

**DE EERSTE BALANS VAN DE WET VAN 28
JULI 2011 OVER GENDERQUOTA IN
RADEN VAN BESTUUR**



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN

.be

Inhoudsopgave

INLEIDING	2
I. METHODOLOGIE.....	4
II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN	6
1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur.....	6
1.1. Algemeen overzicht 2008-2012-2014	6
1.2. Beursgenoteerde privébedrijven.....	7
1.3. Bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	8
1.4. Overzicht per sector.....	9
1.5. Overzicht per index.....	10
1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het genderevenwicht	10
1.7. Het effect van de quotawet op het totale aantal bestuursleden	10
2. Evolutie binnen de samenstelling van de directiecomités.....	11
2.1. Algemene evolutie.....	11
2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen.....	12
2.2. Beursgenoteerde bedrijven uit de privésector	12
2.3. Autonome economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	12
2.4. Overzicht per index	13
III. BESLUIT.....	14

INLEIDING

Hoewel vrouwen de laatste decennia steeds vaker deelnemen aan de arbeidsmarkt en er vandaag de dag meer vrouwen afstuderen in het hoger onderwijs dan mannen, zijn vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd aan de top van het Belgische bedrijfsleven.

In 2011 laaide het debat rond quota, om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde- en overheidsbedrijven weg te werken, opnieuw op. De tegenstanders van quota zijn van mening dat de situatie zich via autoregulatie zal recht trekken en er niet moet worden ingegrepen. Voorstanders van quota vinden een verplichtende benadering noodzakelijk om de huidige situatie sneller te corrigeren.

In 2008 heeft 53% van de bestudeerde bedrijven in dit onderzoek geen enkele vrouw in hun raad van bestuur en 27% tellen slechts één vrouw. Deze cijfers indachtig krijgt de tweede aanpak de voorkeur.

Het federaal Parlement nam op 28 juli 2011 de zogenaamde quotawet¹ aan die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, beursgenoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij. Voor grote beursgenoteerde bedrijven zal deze verplichting in werking treden op 1 januari of 1 juli 2017, afhankelijk van het moment waarop hun boekjaar eindigt (resp. in december of in juni). Middelgrote en kleine beursgenoteerde ondernemingen² krijgen twee jaar extra de tijd om aan deze verplichting te voldoen (2019). De Nationale Loterij en de economische overheidsbedrijven Proximus (Belgacom), Belgocontrol, BPost, Infrabel, NMBS en NMBS Holding moesten reeds aan deze verplichting voldoen vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanvangt na de publicatie van deze wet, namelijk 1 januari 2012.

In geval van niet-naleving voorziet de wet in twee soorten sancties. Wanneer beursgenoteerde bedrijven niet aan de vereiste minimumvertegenwoordiging voldoen zal elk financieel of immaterieel voordeel dat aan het mandaat van de bestuurders verbonden is, worden geschorst. Bovendien zal de benoeming van de eerstvolgende bestuurder, nietig worden verklaard indien deze tot het geslacht behoort dat reeds voor meer dan twee derde vertegenwoordigd wordt. Voor de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij geldt enkel deze laatste sanctie.

Het doel van deze studie is de eerste effecten van de quotawetgeving in kaart te brengen. Hiervoor werd de verhouding tussen vrouwen en mannen in de raden van bestuur van organisaties die in het toepassingsgebied van de wet vallen geanalyseerd voor de jaren 2008, 2012 en 2014.

De wet van 28 juli 2011 is niet van toepassing op de directiecomités van bedrijven, maar toch leek het interessant ook hun samenstelling te bestuderen. Dit laat toe om de evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur te vergelijken met deze van de directiecomités. Bovendien

¹ Wet tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek van vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij.

² Kleine beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers, het balanstotaal is minder of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse omzet is minder of gelijk aan 50 miljoen euro of de waarde van de vrij verhandelbare aandelen bedraagt minder dan 50%.

kan er worden afgetoetst of de wet, onrechtstreeks, ook een invloed heeft op de samenstelling van de directiecomités. Aldus laat deze analyse toe een breder beeld te schetsen van de vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het bedrijfsleven.

I. METHODOLOGIE

De quotawet van 28 juli 2011 is van toepassing op alle Belgische bedrijven die genoteerd zijn op de beurs, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de betrokken ondernemingen werden de raad van bestuur, het directiecomité en eventueel andere comités voor de jaren 2008, 2012 en 2014 onder de loep genomen. Dit gebeurde via de jaarverslagen van 2008 of 2009, 2012 of 2013 en 2014 of 2015, afhankelijk van de berichtgeving van de onderneming³.

Het aantal onderzochte beursgenoteerde bedrijven kan verschillen per jaar vanwege een latere beursgang dan 2008 of een eerdere beursexit dan 2014.

Voor wat de beursgenoteerde ondernemingen uit deze studie betreft werden enkel de organisaties weerhouden die genoteerd zijn op Euronext Brussels.

Van twee organisaties waren niet alle gegevens beschikbaar. Deze gegevens konden bijgevolg niet in dit onderzoek worden opgenomen. Het betreft het aantal vrouwen en mannen in de raden van bestuur van Cie Fin de Neufcour en van de Nationale Loterij in 2008. Deze organisaties werden gecontacteerd, maar zonder resultaat.

Euronext klasseert de beursgenoteerde organisaties per index en sector.

