

# Les discriminations de genre en 2018

## 818

signalements reçus à l'Institut, dont **355** demandes d'informations, **258** plaintes et **205** communications

## 2 fois plus

de signalements en **5 ans**

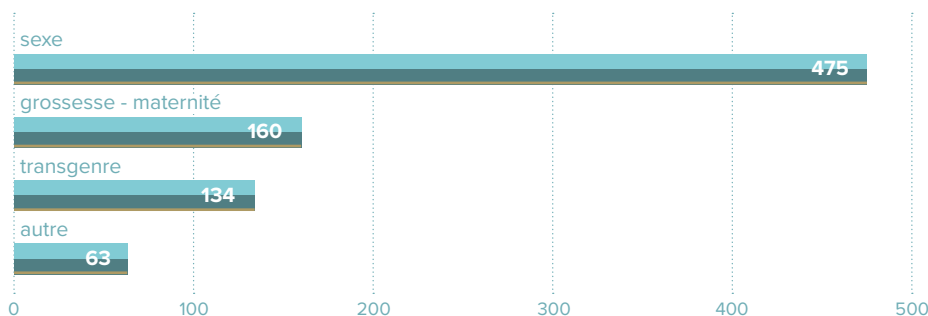
## 421

signalements pour **discrimination directe**

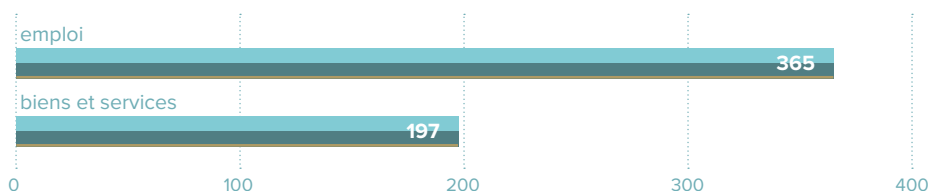
## 3 fois plus

de signalements pour **incitation à la discrimination** par rapport à 2017

### CRITÈRES DE DISCRIMINATION



### DOMAINES PRINCIPAUX



#### GROSSESSE ET MATERNITÉ

**1 signalement sur 5** porte sur une discrimination liée à la grossesse ou à la maternité

**90%** de ces signalements touchent une situation professionnelle

- **60** sont liés au licenciement ou à la perte de l'emploi
- **59** sont liés aux conditions de travail
- **37** sont liés à l'accès à un emploi



#### TRANSGENRE

**Plus 63%** de signalements liés à la discrimination des personnes transgenres par rapport à 2017

**2 fois plus** de signalements liés aux **biens et services** dont **47%** portent sur les banques et assurances

**2 fois plus** de signalements liés à la **législation** dont **76%** portent sur la Loi Transgenre



#### EMPLOI

**45%** des signalements sont liés à des situations professionnelles

- **254** signalements pour **discrimination directe**
- **23** signalements pour **harcèlement sexuel**



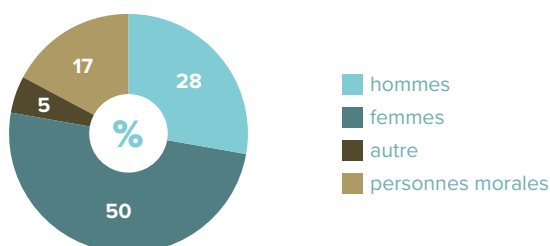
#### SEXISME

**1 signalement sur 5** relève un cas de sexisme **Plus 25%** par rapport à 2017

La majorité des faits de sexisme signalés concerne **l'espace public, les biens et services et la culture et les médias**

- **30%** des signalements liés à la culture et aux médias portent sur des messages publicitaires sexistes
- **10%** des signalements pour sexisme dénoncent des faits de harcèlement en rue
- **Plus de 6%** des signalements pour sexisme portent sur des discours de haine en ligne

### QUI CONTACTE L'INSTITUT ?



# L'Institut en 2018 en quelques chiffres



## JURIDIQUE

**31**

affaires en justice en cours

**21**

avis et recommandations



## ADMINISTRATIF

**42**

réponses à des questions  
parlementaires



## ASSOCIATIF

**€ 1 061 339**

de subsides structurels pour soutenir  
les associations actives dans l'égalité de  
genre



## SENSIBILISATION

**6**

publications

- Être une personne transgenre en Belgique - Dix ans plus tard
- Fécondation in vitro et travail : un parcours de combattante
- La dimension de genre du congé parental, du crédit-temps et de l'interruption de carrière
- Troisième bilan de la loi du 28 juillet 2011 relative aux quotas de genre dans les conseils d'administration
- État des lieux sur l'application et l'effectivité de la Loi Genre
- Manuel pour l'intégration de la dimension de genre et la prise en compte de l'égalité des femmes et des hommes dans le cadre des marchés publics

**2**

campagnes de sensibilisation avec la participation de l'Institut

- Et toi t'es casé-e ?
- Congé parental recrute des pères

**83**

formations données par l'Institut

**76 000**

utilisateur·trice·s du site web



## INSTITUT

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est l'institution publique indépendante chargée de garantir et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et de combattre toute forme de discrimination et d'inégalité fondées sur le sexe ou le genre.

**41**

collaborateur·trice·s

