

# Koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

(BS, 02-09-2013)

---

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, artikel 6/4, ingevoegd door de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

Gelet op artikel 2, 9°, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling op grond waarvan ontwerpen van koninklijk besluit die niet het voorwerp moeten uitmaken van overleg in de Ministerraad vrijgesteld zijn van een voorafgaand onderzoek;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 juli 2013;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door:

Dat de wet van 12 juli 2013 in werking is getreden op 1 juli 2013 en dat bijgevolg de termijnen met betrekking tot de door deze wet bepaalde controle van de sectorale functieclassificaties beginnen lopen zijn sinds de voormelde datum;

Dat de uitvoeringsmaatregelen inzake deze controle bijgevolg uitwerking moeten krijgen vanaf 1 juli 2013;

Dat bovendien de paritaire comités snel op de hoogte moeten worden gesteld van de inhoud van deze uitvoeringsmaatregelen;

Gelet op het advies van de Raad van State nr. 53.755/1/V, gegeven op 23 juli 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Gelijke Kansen en de minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

## Hoofdstuk 1 Begripsomschrijvingen

### *Artikel 1*

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1. de wet van 22 april 2012: de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;
2. de directie: de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen opgericht in de schoot van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;
3. de voorzitter: de voorzitter van het paritair comité of het paritair subcomité in de zin van artikel 39, 1., van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
4. het comité: het paritair comité of het paritair subcomité in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
5. de overeenkomst: de collectieve arbeidsovereenkomst;
6. de gecoördineerde versie: de gecoördineerde versie van de functieclassificatie. De gecoördineerde versie verzamelt de bestaande bepalingen met betrekking tot de classificatie. Zij harmoniseert de opeenvolgende wijzigingen van de classificatie. Zij brengt geen enkele wijziging aan de bestaande overeenkomsten;
7. de neerlegging: de neerlegging op de griffie van de directie;
8. de registratie: de registratie door de griffie van de directie, in de zin van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten;

9. het Instituut: het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen opgericht bij de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;
10. de minister: de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

## Hoofdstuk 2

### Uitvoering van artikel 6/1, eerste lid, van de wet van 22 april 2012

#### *Artikel 2*

§ 1. Het comité stelt de gecoördineerde versie op volgens het model zoals in bijlage 1 vermeld.

§ 2. De gecoördineerde versie bevat in bijlage de notulen van de vergadering waarin zij werd goedgekeurd.

#### *Artikel 3*

De neerlegging van de gecoördineerde versie geldt als overmaking aan de directie.  
Deze neerlegging wordt uitgevoerd door de voorzitter.

#### *Artikel 4*

Op het ogenblik van de neerlegging voegt de voorzitter bij de gecoördineerde versie het in artikel 6 bedoelde inlichtingenformulier.

## Hoofdstuk 3

### Uitvoering van artikel 6/1, tweede lid, van de wet van 22 april 2012

#### *Artikel 5*

§ 1. De neerlegging van de overeenkomst houdende wijziging van een bestaande classificatie of houdende invoering van een nieuwe classificatie geldt als overmaking aan de directie.

§ 2. Op het ogenblik van de neerlegging duidt de voorzitter aan dat de overeenkomst bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie bevat.

§ 3. De voorzitter voegt het in artikel 6 bedoelde inlichtingenformulier bij de overeenkomst.

## Hoofdstuk 4

### Uitvoering van artikel 6/1, derde lid, van de wet van 22 april 2012

#### *Artikel 6*

Tijdens de voorafgaandelijke controle vult het comité het inlichtingenformulier in volgens het model zoals in bijlage 2 vermeld.

Dit inlichtingenformulier wordt ondertekend door de voorzitter.

#### *Artikel 7*

De voormelde controle kan bovendien uitgevoerd worden op basis van de Check-list " Seksneutraliteit bij functiewaardering en -classificatie ", opgesteld door het Instituut.

## Hoofdstuk 5

### Uitvoering van artikel 6/2 van de wet van 22 april 2012

#### *Artikel 8*

De directie maakt haar advies bekend aan de voorzitter van het betreffende comité.

#### *Artikel 9*

De termijn van zes maanden bedoeld in artikel 6/2, § 4, van de wet van 22 april 2012 begint te lopen vanaf de dag van de registratie van de overeenkomst.

