

Arbeid en gezin combineren

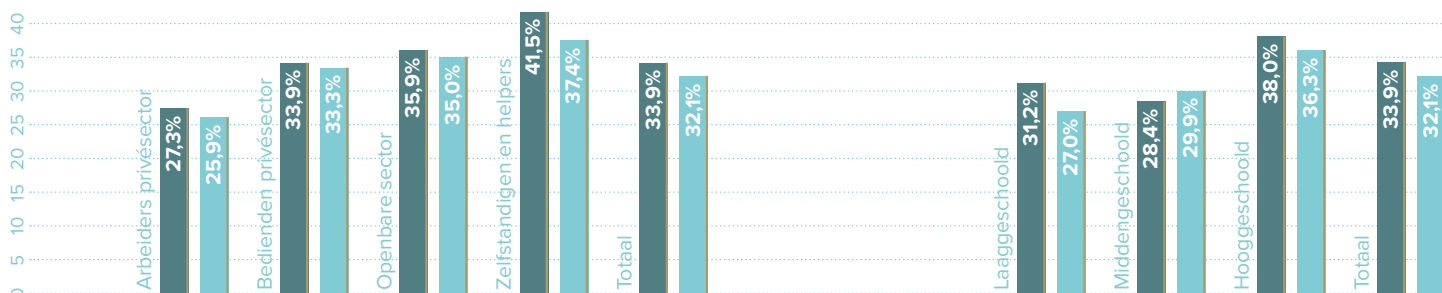
Factsheet 2020

MOEILIKHEDEN ONDERVINDEN

Bijna evenveel mannen als vrouwen geven aan moeilijkheden te ondervinden om werk en gezin goed te combineren. Arbeidsstatuut en scholingsniveau spelen hierin een belangrijke rol.

18-64-jarigen die aan het werk zijn en aangeven dat ze obstakels ervaren bij het combineren van werk en gezin (lange werktijd of verplaatsingen, moeilijke of onvoorspelbare werkschema's, veeleisend of vermoeiend werk, ...).

■ Vrouwen
■ Mannen

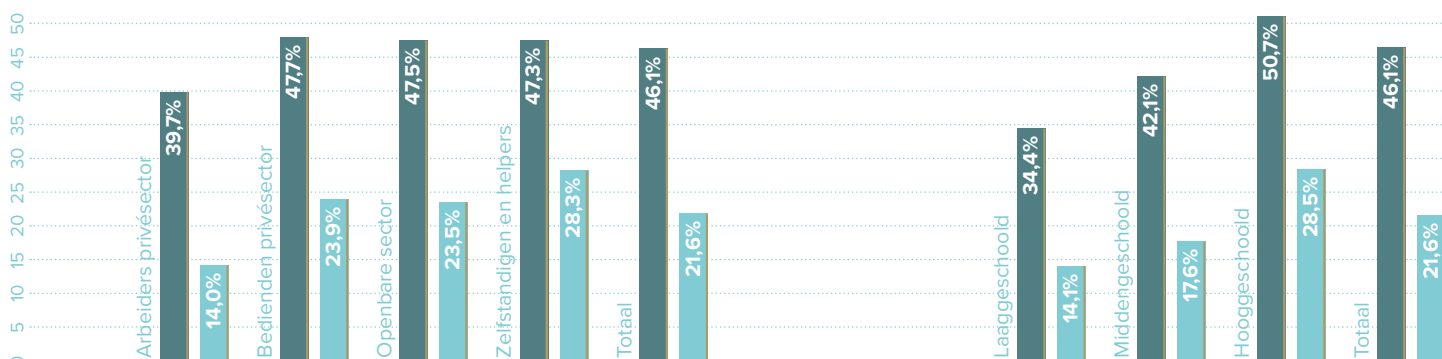


AANPASSINGEN DOEN

Tweemaal meer vrouwen dan mannen met jonge kinderen doen concrete aanpassingen om de combinatie haalbaar te maken. Opnieuw spelen scholingsniveau en arbeidsstatuut hierin een belangrijke rol.

18-64-jarigen die aan het werk zijn, jonge kinderen hebben en aangeven dat ze concrete aanpassingen hebben gedaan in het aantal werkuren, takenpakket, werk, werkgever, verlofstelsels, ...