Indeling naar index

De drie voornaamste Belgische indices zijn: Bel20, BelMid en BelSmall⁴. Voor onderhavig onderzoek werd hun samenstelling geraadpleegd op 11/05/2015

Indeling in sectoren

De indeling in sectoren, eveneens volgens Euronext, onderscheidt tien industrieën die vervolgens opgedeeld zijn in supersectoren, sectoren en subsectoren⁵. Het opsplitsen van de industrieën zou voor deze analyse echter leiden tot te kleine groepen van bedrijven. Daarom worden de bedrijven⁶ in dit onderzoek opgedeeld in de volgende 10 sectoren:

1. Basic materials
2. Consumer Goods
3. Consumer Services
4. Financials
5. Health Care
6. Industrials

³ Voor bedrijven die hun jaarverslag rapporteren volgens schooljaar, werd telkens het tweede semester beschreven.

⁴ Zie definitie in bijlage I

⁵ <https://www.euronext.com/nl/listings/faq/sector-classification>

⁶ De lijst met bestudeerde ondernemingen is terug te vinden in bijlage III.

7. Oil & Gas
8. Technology
9. Telecommunications
10. Utilities

II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN

1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur

In wat volgt wordt de samenstelling van de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voor de periode 2008 tot 2014 besproken (1.1). De resultaten zullen aantonen welke ondernemingen reeds aan de wet voldoen. In dit onderdeel wordt ook dieper ingegaan op de invloed van het statuut van de organisatie (privé 1.2, overheidsbedrijven 1.3), de situatie per sector (1.4), per index (1.5) en de invloed van de omvang van de raad op de samenstelling ervan (1.6).

1.1. Algemeen overzicht 2008-2012-2014

Tabel 1: Totaalpercentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Totaalpercentage vrouwen	8,2%	12,7%	16,6%
Totaalpercentage mannen	91,8%	87,3%	83,4%

1.1.1. De situatie in 2008

In 2008 zetelden gemiddeld 8,2% vrouwen en 91,8% mannen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij⁷. Op een totaal van 113 bedrijven hadden 60 van hen dat jaar geen enkele vrouw in hun bestuursraad en bij 32 bedrijven zetelde slechts één vrouw in de raad van bestuur.

1.1.2. De situatie in 2012

In 2012 bestonden de raden van bestuur van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische bedrijven en de Nationale Loterij gemiddeld uit 12,7% vrouwen en 87,3% mannen⁸. In 2012, dus na de inwerkingtreding van de quotawet, hadden 44 op een totaal van 118 bedrijven nog geen enkele vrouwelijke bestuurder en 33 bedrijven hadden er slechts één.

Het gemiddelde van 12,7% ligt nog ver onder de voorgeschreven 33,3%, maar er kan wel een vooruitgang worden geconstateerd in vergelijking met 2008.

⁷ In 2008 bestond de steekproef uit 113 bedrijven.

⁸ In 2012 bestond de steekproef uit 118 bedrijven.

1.1.3. De situatie in 2014

In 2014 bestonden de raden van bestuur van de onderzochte organisaties gemiddeld uit 16,6% vrouwen en 83,4% mannen⁹. Het aandeel vrouwen is er dus op vooruit gegaan tussen 2008 en 2014, maar blijft nog ver onder de wettelijke grens. In 2014 hadden 30 op een totaal van 119 bedrijven nog steeds geen enkele vrouwelijke bestuurder en 32 bedrijven slechts één.

1.1.4. Ondernemingen die de wettelijke doelstelling bereiken in 2008-2012-2014

Tussen 2008 en 2014 is het aantal vrouwelijke bestuursleden verdubbeld van 8,2% in 2008 naar 16,6% in 2014. Toch ligt dit percentage nog ver onder de door de wet opgelegde 33,3%. Slechts 25 op 119 bedrijven voldoen in 2014 aan de verplichtingen van de quotawet.

Tabel 2: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen

	Voldoen	%	Voldoen niet	%
2008	11	9,7%	102	90,3%
2012	16	13,6%	102	86,4%
2014	25	21%	94	79%

Het aantal raden van bestuur die uitsluitend mannelijke bestuurders hadden is in de periode 2008-2014 met de helft gedaald, terwijl het aantal bedrijven waar slechts één vrouwelijke bestuurder zetelt in de raad van bestuur stabiel is gebleven.

1.2. Beursgenoteerde privébedrijven¹⁰

Bij de analyse van de situatie van de raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven valt op te merken dat de resultaten van deze bedrijven minder goed zijn in vergelijking met de resultaten van alle bestudeerde ondernemingen waaronder ook de economische overheidsbedrijven vallen.

Tabel 3: Percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen

	2008	2012	2014
Enkel beursgenoteerde ondernemingen	7,2%	11,9%	15,8%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%

⁹ In 2014 bestond de steekproef uit 119 bedrijven.

¹⁰ De autonome overheidsbedrijven Bpost en Proximus (Belgacom) zijn beursgenoteerd, maar hun resultaten worden in deze studie opgenomen bij de statistieken van de economische overheidsbedrijven (1.3)

De privébedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Fluxys, Melexis, Scheerders van Kerchove's Verenigde Fabrieken NV, Sioen Industries, Solvac en W.E.B.

De privébedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Fluxys, GIMV, KBC Ancora, Lotus, MDX Health, Melexis, Roularta Media, Sioen Industries, Wereldhave Belgium en Zenitel. Melexis is de enige onderneming waar er een volledig genderevenwicht heerst met drie vrouwelijke en drie mannelijke bestuurders. In tegenstelling tot 2008 haalt Scheerders van Kerchove's Verenigde Fabrieken NV de wettelijke doelstelling van niet meer.

