials	BEL 20	12	4	8	33%	67%					
25	CAMPINE	Basic materials		7	0	7	0%	100%					
26	CELYAD	Health care	BELMid	11	0	11	0%	100%	9	1	8	11%	89%
27	CFE	Industrials	BELMid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BELMid	7	2	5	29%	71%					
29	CIE FIN DE NEUF COUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
30	COFINIMMO	Financials	BEL 20	13	3	10	23%	77%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	BEL 20	10	1	9	10%	90%	10	1	9	10%	90%
32	CONNECT GROUP	Industrials		6	1	5	17%	83%					

33	CP INVEST	Financials		11	4	7	36%	64%					
34	DALENYS	Technology	BELSmall	9	1	8	11%	89%					
35	DECEUNINCK	Industrials	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
36	D'IETEREN	Consumer services	BELMid	11	2	9	18%	82%					
37	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		6	2	4	33%	67%					
38	ECONOCOM GROUP	Technology	BELMid	13	3	10	23%	77%					
39	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	3	4	43%	57%
40	EURONAV	Industrials	BELMid	8	3	5	38%	63%					
41	EVS BROADCAST	Industrials	BELMid	7	1	6	14%	86%					
42	EXMAR	Industrials	BELMid	11	3	8	27%	73%					
43	FAGRON	Health care	BELMid	10	3	7	30%	70%					
44	FIN DE TUBIZE	Health care		10	3	7	30%	70%	10	3	7	30%	70%
45	FLORIDIENNE	Industrials		10	0	10	0%	100%					
46	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
47	FNG GROUP	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
48	GALAPAGOS	Health care	BEL 20	7	2	5	29%	71%					
49	GBL	Financials	BEL 20	18	5	13	28%	72%	5	1	4	20%	80%
50	GIMV	Financials	BELMid	12	4	8	33%	67%					

51	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BELSmall	13	3	10	23%	77%					
52	HAMON	Industrials		10	2	8	20%	80%					
53	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
54	IBA	Health care	BELMid	9	3	6	33%	67%					
55	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
56	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
57	IMMOBEL	Financials	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
58	INFRABEL	Industrials		10	4	6	40%	60%					
59	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BELMid	6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%
60	JENSEN GROUP	Industrials	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
61	KBC ANCORA	Financials		9	1	8	11%	89%					
62	KBC GROUP	Financials	BEL 20	16	5	11	31%	69%	6	1	5	17%	83%
63	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		6	0	6	0%	100%					
64	KINEPOLIS	Consumer services	BELMid	9	3	6	33%	67%					
65	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BELMid	9	1	8	11%	89%					
66	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BELMid	10	3	7	30%	70%					
67	MDXHEALTH	Health care	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
68	MELEXIS	Technology	BELMid	6	3	3	50%	50%					

69	MIKO	Consumer goods		11	2	9	18%	82%					
70	MITHRA	Health care	BELSmall	10	1	9	10%	90%					
71	MONTEA	Financials	BELMid	10	2	8	20%	80%					
72	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	0	7	0%	100%					
73	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		13	5	8	38%	62%	6	0	6	0%	100%
74	NMBS	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	0	6	0%	100%
75	NYRSTAR	Basic materials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
76	ONTEX	Consumer goods	BEL 20	8	1	7	13%	88%					
77	OPTION	Technology		6	1	5	17%	83%					
78	ORANGE BELGIUM	Telecommunications	BELMid	12	3	9	25%	75%					
79	OTC	Financials		5	1	4	20%	80%					
80	PCB	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
81	PICANOL	Industrials	BELSmall	6	0	6	0%	100%					
82	PROXIMUS	Telecommunications	BEL 20	14	6	8	43%	57%					
83	QRF	Financials	BELSmall	6	2	4	33%	67%					
84	QUEST FOR GROWTH	Financials	BELSmall	11	2	9	18%	82%					
85	REALDOLMEN	Technology	BELSmall	7	2	5	29%	71%					
86	RECTICEL	Basic materials	BELMid	12	3	9	25%	75%					

87	RESILUX	Industrials	BELSmall	7	0	7	0%	100%					
88	RETAIL ESTATES	Financials	BELMid	13	3	10	23%	77%					
89	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
90	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BELSmall	9	2	7	22%	78%					
91	SABCA	Industrials		10	0	10	0%	100%					
92	SAPEC	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
93	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BELSmall	11	4	7	36%	64%	7	2	5	29%	71%
94	SIPEF	Consumer goods	BELMid	10	2	8	20%	80%					
95	SMARTPHOTO	Consumer goods	BELSmall	8	0	8	0%	100%					
96	SOFINA	Financials	BELMid	12	2	10	17%	83%					
97	SOLVAC	Basic materials		13	3	10	23%	77%					
98	SOLVAY	Basic materials	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
99	SPADEL	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
100	SUCRAF	Consumer goods		4	1	3	25%	75%	4	0	4	0%	100%
101	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
102	TER BEKE	Consumer goods	BELSmall	9	3	6	33%	67%	6	0	6	0%	100%
103	TESSENDERLO	Basic materials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
104	TEXAF	Financials	BELSmall	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%