## Hoofdstuk 6

### Uitvoering van artikel 6/3 van de wet van 22 april 2012

#### *Artikel 10*

De termijn van vierentwintig maanden wordt onderbroken door de neerlegging van de overeenkomst die de noodzakelijke wijzigingen aanbrengt.

#### *Artikel 11*

De verantwoording bedoeld in artikel 6/3, vierde lid, van de wet van 22 april 2012 wordt door het comité aan de directie meegedeeld.

De directie maakt deze verantwoording over aan de minister en het Instituut.

## Hoofdstuk 7

### Inwerkingtreding en slotbepalingen

#### *Artikel 12*

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2013.

#### *Artikel 13*

De minister bevoegd voor Gelijke Kansen en de minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

## BIJLAGEN

#### *Artikel N1*

Bijlage 1. GECOÖRDINEERDE VERSIE VAN DE FUNCTIECLASSIFICATIE - VERPLICHT MODEL  
(in uitvoering van artikel 6/1 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van deze wet)

Instructies voor het opstellen van de gecoördineerde versie

De gecoördineerde versie verzamelt de bestaande bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie. Zij harmoniseert de opeenvolgende wijzigingen van de classificatie. Zij brengt geen enkele wijziging aan de bestaande overeenkomsten.

De gecoördineerde versie bevat uitsluitend de bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie. Indien een functieclassificatie deel uitmaakt van een collectieve arbeidsovereenkomst die bepalingen met betrekking tot andere onderwerpen (b.v. eindejaarspremie, diverse voordelen enz.) bevat, moeten deze bepalingen bijgevolg niet overgenomen worden in de gecoördineerde versie.

De gecoördineerde versie bevat in bijlage de notulen van de vergadering waarin zij werd goedgekeurd.

In te vullen

1. Naam en nummer van het paritair (sub)comité:
2. De gecoördineerde versie coördineert de bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie die in de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO) vervat zijn: (De beslissingen die vóór de inwerkingtreding van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités werden genomen die nog van toepassing zijn, moeten ook vermeld worden)

	Datum van afsluiting	Registratienummer	Datum van het koninklijk besluit waarbij de CAO algemeen verbindend werd verklaard	Publicatiedatum van dit koninklijk besluit in het Belgisch Staatsblad
1				
2				
...				

Tekst van de gecoördineerde versie

De tekst moet in bijlage toegevoegd worden.

#### Artikel N2

#### Bijlage 2. " INLICHTINGENFORMULIER " - CONTROLE VAN DE FUNCTIECLASSIFICATIES

(in uitvoering van artikel 6/1 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van deze wet)

Dit formulier moet toegevoegd worden op het ogenblik van de neerlegging bij de griffie van de gecoördineerde versie en van alle collectieve arbeidsovereenkomsten houdende wijziging van een bestaande classificatie of houdende invoering van een nieuwe classificatie.

1. Naam en nummer van het paritair (sub)comité:
2. Dit formulier wordt toegevoegd bij:  
(gelieve uw keuze aan te duiden met een kruisje)
  - De gecoördineerde versie
  - Een CAO met betrekking tot de functieclassificatie.  
Datum en titel van deze CAO:
3. Welke methode werd voor het opstellen van de functieclassificatie gebruikt ?
  - analytische
  - vergelijkende
  - andere:
4. Werde die functieclassificatie opgesteld met de hulp van personen of instellingen die geen lid zijn van het paritair comité ?
  - ja
  - nee
5. Zo ja, door wie ?
  - externe consultants: ....
  - experten van de vakbonds- of werkgeversorganisaties
  - andere:
6. Is een ontwerp tot herziening van deze classificatie lopende ?
  - ja
  - nee
7. Zo ja, in welke fase bevindt dit ontwerp zich ?
  - ontwerp van CAO in bespreking
  - instelling van een werkgroep
  - opdracht toevertrouwd aan externe experten
  - andere:
8. Is het paritair comité van mening dat deze functieclassificatie genderneutraal is ?
  - ja

- nee
9. Op welke elementen is het advies van het paritair comité gebaseerd? Heeft het paritair comité de voorafgaandelijke controle uitgevoerd op basis van de Check-list " Seksneutraliteit bij functiewaardering en -classificatie ", opgesteld door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen? Zo ja, dan moet het ingevulde formulier van deze Check-list toegevoegd worden. (het antwoord op deze vraag mag in één taal opgesteld worden)
- Datum:
- Naam en ondertekening van de voorzitter van het paritair (sub)comité

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.