De privébedrijven die reeds in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Aedifica, Cie du Bois Sauvage, Delhaize group, Elia System Operator, EVS Broadcast, Fin de Tubize, Fluxys, Fountain, GIMV, IEP Invest, Immobel, KBC Ancora, Lotus, Melexis, QRF, Sioen Industries, Umicore en Zenitel.

1.3. Bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In dit onderdeel worden de resultaten van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij apart geanalyseerd. Voor hen is de quotawet immers reeds sinds 2012 van toepassing. In vergelijking met de beursgenoteerde privébedrijven, blijkt dat deze bedrijven een meer gelijke man-vrouwvertegenwoordiging hebben in hun raden van bestuur.

De autonome overheidsbedrijven hebben een gemiddelde vertegenwoordiging van 31% vrouwen in hun raden van bestuur in 2008, 29,1% in 2012 en 35,5% in 2014. Gemiddeld gezien werd de verplichting dus bereikt voor deze bedrijven in 2014.

Tabel 4: Percentage vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Enkel economische overheidsbedrijven + Nationale Loterij	31%	29,1%	36,4%
Totaal bestudeerde ondernemingen	8,2%	12,7%	16,6%

De publieke bedrijven die reeds in 2008 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Infrabel, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom). NMBS en NMBS bereikten dat jaar zelfs absolute gendergelijkheid met 50% vrouwelijke bestuursleden¹¹.

¹¹ Bepaalde economische overheidsbedrijven (BPost en Proximus/Belgacom) zijn beursgenoteerd, maar moeten niet aan dezelfde verplichtingen voldoen als beursgenoteerde privébedrijven.

De publieke bedrijven die in 2012 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

De publieke bedrijven die reeds in 2014 aan de wettelijke verplichting beantwoordden om minstens één derde vrouwen te laten zetelen in de raad van bestuur zijn: Belgocontrol, BPost, Infrabel, Nationale Loterij, NMBS, NMBS Holding en Proximus (Belgacom).

1.4. Overzicht per sector

De analyse van de cijfers per sector toont aan dat de industriële, financiële en gezondheidssector en de sector van de exploitatie van elektriciteit (Utilities) doorheen de jaren het slechtst presteren met een gemiddelde van 15% vrouwen in hun raden van bestuur. Deze sectoren vertegenwoordigen evenwel een groot aantal bedrijven.

De chemiesector (Basic Materials), de sector van de verbruiksgoederen (Consumer Goods) en technologiesector (Technology) zijn de sterkste stijgers met gemiddeld een verdriedubbeling van het aantal vrouwen in hun raden van bestuur in 2014 ten opzichte van 2008. Hierdoor bestaan ze in 2014 uit minimum 20% vrouwelijke bestuursleden.

De sectoren 'Oil & Gas' en 'Telecommunications' behalen over het algemeen goede resultaten (meer dan 30% vrouwelijke bestuursleden). De telecommunicatiesector is zelfs de enige sector die in 2014 één derde vrouwen in haar raden van bestuur haalt. Men moet hierbij wel de kanttekening maken dat deze laatste twee sectoren uit zeer weinig bedrijven bestaan (respectievelijk één en twee bedrijven).

Tabel 5: Percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde ondernemingen per sector, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Basic Materials	6,8% (n=8)	16,0% (n=8)	20,6% (n=8)
Consumer Goods	7,5% (n=13)	13,3% (n=13)	20,8% (n=14)
Consumer Services	9,5% (n=9)	19,6% (n=10)	19,6% (n=9)
Financials	6,4% (n=35)	9,5% (n=38)	14,1% (n=39)
Health Care	6,3% (n=10)	10,6% (n=10)	14,1% (n=11)
Industrials	10,9% (n=24)	11,6% (n=25)	13,9% (n=25)
Oil & Gas	32,0% (n=1)	30,0% (n=1)	32,0% (n=1)
Technology	5,7% (n=8)	13,8% (n=8)	20,0% (n=7)
Telecommunications	25% (n=2)	30,5% (n=2)	37,5% (n=2)
Utilities	5,7% (n=3)	15,3% (n=3)	12,0% (n=3)
Totaal	8,2% (n=113)	12,7% (n=118)	16,6% (n=119)

1.5. Overzicht per index

Wanneer men kijkt naar de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven¹² in functie van de index, blijkt dat hoe groter de ondernemingen, hoe meer vrouwen vertegenwoordigd zijn in hun raden van bestuur. De raden van bestuur van ondernemingen in de Bel20 bestaan immers uit 21,5% vrouwen. Bij de BelMid is dit 17,1% en bij de BelSmall slechts 13,7%¹³.

Tabel 6: Percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Bel20	6,8%	13,4%	21,5%
BelMid	8,1%	15,2%	17,1%
BelSmall	6,0%	9,1%	13,7%

1.6. Invloed van de grootte van de raad van bestuur op het genderevenwicht

Onderstaande cijfers tonen dat hoe groter de raad van bestuur, hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging. In 2008 bestond een raad van bestuur met minimum 11 leden procentueel gezien zelfs uit drie keer zoveel vrouwen als een raad van bestuur met 5 leden of minder. In 2014 bestond een raad van bestuur van 11 leden of meer uit 21,3% vrouwen ten opzichte van 15,8% voor een bestuur van 6 tot en met 10 leden en 8,4% voor een bestuur met 5 of minder leden.