105	THROMBOGENICS	Health care	BELSmall	8	2	6	25%	75%					
106	TIGENIX	Health care	BELSmall	5	0	5	0%	100%					
107	TINC	Financials	BELSmall	7	1	6	14%	86%					
108	UCB	Health care	BEL 20	13	4	9	31%	69%					
109	UMICORE	Basic materials	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
110	VAN DE VELDE	Consumer goods	BELMid	8	2	6	25%	75%					
111	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BELSmall	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%
112	VGP	Financials		6	1	5	17%	83%					
113	VIOHALCO	Industrials		12	0	12	0%	100%					
114	W.E.B. WAREHOUSES	Financials		5	1	4	20%	80%					
115	WDP	Financials	BELMid	6	2	4	33%	67%					
116	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BELMid	5	0	5	0%	100%					
117	XIOR	Financials	BELSmall	6	1	5	17%	83%					
118	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
119	ZETES INDUSTRIES	Financials	BELSmall	9	1	8	11%	89%					
	TOTAAL GEMIDDELDE						21,6%	78,4%				16,1%	83,9%

Resultaten 2017

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	%vrouwen	%mannen
1	ZVALORISE	Utilities		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	15	2	13	13%	87%					
3	ABO-GROUP	Utilities		4	0	4	0%	100%					
4	ACCENTIS	Financials	BelSmall	5	2	3	40%	60%					
5	ACKERMANS VAN HAAREN	Financials	Bel20	10	3	7	30%	70%					
6	AEDIFICA	Financials	BelMid	9	4	5	44%	56%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	Financials	Bel20	13	4	9	31%	69%	4	0	4	0%	100%
8	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	7	2	5	29%	71%	5	0	5	0%	100%
9	ASCENCIO	Financials	BelMid	7	1	6	14%	86%					
10	ASIT	Health care	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	8	3	5	37,5%	62,5%					
12	BALTA GROUP	Consumer goods	BelSmall	9	3	6	33%	67%					
13	BANIMMO	Financials		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	3	7	30%	70%					

15	BEFIMMO	Financials	BelMid	9	3	6	33%	67%	4	2	2	50%	50%
16	BEKAERT	Basic materials	BelMid	15	5	10	33%	67%					
17	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
18	BELRECA	Financials		4	1	3	25%	75%					
19	BELUGA	Financials		7	2	5	29%	71%					
20	BIOCARTIS	Health care	BelMid	9	2	7	22%	78%					
21	BONE THERAPEUTICS	Health care	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
22	BPOST	Industrials	Bel20	12	4	8	33%	67%	8	0	8	0%	100%
23	CAMPINE	Basic materials		6	1	5	16,7%	83,3%					
24	CARE PROPERTY INV	Financials	BelMid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
25	CELYAD	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%					
26	CENERGY	Industrials		8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CFE	Industrials	BelMid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
29	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	5	7	42%	58%	4	1	3	25%	75%
30	COLRUYT GROUP	Consumer services	Bel20	6	2	4	33%	67%					
31	CONNECT GROUP	Industrials		6	1	5	17%	83%					

32	D'IETEREN	Consumer services	BelMid	10	2	8	20%	80%					
33	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	7	3	4	43%	57%	8	1	7	12,5%	87,5%
34	DEXIA	Financials		13	4	9	31%	69%	6	2	4	33%	67%
35	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		7	3	4	43%	57%	2	0	2	0%	100%
36	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	13	4	9	31%	69%	13	4	9	31%	69%
37	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	BelMid	14	5	9	36%	64%	8	3	5	37,5%	62,5%
38	EURONAV	Industrials	BelMid	8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
39	EVS BROADCAST EQUIPMENT	Industrials	BelMid	6	3	3	50,0%	50,0%					
40	EXMAR	Industrials	BelSmall	11	3	8	27%	73%	7	0	7	0%	100%
41	FAGRON	Health care	BelMid	11	4	7	36%	64%	4	2	2	50%	50%
42	FLORIDIENNE	Industrials		11	1	10	9%	91%					
43	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		21	7	14	33%	67%	4	0	4	0%	100%
44	FNG GROUP	Consumer goods		2	0	2	0%	100%					
45	FOUNTAIN	Consumer goods		5	2	3	40%	60%					
46	GBL	Financials	Bel20	18	6	12	33%	67%					
47	GIMV	Financials	BelMid	12	5	7	42%	58%					
48	GREENYARD	Consumer goods	BelMid	11	3	8	27%	73%					

