INDIENINGSMODEL VOOR DE AANVRAAG

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Gegevens m.b.t. het project** | | | |
| 1.1 | Titel van het project | | |  |
| 1.2 | Datum start uitvoering project | | | Klik of tik om een datum in te voeren. |
| 1.3 | Datum einde uitvoering project | | | Klik of tik om een datum in te voeren. |
| 1.4 | Aangevraagd projectbudget | | | € |
| 1.5 | Plaats/regio van uitvoering project | | |  |
| 1.6 | Opsomming bijlagen toegevoegd bij dit indieningsmodel | | | 1.  2.  3.  … |
|  | | | | |
|  | **Gegevens m.b.t. de aanvragende organisatie** | | | |
| 2.1 | Naam aanvragende organisatie | | |  |
| 2.2 | Juridisch statuut | | |  |
| 2.3 | Adres | | |  |
| 2.4 | E-mail organisatie | | |  |
| 2.5 | Telefoonnummer organisatie | | |  |
| **2.6** | **Betalingssysteem:** | | | |
|  | IBAN-code | | |  |
|  | BIC-code | | |  |
| **2.7** | **Contactpersoon - projectverantwoordelijke:** | | | |
|  | Naam | | |  |
|  | E-mailadres | | |  |
|  | Telefoonnummer | | |  |
|  | | | | |
|  | **Samenvatting project** | | | |
| 3.1 | Schrijf een korte samenvatting van het project (geplande acties, timing van de acties, beoogde doelgroep, verwachte resultaten en impact). | | | |
| (max. 200 woorden) | | | |
|  | | | | |
|  | **Voorwaarden** | | | |
| Bewijs dat de aanvraag voldoet aan alle voorwaarden en voeg er de nodige bewijsstukken bij. *Zie deel 2 van de subsidiegids.* | | | |
| 4.1 | Maakt het project deel uit van een tijdelijke en bijkomende activiteit ten aanzien van de normale werking van uw organisatie? Voeg het **jaarverslag** bij.  *Zie deel 2.1 van de subsidiegids*. | | | |
| (max. 200 woorden) | | | |
| 4.2 | Onder welke van de volgende algemene categorieën kan het project ondergebracht worden? Duid aan. Er kunnen meerdere opties aangeduid worden.  *Zie deel 2.4 van de subsidiegids.* | | | |
|  | | 1: Projecten gericht op verandering van situaties waarin sprake is van een genderdiscriminatie of een ongelijkheid op grond van geslacht of gender en/of elke andere discriminatiegrond die onder het mandaat van het Instituut valt. | |
|  | | 2: Projecten gericht op verandering in maatschappelijke structuren en verhoudingen die aan de basis liggen van belemmeringen en/of achterstanden op grond van geslacht of gender en/of elke andere discriminatiegrond die onder het mandaat van het Instituut valt. | |
|  | | 3: Projecten die aanzetten tot een mentaliteitsverandering of tot het verbeteren van de ongelijke maatschappelijke rollenpatronen ten aanzien van vrouwen, mannen, trans of intersekse personen. | |
|  | | 4: Projecten die de bewustwording van de rol en de positie van vrouwen en mannen, trans of intersekse personen bevorderen en die hun maatschappelijke participatie stimuleren. | |
|  | | 5: Projecten die gericht zijn op een reflectie over de genderverhoudingen, met het oog op de ontwikkeling van veranderingsstrategieën. | |
| 4.3 | Geef kort meer uitleg bij het antwoord op vraag 4.2: waarom is het project onder te brengen onder deze categorie(ën)? | | | |
| (max. 100 woorden) | | | |
| 4.4 | Heeft het project een activerende en stimulerende werking ten aanzien van de gendergelijkheid/gelijkheid van vrouwen en mannen? Toon aan hoe het project een essentiële bijdrage levert aan de gendergelijkheid/de gelijkheid van vrouwen en mannen.  *Zie deel 2.5 van de subsidiegids.* | | | |
| (max. 200 woorden) | | | |