Tabel 7: Percentage vrouwen in raden van bestuur van de bestudeerde ondernemingen per aantal leden, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
0-5 leden	3,1%	11,1%	8,4%
6-10 leden	5,3%	11,0%	15,8%
11 leden of meer	9,5%	16,1%	21,3%

1.7. Het effect van de quotawet op het totale aantal bestuursleden

In 2008 waren er voor de 113 onderzochte bedrijven in totaal 1044 bestuursleden. In 2012 was dit voor 118 bedrijven 1091 bestuursleden en in 2014 voor 119 ondernemingen 1081 bestuursleden. Het aantal bestuursleden is dus min of meer hetzelfde gebleven.

Men kan hieruit afleiden dat de samenstelling van de raden van bestuur wel degelijk veranderd is sinds de invoering van de quotawet. Er werden met andere woorden geen extra bestuurszitjes voor

¹² Met inbegrip van BPost en Proximus (Belgacom).

¹³ Ondernemingen die buiten deze onderverdeling vallen, zijn in deze cijfers niet opgenomen.

vrouwen gecreëerd, maar geleidelijk aan hebben vrouwen tijdens herbenoemingen mannen opgevolgd of vervangen.

2. Evolutie binnen de samenstelling van de directiecomités

Om een breed beeld te geven van de aanwezigheid van vrouwen aan de top van het ondernemingsleven wordt in dit onderdeel de vrouwelijke vertegenwoordiging in de directiecomités besproken tussen 2008 en 2014. Wat is de verhouding tussen vrouwen en mannen? Bestaan er nog exclusieve mannelijke directiecomités? (2.1.1) Wat is de impact van privébedrijven en publieke ondernemingen op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur? (2.2 en 2.3). Welk effect heeft de ondernemingsgrootte? (2.4)

De gegevens over de samenstelling van de directiecomités zijn vaak moeilijk vergelijkbaar. Ondernemingen zijn immers conform artikel 524 bis van het Wetboek van Vennootschappen niet verplicht om over een officieel directiecomité te beschikken. Ondernemingen zonder directiecomité beschikken vaak over een comité met een gelijkaardige werking als het directiecomité, zoals bijvoorbeeld het comité van dagelijks bestuur, het *executive committee*, het management team, het senior management, etc.

Er werd geopteerd om voor dit onderzoek enkel de bedrijven met een officieel directiecomité te bestuderen¹⁴. Voor 2008 werden er data van 31 directiecomités gevonden, voor 2012 waren dit 30 comités en voor 2014 slechts 23.

2.1. Algemene evolutie

Er zetelden gemiddeld minder vrouwen in de directiecomités dan in de raden van bestuur. In 2014 waren slechts 12,1% van de onderzochte directieleden vrouw, wat een relatief beperkte stijging (4,7 procentpunten) betekende ten opzichte van 2008 (7,4%) en een stijging van 2,5 procentpunten ten opzichte van 2012 (9,6%)¹⁵.

Tabel 8: Percentage vrouwen in directiecomités, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Directiecomités	7,4%	9,6%	12,1%

¹⁴ Artikel 524 bis Wetboek van Vennootschappen.

¹⁵ Voor de niet-officiële directiecomités (zoals besproken in punt 2.) blijken de resultaten gelijkaardig. Namelijk een vertegenwoordiging van 8,3% vrouwelijke leden in 2008, 10,3% vrouwen in 2012 en 10,6% in 2014. In 2008 en 2012 blijken de resultaten iets beter dan bij de officiële directiecomités. In 2014 doen deze comités het minder goed met zo'n 2 procentpunten minder vrouwelijke vertegenwoordigers.

2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen

Uit onderstaande cijfers blijkt dat de meeste directiecomités geen of slechts één vrouwelijk lid hebben. Er is een positieve, maar zwakke, evolutie merkbaar tussen 2008 en 2014. Desalniettemin hadden van de 23 bedrijven met een officieel directiecomité in 2014, slechts 9 bedrijven één vrouwelijke directeur en 11 bedrijven geen enkele vrouwelijke directeur.

Tabel 9: Percentage van het aantal vrouwen in directiecomités, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Geen vrouwen	64,5%	60%	47,8%
Eén vrouw	29,0%	26,7%	39,1%
Meer dan één vrouw	6,5%	13,3%	13%
Totaal	100%	100%	100%

2.2. Beursgenoteerde bedrijven uit de privésector¹⁶

De vertegenwoordiging van vrouwen in directiecomités van privébedrijven is lager dan in hun raden van bestuur en dit evolueert eveneens zeer langzaam (+3% in 6 jaar). Hier kan uit geconcludeerd worden dat de quotawet een effectief middel is om een gelijkere vertegenwoordiging van vrouwen en mannen op het niveau van de raden van bestuur in het bedrijfsleven te verwezenlijken.

Tabel 10: Percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde privébedrijven, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Enkel privébedrijven	8,6%	10,3%	11,8%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%

2.3. Autonome economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In tegenstelling tot de eerdere bevindingen inzake de raden van bestuur, blijkt dat gendergelijkheid minder aanwezig is in de directiecomités van publieke bedrijven dan in die van privébedrijven.

In 2008 bestaan de directiecomités van de onderzochte autonome overheidsbedrijven slechts uit 2,3% vrouwen. Dit percentage is iets toegenomen in 2012, namelijk gemiddeld 6,5% vrouwelijke bestuursleden en stagneerde in 2014 met slechts 6,6% vrouwelijke leden. Dit cijfer blijkt nog lager dan de gemiddelde vertegenwoordiging van vrouwen in privéondernemingen en daarbij het geheel van de onderzochte bedrijven.