	GROUP												
49	HAMON	Industrials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
50	HOME INVEST BELGIUM	Financials		7	2	5	29%	71%					
51	IBA	Health care	BelMid	9	3	6	33%	67%	12	2	10	17%	83%
52	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
53	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
54	IMMOBEL	Financials	BelSmall	8	4	4	50%	50%					
55	INFRABEL	Industrials		14	5	9	36%	64%	4	2	2	50%	50%
56	INTERVEST OFF-WARE	Financials	BelMid	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%
57	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	6	1	5	17%	83%					
58	KBC ANCORA	Financials		11	4	7	36%	64%					
59	KBC GROUP	Financials	Bel20	16	5	11	31%	69%	7	1	6	14%	86%
60	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
61	KINEPOLIS GROUP	Consumer services	BelMid	9	3	6	33%	67%					
62	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelMid	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%
63	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	4	6	40%	60%					

64	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	7	3	4	43%	57%					
65	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
66	MIKO	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
67	MITHRA	Health care	BelMid	12	2	10	17%	83%					
68	MONTEA	Financials	BelMid	9	3	6	33%	67%	7	2	5	29%	71%
69	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	2	5	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
70	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		14	5	9	36%	64%	6	0	6	0%	100%
71	NEUFCOUR FIN	Financials		6	2	4	33%	67%					
72	NMBS	Industrials		14	5	9	36%	64%	6	1	5	17%	83%
73	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	6	2	4	33%	67%					
74	ONTEX	Consumer goods	Bel20	10	2	8	20%	80%	15	3	12	20%	80%
75	OPTION	Technology		6	0	6	0%	100%					
76	ORANGE BELGIUM	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
77	PCB	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
78	PICANOL	Industrials		6	1	5	17%	83%					
79	PROXIMUS GROUP	Telecommunications	Bel20	14	6	8	43%	57%					
80	QRF	Financials	BelSmall	6	2	4	33%	67%					

81	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	9	3	6	33%	67%					
82	REALDOLMEN	Technology		9	4	5	44%	56%					
83	RECTICEL	Basic materials	BelMid	10	3	7	30%	70%					
84	RESILUX	Industrials	BelSmal	8	0	8	0%	100%	8	1	7	13%	88%
85	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%	3	1	2	33%	67%
86	ROSIER	Basic materials		7	3	4	43%	57%					
87	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
88	SABCA	Industrials		11	2	9	18%	82%					
89	SCHEERDERS VAN KERCHOVE	Industrials		8	2	6	25%	75%	4	1	3	25%	75%
90	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelMid	9	4	5	44%	56%	9	2	7	22%	78%
91	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	3	6	33%	67%					
92	SMARTPHOTO GROUP	Consumer goods	BelSmall	7	2	5	29%	71%					
93	SOFINA	Financials	Bel20	13	3	10	23%	77%	6	0	6	0%	100%
94	SOLVAC	Basic materials		13	3	10	23%	77%					
95	SOLVAY	Basic materials	Bel20	16	6	10	37,5%	62,5%					
96	SPADEL	Consumer goods		8	1	7	13%	88%					

97	SUCRAF	Consumer goods		4	1	3	25%	75%					
98	TELENET GROUP	Consumer services	Bel20	10	3	7	30%	70%					
99	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	9	3	6	33%	67%	6	1	5	17%	83%
100	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	6	2	4	33%	67%					
101	TEXAF	Financials	BelSmall	11	3	8	27%	73%					
102	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	6	1	5	17%	83%					
103	TINC	Financials	BelMid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
104	TUBIZE-FIN	Health care		10	3	7	30%	70%					
105	UCB	Health care	Bel20	13	4	9	31%	69%					
106	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	3	7	30%	70%	7	1	6	14%	86%
107	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%	7	3	4	43%	57%
108	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	7	2	5	29%	71%	3	0	3	0%	100%
109	VGP	Financials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
110	VIOHALCO	Industrials		12	0	12	0%	100%					
111	W.E.B. WAREHOUSES	Financials		7	2	5	29%	71%					
112	WDP	Financials	BelMid	6	2	4	33%	67%					
113	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	1	4	20%	80%					

114	XIOR	Financials	BelMid	6	1	5	17%	83%					
115	ZENITEL	Technology		6	2	4	33%	67%					
	TOTAAL						26,8	73,2				18,0	82,0

Colofon

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
Tel.: +32 2 233 41 75 - Fax: +32 2 233 40 32
gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Auteur:
Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Verantwoordelijke uitgever:
Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Cette publication est également disponible en français

Depotnummer: D/2018/10.043/18