



Persbericht

## Ongelijkheid thuis spiegelbeeld van ongelijkheid op het werk?

Brussel, 13 september 2016 – Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen stelt vandaag zijn nieuwe studie ‘Gender en tijdsbesteding’ voor die nagaat in welke mate genderstereotiepe taakverdelingen en de daarmee samengaannde rolpatronen en -verwachtingen echt doorbroken worden. Het privéleven blijkt nog steeds een hardnekkig bastion van genderongelijkheid: de dweil, het strijkijzer, de mixer en het afwassponsje... De kans dat het een vrouw is die ze vastneemt, is nog altijd vele malen groter. De evolutie naar meer gendergelijkheid lijkt stil te vallen. Het Instituut pleit voor een betere verdeling van huishoudelijk werk en een doordachte inzet van middelen om de combinatie tussen arbeid en gezin voor iedereen haalbaar te maken.

### Zitten genderstereotypen vastgeroest?

Wanneer de vergelijking gemaakt wordt met eerdere onderzoeken uit 1999 en 2005 en de pioniersstudie uit 1966, dan blijkt dat de evolutie naar een grotere gendergelijkheid de laatste jaren grotendeels is gestagneerd. Sinds de grote wijzigingen bij de intrede van vrouwen op de arbeidsmarkt zijn er nauwelijks nog grote veranderingen geweest in de genderstereotiepe tijdsbesteding van vrouwen en mannen.

Gedragpatronen blijken bijzonder hardnekkig. *“Dat heeft waarschijnlijk veel te maken met de macht der gewoonte. Wie van jongs af aan een taak krijgt aangeleerd en vaak doet, heeft deze na een tijd beter onder de knie. Huishoudelijk werk wordt dan al gauw de vaste taak van de vrouw”*, aldus Liesbet Stevens, adjunct-directeur van het Instituut.

### Vrouwen besteden nog steeds meer tijd aan huishoudelijk werk

Het onderzoek bevroeg hoeveel tijd vrouwen en mannen besteden aan verschillende activiteiten zoals onder meer betaald werk, huishoudelijk werk, kinderopvang, en vrije tijd. Gemiddeld genomen zijn mannen van 18 jaar en ouder op een doorsnee weekdag 1u23min langer bezig met betaald werk maar hebben ze desondanks 44min meer vrije tijd dan vrouwen. Vrouwen besteden dan weer 1u20min meer aan huishoudelijk werk en 15min meer aan de kinderen. In het weekend valt het verschil tussen vrouwen en mannen in betaald werk weg, maar het verschil in huishoudelijk werk, kinderopvang en vrije tijd blijft.

Moeders van jonge kinderen besteden op een gemiddelde weekdag 1u22min meer aan huishoudelijk werk en 1u15min meer aan de zorg voor de kinderen, terwijl vaders van jonge kinderen op een gemiddelde weekdag 2u37min meer aan betaalde arbeid besteden. Toch zijn er ook positieve elementen: de tijd die papa's aan zorg voor en opvoeding van hun kinderen besteden stijgt. Het beeld van 'vaderschap' blijft dus evolueren.

### **Een nieuw systeem van ouderschapsverlof om gendergelijkheid te bevorderen**

Verlofstelsels als ouderschapsverlof en tijdskrediet winnen ieder jaar aan populariteit. Vooral de formule waarbij er 1 dag per week minder wordt gewerkt kan zowel vrouwen als mannen verleiden. Zo steeg het aantal mannen die ouderschapsverlof opnamen van 3600 in 2004 naar meer dan 18000 in 2015. Ook mannen zoeken dus in toenemende mate naar manieren om zorg voor de kinderen en het huishouden op te nemen.

Dankzij de bestaande verlofstelsels wordt minder werken voor veel mensen mogelijk als een *tijdelijke* oplossing om zorgtaken op te nemen, zonder nadelige gevolgen voor bijvoorbeeld hun pensioen.

Het Instituut pleit er dan ook voor om de bestaande verlofstelsels te evalueren vanuit het oogpunt van gendergelijkheid en ouderschap. Ouderschaps- en andere zorgverloven nog meer op maat kunnen opnemen, zal bijdragen tot meer gendergelijkheid. Zo moet het mogelijk zijn om deze verloven per halve dag op te nemen, verlofdagen om te zetten naar verlofuren (zodat ouders bijvoorbeeld hun kinderen kunnen gaan ophalen in de crèche of op school), of nog om zorgverloven per maand of zelfs per week op te kunnen nemen (op dit moment kan men alleen het ouderschapsverlof per maand opnemen). Hierbij moet ook specifieke aandacht worden geschonken aan de situatie van alleenstaande ouders.

*"Het nog meer op maat kunnen opnemen van de bestaande verlofstelsels zoals ouderschapsverloven en vormen van tijdskrediet, kan de combinatie tussen arbeid en gezin voor vrouwen én mannen makkelijker maken."*, zegt Liesbet Stevens tenslotte.

In opdracht van het Instituut analyseerde de onderzoeksgroep TOR van de Vrije Universiteit Brussel gegevens uit een tijdsbestedingsonderzoek dat in 2013 werd uitgevoerd door de Algemene Directie Statistiek van de FOD Economie bij 5559 Belgen uit 2744 huishoudens.

#### **Perscontact**

Liesbet Vanhollebeke

E-mail : [liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be](mailto:liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be)

Tel. : 02 233 41 75

<http://igvm-iefh.belgium.be>

De onderzoeksrapporten *Gender en Tijdsbesteding* en *De organisatie en combinatie van arbeids- en gezinsverantwoordelijkheden bij vrouwen en mannen in België* zijn te downloaden/bestellen via:

<http://igvm-iefh.belgium.be>

*Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd opgericht in december 2002 en is de onafhankelijke federale overheidsinstelling die instaat voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van geslacht. Het doet dit door het ontwikkelen en in praktijk brengen van een aangepast wettelijk kader en geschikte structuren, strategieën, instrumenten en acties. Het Instituut streeft naar het verankeren van de gelijkheid van vrouwen en mannen als een vanzelfsprekendheid in de samenleving en dit zowel in de mentaliteit als in het handelen.*