



31 maart 2010

Het Loonkloofrapport 2010

Voor de vierde maal heeft het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen het jaarlijkse loonkloofrapport voorgesteld aan de pers in aanwezigheid van de sociale partners en minister Joëlle Milquet.

De loonkloofcijfers voor het jaar 2007 zijn vergelijkbaar met die van het voorgaande jaar, maar ten opzichte van 2004 en 2005 is er wel een duidelijke daling waarneembaar.

Hoe groot is de loonkloof?

- Gemiddeld verdient een vrouwelijke werknemer per uur 11% minder dan een mannelijke werknemer. Omdat vrouwen vaker deeltijds werken, loopt dat verschil op jaarbasis op tot 24%.
- De daling in de loonkloof op basis van uurlonen, wordt niet weerspiegeld in meer gelijke jaarlonen.
- De loonkloof is merkkelijk groter in de privésector. Vrouwelijke bedienden verdienen per uur gemiddeld 26% minder dan mannelijke bedienden. Bij arbeiders bedraagt het verschil 18%. Op jaarbasis bedraagt de loonkloof in de privésector 37%, zowel voor arbeiders als voor bedienden.
- De loonkloof wordt in feite nog vergroot door de extra-legale voordelen. Vrouwen hebben minder kans op deze voordelen en ontvangen kleinere bedragen. 16% van de mannen en 13% van de vrouwen ontvangen van de werkgever een extra aanvullend pensioen. De bedragen die uitbetaald worden aan mannen liggen gemiddeld 46% hoger dan die voor vrouwen. Ongeveer evenveel vrouwen als mannen ontvangen een terugbetaling van het woon-werkverkeer. Voor mannen liggen de uitgekeerde bedragen gemiddeld echter 28% hoger. Het verschil is het grootst bij de aandelenopties. De kloof bedraagt daar 48%. Bovendien maken mannen meer dan twee keer meer kans op deze vorm van extra betaling.

Nog enkele cijfers:

- In 2007 was 45,92% van de werknemers vrouw, ze namen samen 41,25% van de betaalde werkdagen voor hun rekening en ontvingen daarvoor 37,52% van de totale loonmassa (95.974.263.404 euro). Op basis van hun aandeel bij de werknemers, hadden alle vrouwen samen 8,056 miljard euro meer moeten verdienen in 2007. Op basis van hun aandeel in de betaalde werkdagen – dus rekening houdend met het feit dat vrouwen vaker deeltijds werken – 3,576 miljard euro.
- Meer dan 6% van de mannen die voltijds werken verdienen meer dan 5000 euro bruto per maand, terwijl slechts 3% van de vrouwen een dergelijk loon heeft.
- Per uur verdient een deeltijds werkende vrouw in de industrie en marktdiensten gemiddeld 21% minder dan een voltijds werkende man, 11% minder dan een voltijds werkende vrouw en 8% minder dan een deeltijds werkende man.
- De loonkloof neemt toe met de leeftijd. Voor voltijds werkende loontrekkenden bedraagt de loonkloof 19% bij de 55-plussers en 11% bij de 45 tot 54-jarigen. Voor de deeltijdwerkers is dat 20% in de oudste leeftijdscategorie en 14% in de op één na oudste.
- De loonkloof bedraagt 21% bij hoogopgeleide loontrekkenden.
- In tegenstelling tot de voorgaande jaren is de grootste loonkloof (35%) terug te vinden in de luchtvaartsector.
- Bij de beroepscategorieën, is de loonkloof het grootst bij directeurs en beheerders, namelijk 34%. Slechts 22% van deze beroepscategorie is vrouw.
- Bij ongehuwde koppels met kinderen is 78% van de vrouwen aan het werk en 83% van de mannen. Bij gehuwde koppels met kinderen, is slechts 58% van de vrouwen aan het werk en 73% van de mannen.
- Getrouwde mannen verdienen gemiddeld 18,82 euro bruto per uur; gescheiden mannen 16,81 euro. Dat is 11% minder.
- Alleenstaande vrouwen zonder kinderen verdienen gemiddeld 16,02 euro bruto per uur. Dat is 5% meer dan vrouwen met een partner en kinderen en 6% meer dan alleenstaande moeders.
- Voor een koppel met kinderen loopt de loonkloof tussen hem en haar op tot 16%.
- Vrouwen met een niet-EU-nationaliteit hebben nog niet half zoveel kans op werk als mannen uit die categorie. Op dezelfde manier hebben allochtone vrouwen ook niet half zoveel kans op werk als Belgische vrouwen, of vrouwen uit de andere EU-landen. De genderkloof wordt dus aanzienlijk vergroot door de 'etnische kloof'.

- Voor de werknemers uit de Maghreblanden en de rest van Afrika liggen de gemiddelde bruto-uurlonen van vrouwen en mannen het laagst. Vrouwen verdienen nog 11 à 12% minder dan mannen in die categorieën.
- 48% van het loonverschil kan verklaard worden op basis van gekende factoren. 52% kan niet verklaard worden.
- Van het verklaarde deel kan 55 % worden toegeschreven aan kenmerken die verwijzen naar de positie van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt. Het beroep verklaart 12% van de verklaarde loonkloof en de sector 8%.
- Nationaliteit is goed voor 6% van het verklaarde deel van de loonkloof.

In het loonkloofrapport worden de loonverschillen tussen vrouwen en mannen berekend op basis van de Enquête naar de Structuur en de Verdeling van de Lonen, aangevuld met RSZ-gegevens. De berekeningen gebeuren volgens de officiële Europese indicatoren. Voor het rapport 2010 werden de gegevens van het enquêtejaar 2007 gebruikt. Mogelijke effecten van de economische crisis op de loonkloof zijn nog niet weerspiegeld in deze cijfers.

Het rapport is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie en het Federaal Planbureau.

Het rapport kan ook worden gedownload via: www.igvm.belgium.be; www.statbel.fgov.be ; www.werk.belgie.be.

Contact:

Voor meer info kunt u terecht bij:

- Liesbet Vanhollebeke (communicatie)

e-mail: liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be

Tel : 02/233 41 75

- Hildegard Van Hove (genderstatistieken)

e-mail: hildegard.vanhove@igvm.belgie.be

Tel : 02/233 41 71

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Ernest Blerotstraat 1

1070 Brussel

Fax: 02/233 40 32

Website: www.igvm.belgium.be

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd opgericht in december 2002 en is de federale overheidsinstelling die instaat voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van het geslacht. Dit door het ontwikkelen en in praktijk brengen van een aangepast

wettelijk kader en geschikte structuren, strategieën, instrumenten en acties. Het Instituut streeft naar het verankeren van de gelijkheid van vrouwen en mannen als een vanzelfsprekendheid in de samenleving en dit zowel in de mentaliteit als in het handelen.