¹⁶ Met inbegrip van Bpost en Proximus (Belgacom).

Tabel 11: Percentage vrouwen in de directiecomités van de onderzochte economische overheidsbedrijven, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Enkel economische overheidsbedrijven en Nationale Loterij	2,3%	6,5%	6,6%
Totaal bestudeerde ondernemingen	7,4%	9,6%	12,1%

2.4. Overzicht per index

In tegenstelling tot de vrouwelijke vertegenwoordiging in raden van bestuur, blijkt dat wanneer men directiecomités indeelt per index, de kleine bedrijven (BelSmall) het beter doen dan grotere ondernemingen (Bel20). Zo hebben de bedrijven van de BelSmall 17,3% vrouwen in hun directiecomités in 2014 en de bedrijven van de Bel20 slechts 15,2% vrouwelijke directieleden. Bedrijven van de BelMid scoorden in 2014 het laagst met 12,3%. In 2008 en 2012 deden de ondernemingen van de BelSmall en de BelMid het wel nog beter ten opzichte van de Bel20.

Tabel 12: Percentage van aantal vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2012-2014

	2008	2012	2014
Bel20	5,6%	7,5%	15,2%
BelMid	9,0%	10,2%	12,3%
BelSmall	11,8%	12,2%	17,3%

III. BESLUIT

In het algemeen is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte ondernemingen er de laatste jaren op vooruitgegaan. In 2008 bestonden de raden van bestuur gemiddeld nog uit 8,2% vrouwen, in 2012 was dit percentage gestegen tot 12,7% om in 2014 uit te komen op 16,6%. De vertegenwoordiging van vrouwen binnen de raden van bestuur is op 6 jaar tijd verdubbeld. Dit positieve nieuws mag ons echter niet doen vergeten dat dit cijfer nog ver verwijderd is van de verplichte 33,3%.

De wettelijke één derde vertegenwoordiging van vrouwen werd in 2014 slechts door 21% of 25 van 119 onderzochte bedrijven bereikt.

Sommigen onder hen gingen verder dan de wettelijke verplichting en bereikten in 2014 pariteit. In de privésector gaat dit over de raden van bestuur van Melexis (50%) en Sioen Industries (44%). In de publieke sector was dit BPost (50%) en Infrabel (40%). De Nationale Loterij telde 42% vrouwelijke bestuursleden.

De wet van 28 juli 2011 die voorziet in de vertegenwoordiging van minstens één derde leden van ieder geslacht binnen de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven treedt in werking op 1 januari of 1 juli 2017 voor grote en in 2019 voor kleine beursgenoteerde bedrijven.

Bepaalde factoren lijken een impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur. Bijvoorbeeld, voor de beursgenoteerde ondernemingen telt dat hoe groter het bedrijf (Bel20), hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Namelijk 21,5% vrouwelijke bestuursleden bij de grootste bedrijven (Bel20), 17,1% bij middelgrote bedrijven (BelMid) en 13,7% bij kleinere ondernemingen (BelSmall).

De sector speelt ook een rol. De sectoren die het grootste aantal ondernemingen vertegenwoordigen (industrie, financiële sector, farmaceutische sector en de sector van exploitatie van energie), zijn de sectoren met de slechtste resultaten (tussen de 12% en 14% vrouwen in hun raden van bestuur). De chemische sector, sector van de verbruiksgoederen en technologische sector daarentegen ontwikkelden zich zeer positief (meer dan 20% vertegenwoordiging van vrouwen in hun raden van bestuur in 2014).

Verder blijkt nog dat de grootte van de raad van bestuur een positieve invloed heeft op het aantal vertegenwoordigde vrouwen. Zo bestond een raad van bestuur van 11 of meer leden in 2014 uit 21,3% vrouwen, ten opzichte van 15,8% in raden van bestuur met 6 à 10 leden en 8,4% voor een raad van bestuur met 5 leden of minder.

Tenslotte blijkt dat het totale aantal leden binnen de raden van bestuur min of meer hetzelfde is gebleven ten opzichte van de periode voor de inwerkingtreding van de wet. Er zijn dus geen extra zitjes gecreëerd voor vrouwen, vrouwen hebben wel degelijk mannelijke bestuurders opgevolgd of vervangen.

De wet van 28 juli 2011 voorziet dat economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij vanaf 1 januari 2012 al moesten voldoen aan de verplichte één derde vertegenwoordiging van elk geslacht binnen de raad van bestuur. In 2012 werd hier echter nog niet aan beantwoord, vermits de raden

van bestuur van deze ondernemingen toen gemiddeld uit 29,1% vrouwen bestonden. In 2014 overtrof dit gemiddelde wel de wettelijke grens met 36,4% vrouwen in de raden van bestuur. Alle onderzochte economische overheidsbedrijven, en de Nationale Loterij, voldeden aan de quotawet in 2014.

Het tweede deel van dit onderzoek analyseerde de genderdiversiteit binnen de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. De directiecomités zijn niet onderworpen aan de wet van 28 juli 2011.

Het is geen verrassing dat vrouwen weinig vertegenwoordigd zijn binnen de directiecomités. In 2008 vertegenwoordigden zij 7,4% van de leden van de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, in 2012 9,6% en in 2014 12,1%.

Tegelijkertijd bestaan er in 2014 nog heel wat uitsluitend mannelijke directiecomités. In bijna de helft of 47,8% van de directiecomités zetelden nog steeds geen vrouwen en in 39,1% slechts één vrouw.