| 4.5 | Duid aan wat van toepassing is voor de organisatie, groep of vereniging die het projectvoorstel indient.  *Zie deel 2.6 van de subsidiegids.* | | | |
|  | 1: De organisatie heeft (mede) als doelstelling de gendergelijkheid/gelijkheid van vrouwen en mannen te bevorderen.  Voeg de **statuten van uw organisatie** bij. | | |
|  | 2: Het jaarverslag van de organisatie toont de werking rond de gendergelijkheid/gelijkheid van vrouwen en mannen duidelijk aan.  Voeg het **jaarverslag** van het voorbije jaar of een **lijst van gerealiseerde acties** van het voorbije jaar bij. | | |
|  | 3: Het project betekent voor de eigen organisatie en/of de doelgroep een meerwaarde wat betreft het bevorderen van de gendergelijkheid/gelijkheid van vrouwen en mannen.  Indien optie 3 werd aangeduid, geef dan **kort meer uitleg in het vak hieronder**. | | |
| (max. 100 woorden) | | |
|  | | | | |
|  | **Plan van aanpak voor het project** | | | |
| **5.1** | **Werkplan** | | | |
|  | Beschrijf gedetailleerd de verschillende fases (en eventueel tussendoelen) waaruit het project wordt opgebouwd, met de start- en einddatum per fase. Beschrijf voor elke fase welke activiteiten gepland zijn tijdens deze fase. | | | |
| (max. 400 woorden) | | | |
| **5.2** | **Personeelsinzet** | | | |
|  | Beschrijf welke personen zullen worden ingezet voor de uitvoering van het project[[1]](#footnote-1). Op basis van welke kennis en ervaring worden ze ingezet of aangeworven? Voor welke periode binnen de duur van het project worden ze aangesteld? | | | |
| (max. 200 woorden) | | | |
|  | | | | |
|  | **Selectiecriteria** | | | |
|  | Beschrijf in welke mate het project beantwoordt aan onderstaande selectiecriteria.  *Zie deel 3.2 van de subsidiegids.* | | | |
| **6.1** | **Het bereik en de doelgroep van het project** | | | |
|  | Benoem of omschrijf beknopt het doelpubliek waarop uw project zich richt, alsook de omvang ervan. Geef daarbij de noden van deze doelgroep aan waarrond u met dit project wil werken. Maak een schatting van het aantal beoogde deelnemers of bezoekers in het geval van een evenement. Leg uit op welke wijze het project inspeelt op en tegemoet komt aan de behoeften en de eigenheid van de doelgroep van het project. Welke inspanningen worden geleverd om die doelgroep te bereiken? | | | |
| (max. 400 woorden) | | | |
| **6.2** | **De voorbeeldfunctie en de uitstraling van het project** | | | |
|  | Leg uit op welke wijze het project inspirerend kan werken voor anderen. Hoe worden de informatie over en de resultaten van het project verspreid? Kunnen de resultaten gebruikt worden door anderen? Geef aan welke vormen van promotie/communicatie/marketing er binnen het project zullen worden gevoerd. Denk hierbij na over wat er zal gebeuren met de projectresultaten, over welke acties er zullen worden ondernomen om de projectresultaten bekend te maken aan de directe betrokkenen of het brede publiek, hoe de feedback aan het beleid wordt uitgewerkt, … | | | |
| (max. 400 woorden) | | | |
| **6.3** | **De beoogde meetbare effecten/impact/resultaten van het project** | | | |
|  | Leg uit welke resultaten u beoogt en definieer welke (maatschappelijke) effecten u naar de toekomst toe met het project nastreeft. Vertaal deze resultaten en effecten in de mate van het mogelijke in kwantificeerbare, meetbare gegevens. Omschrijf kort hoe u deze resultaten wenst te meten. | | | |
| (max. 400 woorden) | | | |
| **6.4** | **De dimensie van intersectionaliteit, met aandacht voor kwetsbare groepen** | | | |