■ Vrouwen
■ Mannen

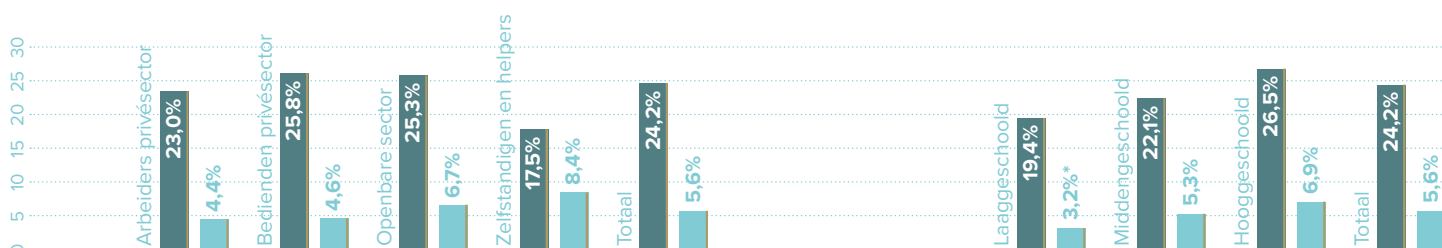


MINDER UREN GAAN WERKEN

Minder uren gaan werken is de meest populaire aanpassing om de combinatie haalbaar te maken.

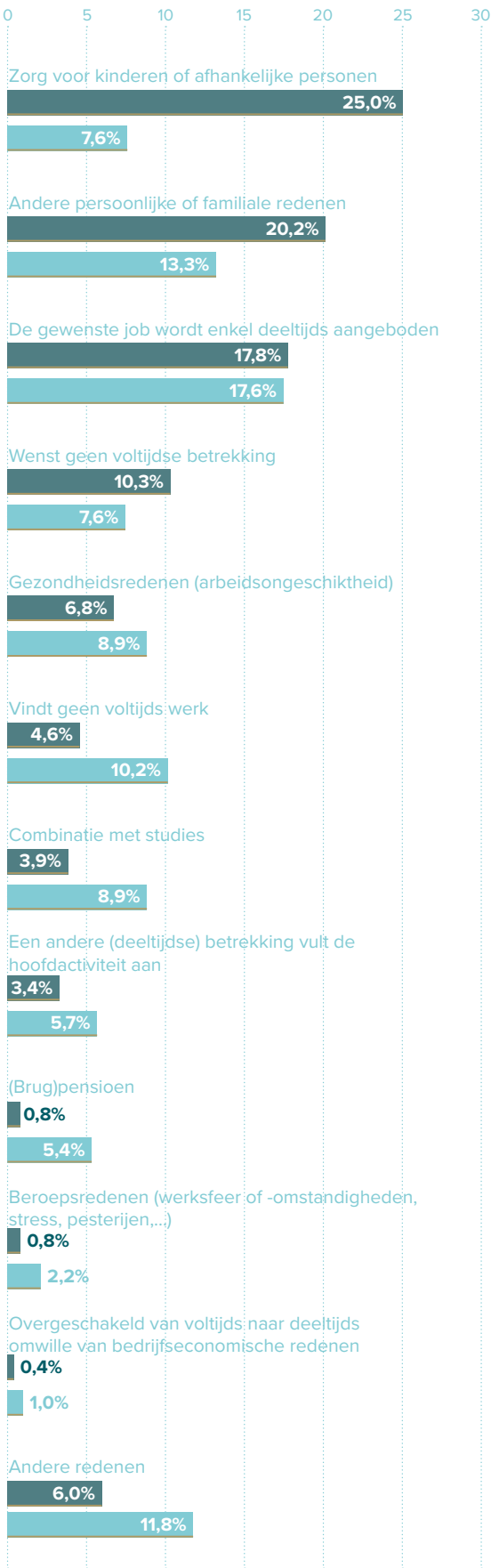
18-64-jarigen die aan het werk zijn, jonge kinderen hebben en aangeven dat ze minder uren zijn gaan werken.

■ Vrouwen
■ Mannen



*Dit percentage is minder betrouwbaar, omdat het gebaseerd is op kleine aantallen.