In tegenstelling tot de situatie in de raden van bestuur stellen we bij directiecomités vast dat hoe kleiner (BelSmall) het bedrijf is, hoe meer vrouwen in de directiecomités zetelen. In 2014 bedroeg het aantal vrouwelijke leden in de directiecomités van de BelSmall 17,3% ten opzichte van 15,2% in die van de Bel20.

Het feit van een overheidsbedrijf te zijn lijkt een negatieve impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen binnen de directiecomités. Van 2,3% vrouwen in 2008, gingen ze naar 6,5% in 2012 en stagneerde op 6,6% in 2014. Zo blijkt dat sommige publieke bedrijven wel in het licht van de quotawet de verplichtingen respecteren (of zelfs beter) voor hun raad van bestuur, maar er geen vrouwen zetelen in hun directiecomité. Dit is in 2014 het geval bij BPost, NMBS, NMBS Holding en de Nationale Loterij.

BIJLAGEN

I. Definitie van de drie voornaamste Belgische beursindices

De voornaamste beursindex van de Belgische markt is de BEL20. Het weerspiegelt de prestaties van de 20 grootste Belgische bedrijven genoteerd op Euronext. De beursindices zijn ook ontwikkeld om de ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen (Bel Mid en Bel Small) nauwkeuriger weer te geven.

II. Definitie van sectoren

De sector "Basic materials" betreft de ondernemingen uit de chemiesector (8 bedrijven)

De sector "Consumer goods" betreft de productie van goederen zoals kleding, voeding, ... (14 bedrijven)

De sector "Consumer services" bestaat onder andere uit retailers en mediagroepen (8 bedrijven)

De sector "Financial" bestaat uit banken, verzekeringmaatschappijen, immobiëlen (37 bedrijven)

De sector "Health" verwijst naar de farmaceutische industrie (14 bedrijven)

De sector "Industrials" bestaat uit de bouw, transport, ... (20 bedrijven)

De sector "Oil & Gas" beslaat slechts één bedrijf : FLUXYS BELGIUM

De sector "Technology" bestaat uit technologiebedrijven (9 bedrijven)

De sector "Telecommunications" bestaat uit Proximus (Belgacom) en Mobistar

De sector "Utilities" betreft de exploitatie van elektriciteit (3 bedrijven)

III. Resultaten bestudeerde ondernemingen voor 2008, 2012 en 2014

Resultaten 2008

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	13	0	13	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%					
4	ABO-Group	Utilities		7	0	7	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		5	0	5	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	9	3	6	33%	67%					
8	AGEAS	Financials	Bel20										
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	10	0	10	0%	100%					
16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	0	4	0%	100%

19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	18	3	15	17%	83%	8	2	6	25%	75%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	0	8	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%	3	0	3	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials											
29	CMB	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	7	0	7	0%	100%	9	0	9	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
33	CP INVEST	Financials		9	1	8	11%	89%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
35	DEFICOM	Consumer services		9	1	8	11,1%	88,9%					
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	12	1	11	8%	92%					
37	DEXIA	Financials		17	2	15	12%	88%	5	0	5	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	11	0	11	0%	100%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		10	0	10	0%	100%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	8	0	8	0%	100%					
41	ELIA SYSTEM	Utilities	Bel20	12	2	10	17%	83%	7	0	7	0%	100%

	OPERATOR												
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	8	0	8	0%	100%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	3	0	3	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		4	1	3	25%	75%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		7	0	7	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & Gas		25	8	17	32%	68%	6	1	5	17%	83%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	8	0	8	0%	100%	6	0	6	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	15	0	15	0%	100%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	3	9	25%	75%					
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
59	IMMO MOURY	Financials		6	0	6	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		7	3	4	43%	57%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					

64	KBC ANCORA	Financials		11	2	9	18%	82%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	25	1	24	4%	96%	7	0	7	0%	100%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		6	0	6	0%	100%	3	0	3	0%	100%
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	8	2	6	25%	75%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	13	0	13	0%	100%					
70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	2	4	33%	67%					
72	MIKO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	2	10	17%	83%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		7	0	7	0%	100%	10	0	10	0%	100%
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services											
77	NMBS	Industrials		6	3	3	50%	50%	6	0	6	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	5	5	50%	50%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		6	0	6	0%	100%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					

87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	15	0	15	0%	100%					
88	RENTABIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	5	1	4	20%	80%
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	8	0	8	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		6	0	6	0%	100%	9	0	9	0%	100%
94	SAPEC	Consumer goods		9	1	8	11%	89%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		9	3	6	33%	67%	8	1	7	12,5%	87,5%
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	10	4	6	40%	60%	5	2	3	40%	60%
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	0	8	0%	100%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	11	0	11	0%	100%					
100	SOLVAC	Basic materials		13	4	9	31%	69%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	16	0	16	0%	100%					
102	SPADEL	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
103	SUCRAF	Consumer goods		4	0	4	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	19	1	18	5%	95%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	0	11	0%	100%	6	1	5	17%	83%
106	TESENDERLO	Basic materials	BelMid	12	0	12	0%	100%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	6	0	6	0%	100%					

110	TIGENIX	Health care	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	14	2	12	14%	86%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	1	9	10%	90%	8	1	7	12,5%	87,5%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%	7	1	6	14%	86%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		7	2	5	29%	71%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	4	0	4	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		8	0	8	0%	100%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	9	0	9	0%	100%					
	TOTAAL			9,24	0,83	8,41	8,22%	91,78%	5,71	0,42	5,29	7,43%	92,57%