|  | Leg uit of het project naast gender ook aandacht heeft voor andere vormen van discriminatie en ongelijkheid. Houdt het project naast genderongelijkheid ook rekening met racisme, homofobie of bifobie, validisme …? | | | |
| (max. 300 woorden) | | | |
| **6.5** | **De dimensie van duurzame ontwikkeling** | | | |
|  | Leg uit op welke wijze het project bijdraagt tot duurzame ontwikkeling. Hoe wordt erover gewaakt dat het project geen negatieve impact heeft op sociale, economische en ecologische duurzaamheid? Welke positieve effecten zal het project hebben op sociale, economische en ecologische duurzaamheid? | | | |
| (max. 300 woorden) | | | |
| **6.6** | **Partnerschappen tussen verenigingen en/of tussen sectoren.** | | | |
|  | Leg uit of het project uitgevoerd wordt door meerdere verenigingen of hoe meerdere verenigingen bij het project betrokken zullen worden. Geef een overzicht van de eventuele andere organisaties die aan het project meewerken: naam van de organisatie, beknopte omschrijving van de werking en verwachte inbreng in het project, ook de eventuele financiële inbreng. Werkt het project sectoroverschrijdend? Geef een overzicht van de verschillende betrokken sectoren. | | | |
| (max. 400 woorden) | | | |
| **6.7** | **Prioritaire thema’s** | | | |
| 6.7.1 | Kan het project onder één of meerdere van de onderstaande prioritaire thema’s ondergebracht worden?  Duid aan. Er kunnen meerdere opties aangeduid worden.  *Voor meer uitleg over de thema’s, zie deel 3.2 van de subsidiegids.* | | | |
|  | 1: Gendergerelateerd geweld | | |
|  | 2: Openbare ruimte | | |
|  | 3: Economische autonomie | | |
|  | 4: Gezondheidszorg | | |
|  | 5: Discriminatie | | |
|  | 6: Geen van bovenstaande prioritaire thema’s | | |
| 6.7.2 | Geef kort meer uitleg bij het antwoord op vraag 6.7.1: waarom is het project onder te brengen onder dit prioritaire thema/deze prioritaire thema’s?  Indien geen prioritaire thema’s aangeduid werden, hoeft deze vraag niet beantwoord te worden. | | | |
| (max. 100 woorden) | | | |

BEGROTING PROJECT

*Zie deel 5.6 en 6.2 van de subsidiegids*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Uitgaven** | | **Inkomsten** | |
|  | (bedrag) |  | (bedrag) |
| **1. Algemene werkingskosten** | 0 | **1. Eigen inkomsten** | 0 |
|  |  |  |  |
|  | 0 |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **2. Specifieke projectkosten** | 0 | **2. Totale projectsubsidie IGVM** |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | 0 | **3. Andere inkomsten** | 0 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **3. Personeelskosten** |  |  |  |
|  | 0 |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Totaal aan uitgaven (A) | 0 | Totaal aan inkomsten (B) | 0 |
| (A)=(B) | | | |

1. Personeelskosten voor de reguliere werking van organisaties komen niet in aanmerking voor het project. Niet-reguliere, bijkomende personeelskosten die nodig zijn voor de uitvoering van het project kunnen wel in aanmerking komen. Daarbij mogen personeelskosten niet dubbel gefinancierd worden: personeelsleden die reeds door de organisatie betaald worden mogen niet ook door het project gefinancierd worden. Er moet bewezen worden dat de ingediende loonkosten gebruikt worden voor medewerkers die aan het project werken, met loonfiches en andere bewijsstukken. Daarom is het aangewezen alle mogelijke bewijsstukken toe te voegen die de vraag tot subsidiëring van niet-reguliere personeelskosten ondersteunen. [↑](#footnote-ref-1)