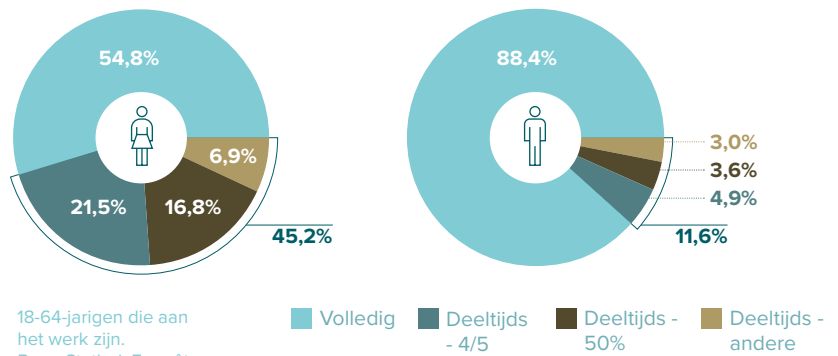
ZORG IS VOOR VROUWEN DE VOORNAAMSTE REDEN OM DEELTIJDS TE WERKEN



Vrouwen
 Mannen

18-64-jarigen die deeltijds aan het werk zijn en hiervoor de belangrijkste reden aangeven.
Bron: Statbel, Enquête naar de Arbeidskrachten 2019

MANNEN WERKEN VEEL VAKER VOLTIJD



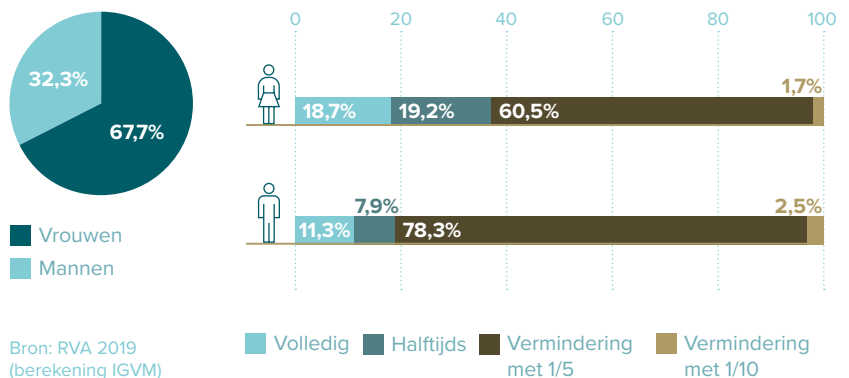
18-64-jarigen die aan het werk zijn.
Bron: Statbel, Enquête naar de Arbeidskrachten 2019

ONGELIJKHEID IS NOG GEEN DISCRIMINATIE

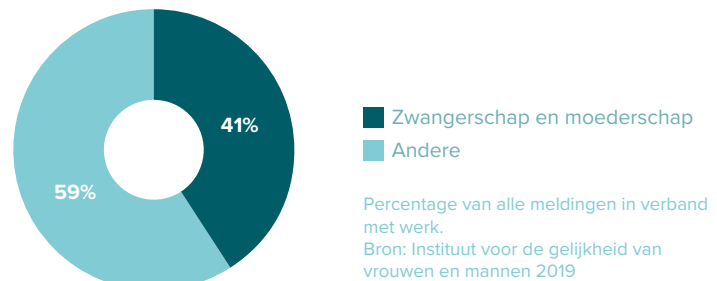
Dat vrouwen vaker dan mannen deeltijds werken is op zich geen discriminatie. Het is wel een symptoom van ongelijkheid in de verdeling van zorgtaken. Het is één van de grote obstakels voor gendergelijkheid op de arbeidsmarkt en één van de belangrijkste oorzaken van de loonkloof.

TWEEDEDE VAN HET OUDERSCHAPSVERLOF WORDT OPGENOMEN DOOR VROUWEN

Een vermindering van één dag per week is bij vrouwen én mannen veruit de meest populaire vorm.



DISCRIMINATIE OP HET WERK HEEFT VAAK TE MAKEN MET ZWANGERSCHAP OF MOEDERSCHAP



WORDEN VADERS GEDISCRIMINEERD?

Sinds februari 2020 worden vaders en meemoeders eveneens beschermd tegen discriminatie op grond van hun ouderschap.