Resultaten 2012

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	1	5	17%	83%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	11	0	11	0%	100%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	2	3	40%	60%
4	ABO-Group	Utilities		6	0	6	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	0	4	0%	100%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	10	4	6	40%	60%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	10	1	9	10%	90%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	7	0	7	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	Industrials	BelMid	8	1	7	13%	88%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	8	0	8	0%	100%					
16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	5	9	36%	64%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	0	10	0%	100%	4	1	3	25%	75%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		6	0	6	0%	100%					

21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	20	4	16	20%	80%	9	2	7	22%	78%
23	BPOST	Industrials	Bel20	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	1	5	17%	83%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall										
26	CFE	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	1	6	14%	86%	2	0	2	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
32	CONNECT GROUP	Industrials		9	0	9	0%	100%					
33	CP INVEST	Financials		11	1	10	9%	91%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	13%	88%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM	Consumer Services		11	3	8	27%	73%	8	3	5	37,5%	62,5%
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	2	9	18%	82%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	9	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		12	1	11	8%	92%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	2	9	18%	82%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	4	10	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	9	2	7	22%	78%	4	0	4	0%	100%

43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	9	1	8	11%	89%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	11	2	9	18%	82%	9	0	9	0%	100%
45	FAGRON	Health care	BelMid	9	0	9	0%	100%	5	0	5	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		5	1	4	20%	80%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		23	7	16	30%	70%	4	0	6	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	1	17	6%	94%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%	11	0	11	0%	100%
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials		6	0	6	0%	100%					
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST	Industrials		5	1	4	20%	80%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
61	INFRABEL	Industrials		8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	5	6	45%	55%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	20	2	18	10%	90%	3	0	3	0%	100%

66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%	4	0	4	0%	100%
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					
70	MDX Health	Health care	BelSmall	7	2	5	29%	71%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		9	0	9	0%	100%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	11	0	11	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		8	0	8	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
77	NMBS	Industrials		8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid										
81	OPTION	Technology	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
82	PCB	Consumer services		7	1	6	14%	86%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall										
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	12	1	11	8%	92%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	13	3	10	23%	77%					
88	RENTABILIWEB	Technology	BelSmall	8	1	7	13%	88%					

	GROUP												
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BELMid	11	0	11	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	3	6	33%	67%					
93	SABCA	Industrials		9	0	9	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		10	2	8	20%	80%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					
98	SMARTPHOTO	Consumer goods		8	1	7	13%	88%					
99	SOFINA	Financials	BELMid	11	1	10	9%	91%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	2	13	13%	87%					
102	SPADEL	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
103	SUCRAF	Consumer goods		6	0	6	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	10	1	9	10%	90%	6	1	5	17%	83%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	12	2	10	17%	83%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENIC S	Health care	BelSmall	8	1	7	13%	88%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	9	0	9	0%	100%					

111	TRANSICS	Industrials		8	0	8	0%	100%					
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	10	2	8	20%	80%	8	0	8	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall										
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	2	3	40%	60%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Technology	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,25	1,28	7,97	12,70%	87,30%	5,53	0,57	5,23	9,58%	90,42%

Resultaten 2014

	Bedrijf	Sector	Index	Raad van bestuur					Directiecomité				
				Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST	Utilities		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	Consumer goods	Bel20	14	1	13	7%	93%					
3	ABLYNX	Health care	BelMid	7	1	6	14%	86%	8	1	7	13%	88%
4	ABO-Group	Utilities		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	Financials		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	Financials		4	1	3	25%	75%					
7	AEDIFICA	Financials	BelMid	11	4	7	36%	64%					
8	AGEAS	Financials	Bel20	11	3	8	27%	73%					
9	AGFA GEVAERT	Industrials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
10	ASCENCIO	Financials	BelMid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	Financials	BelSmall	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	Financials	Bel20	9	1	8	11%	89%					
13	BANIMMO	Financials	BelSmall	10	1	9	10%	90%	4	1	3	25%	75%
14	BARCO	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
15	BEFIMMO	Financials	Bel20	11	2	9	18%	82%					

16	BEKAERT	Industrials	Bel20	14	2	12	14%	86%					
17	BELGACOM	Telecommunications	Bel20	14	7	7	50%	50%					
18	BELGOCONTROL	Industrials		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	Financials		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	Financials		5	0	5	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	Financials	BelMid	6	1	5	17%	83%					
22	BNB-NBB	Financials	BelMid	28	5	23	18%	82%	8	1	7	13%	88%
23	BPOST	Industrials	Bel20	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
24	CAMPINE	Basic materials		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	Health care	BelSmall	11	1	10	9%	91%					
26	CFE	Industrials	BelMid	14	1	13	7%	93%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	Financials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	Financials		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
30	COFINIMMO	Financials	Bel20	12	2	10	17%	83%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	Consumer services	Bel20	10	0	10	0%	100%	11	0	11	0%	100%
32	CONNECT GROUP	Industrials		7	0	7	0%	100%					

33	CP INVEST	Financials		11	2	9	18%	82%					
34	DECEUNINCK	Industrials	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM	Consumer services											
36	DELHAIZE GROUP	Consumer services	Bel20	11	4	7	36%	64%					
37	DEXIA	Financials		9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%
38	D'IETEREN	Consumer services	Bel20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	Health care		8	1	7	13%	88%					
40	ECONOCOM GROUP	Technology	BelMid	11	1	10	9%	91%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	Utilities	Bel20	14	5	9	36%	64%	6	2	4	33%	67%
42	EURONAV	Industrials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	Industrials	BelMid	7	2	5	29%	71%					
44	EXMAR	Industrials	BelMid	10	2	8	20%	80%					
45	FAGRON	Health care	BelMid	5	0	5	0%	100%	10	1	9	10%	90%
46	FIN DE TUBIZE	Health care		10	3	7	30%	70%					
47	FLORIDIENNE	Industrials		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM	Oil & gas		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
49	FOUNTAIN	Consumer goods		6	2	4	33%	67%					

50	GALAPAGOS	Health care	BelMid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
51	GBL	Financials	Bel20	18	3	15	17%	83%					
52	GIMV	Financials	BelMid	12	4	8	33%	67%					
53	GREENYARD FOODS	Consumer goods	BelSmall	11	3	8	27%	73%					
54	HAMON	Industrials	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX	Financials											
56	HOME INVEST BELGIUM	Financials	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	Health care	BelMid	9	2	7	22%	78%					
58	IEP INVEST	Industrials		3	1	2	33%	67%					
59	IMMO MOURY	Financials		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	Financials	BelSmall	10	3	7	30%	70%					
61	INFRABEL	Industrials		10	4	6	40%	60%					
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	Industrials	BelSmall	5	0	5	0%	100%					
64	KBC ANCORA	Financials		11	4	7	36%	64%					
65	KBC GROUP	Financials	Bel20	18	2	16	11%	89%	3	1	2	33%	67%

66	KEYWARE TECHNOLOGIES	Technology		7	0	7	0%	100%					
67	KINEPOLIS	Consumer services	BelMid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	Financials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	Consumer goods	BelMid	10	3	7	30%	70%					
70	MDXHEALTH	Health care	BelSmall	7	1	6	14%	86%					
71	MELEXIS	Technology	BelMid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO	Consumer goods		10	1	9	10%	90%					
73	MOBISTAR	Telecommunications	BelMid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	Financials	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
75	MOURY CONSTRUCT	Industrials		6	0	6	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ	Consumer services		12	5	7	42%	58%	6	0	6	0%	100%
77	NMBS	Industrials		10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
78	NMBS HOLDING	Industrials		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
79	NYRSTAR	Basic materials	BelMid	5	1	4	20%	80%					
80	ONTEX	Consumer goods	BelMid	7	1	6	14%	86%					
81	OPTION	Technology	BelSmall	7	1	6	14%	86%					

82	PCB	Consumer services		5	1	4	20%	80%					
83	PICANOL	Industrials	BelSmall	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	Financials	BelSmall	6	2	4	33%	67%					
85	QUEST FOR GROWTH	Financials	BelSmall	13	2	11	15%	85%					
86	REALDOLMEN	Technology	BelSmall	8	2	6	25%	75%					
87	RECTICEL	Basic materials	BelSmall	12	3	9	25%	75%					
88	RENTABILIWEB GROUP	Technology	BelSmall	8	1	7	12,5%	87,5%					
89	RESILUX	Industrials	BelSmall	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	Financials	BelMid	10	0	10	0%	100%					
91	ROSIER	Basic materials		8	1	7	12,5%	87,5%					
92	ROULARTA MEDIA	Consumer services	BelSmall	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA	Industrials		11	0	11	0%	100%					
94	SAPEC	Consumer goods		8	2	6	25%	75%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE	Industrials		11	2	9	18%	82%					
96	SIOEN INDUSTRIES	Consumer goods	BelSmall	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	Consumer goods	BelMid	9	2	7	22%	78%					

98	SMARTPHOTO	Consumer goods		9	2	7	22%	78%					
99	SOFINA	Financials	BelMid	10	1	9	10%	90%					
100	SOLVAC	Basic materials		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	Basic materials	Bel20	15	4	11	27%	73%					
102	SPADEL	Consumer goods		7	1	6	14%	86%					
103	SUCRAF	Consumer goods		5	0	5	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	Consumer services	Bel20	10	1	9	10%	90%					
105	TER BEKE	Consumer goods	BelSmall	11	2	9	18%	82%	6	0	6	0%	100%
106	TESSENDERLO	Basic materials	BelMid	9	2	7	22%	78%					
107	TEXAF	Financials	BelSmall	11	2	9	18%	82%					
108	THINK MEDIA	Consumer services		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENICS	Health care	BelSmall	9	1	8	11%	89%					
110	TIGENIX	Health care	BelSmall	8	0	8	0%	100%					
111	TRANSICS	Industrials											
112	UCB	Health care	Bel20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	Basic materials	Bel20	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
114	VAN DE VELDE	Consumer goods	BelMid	8	2	6	25%	75%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL	Financials	BelSmall	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%

	BELGIUM												
116	VGP	Financials		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	Industrials	BelSmall	12	0	12	0%	100%					
118	W.E.B.	Financials		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	Financials	BelMid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	Financials	BelMid	5	0	5	0%	100%					
121	ZENITEL	Technology		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	Financials	BelSmall	10	0	10	0%	100%					
	TOTAAL			9,18	1,65	7,54	16,57%	83,43%	5,91	0,65	5,26	12,14%	87,86%

Colofon

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
Tel.: +32 2 233 41 75 - Fax: +32 2 233 40 32
gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Auteur:
Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Verantwoordelijke uitgever:
Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Cette publication est également disponible en français

Depotnummer: D/2016/10.043/2