Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

JAARLIJKSE UPDATE

Loonkloofcijfers 2026

Datajaar 2024

.be

Inhoudstafel

1. Inleiding 3
2. Algemene indicatoren 3
3. De loonkloof naar statuut 5
4. Deeltijdse en voltijdse werknemers 6
5. De loonkloof naar ondernemingsgrootte 8
6. De loonkloof naar sector, grote categorieën (NACE-sectie 1-digit) 9
7. De loonkloof naar sector, gedetailleerde categorieën (NACE-sectie 2-digits) 12
8. Verdere toelichting van de methodologie 20
9. Conclusie: een loonkloofcijfer begrijpen 22
10. Eindnoten 22
11. Lijst tabellen 23

Colofon 24

1. Inleiding

Dit is de jaarlijkse cijferupdate van de loonkloofcijfers op basis van de gegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Ze hebben betrekking op zowat alle loontrekkenden in België. Naast algemene loonkloofcijfers, wordt in dit rapport ook het onderscheid gemaakt naar statuut, arbeidsregime, ondernemingsgrootte en tenslotte sector van tewerkstelling in grote categorieën en meer gedetailleerd.

In iedere tabel worden de tewerkstellingscijfers gegeven, de gemiddelde lonen en de loonkloof. Eerst wordt de tewerkstelling uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE), zoals berekend door de RSZ, worden de gemiddelde lonen berekend op basis van de VTE's en wordt de loonkloof weergegeven gecorrigeerd voor arbeidsduur. In de daaropvolgende tabel wordt de tewerkstelling uitgedrukt in arbeidsplaatsen, worden de gemiddelde lonen berekend op basis van de arbeidsplaatsen en wordt de loonkloof weergegeven zonder correctie voor arbeidsduur.

In hoofdstuk 8 wordt de methodologie verder toegelicht.

Om de vier jaar wordt er in samenwerking met Statbel, de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een uitgebreid rapport uitgebracht met veel meer indicatoren. Het uitgebreide rapport is grotendeels gebaseerd op de Enquête naar de Structuur en de Verdeling van de Lonen van Statbel en bevat ook steeds beleidsaanbevelingen. Bovendien bevat het rapport meer informatie over de bronnen en de methodologie die gevolgd wordt bij de berekeningen. Het laatste uitgebreide rapport, De loonkloof tussen vrouwen en mannen in België, bevat cijfers van 2022 en kan worden gedownload via de website van het Instituut.

2. Algemene indicatoren

De algemene indicatoren hebben betrekking op de hele Belgische arbeidsmarkt, enkel onderverdeeld in de publieke en de private sector. De tewerkstelling is in 2024 in de privésector afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar. De daling situeert zich bij arbeiders: zowel bij vrouwen als bij mannen is er een daling van 2% in de voltijdse equivalenten. In de publieke sector is er een toename in de voltijdse equivalenten. De gemiddelde brutojaarlonen zijn voor alle categorieën toegenomen. In de privésector maken extralegale voordelen vaak een belangrijk deel uit van de verloning. Die zijn niet opgenomen in deze cijfers.

Tabel 1: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur (2024)

	Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Alle sectoren	1.561.931	1.816.865	47.834,17	51.187,61	6,6%
Privésector	1.015.019	1.403.426	45.345,96	50.200,34	9,7%
Publieke sector	546.913	413.440	52.452,04	54.538,88	3,8%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

De loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur bedraagt 6,6%. Dat is een vergelijkbare daling met de meeste andere jaren. In de private sector is er een lichte daling van 10,1% naar 9,7%. In de publieke sector is er eerder een stagnering, daar ging het van 3,9% naar 3,8%. Deze vrij stabiele algemene cijfers verbergen echter een aantal verschillen die verder duidelijk worden.

Wanneer de loonkloof berekend wordt op basis van het aantal arbeidsplaatsen, los van de hoeveelheid gewerkte uren en dagen, is er een lichte daling waar te nemen in de drie cijfers, van om en bij 0,5 procentpunt. Opnieuw volgt dit het gewone patroon van de meeste jaren. Over de sectoren heen bedraagt de niet-gecorrigeerde loonkloof 19,0%. In de privésector wordt dat 23,7%, in de publieke 13,3%.

Tabel 2: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur (2024)

	Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Alle sectoren	2.068.732	2.086.165	36.115,69	44.579,89	19,0%
Privésector	1.391.898	1.624.993	33.067,79	43.355,56	23,7%
Publieke sector	676.834	461.172	42.383,65	48.893,96	13,3%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

3. De loonkloof naar statuut

Als de uitsplitsing gemaakt wordt naar statuut, lopen de cijfers onmiddellijk verder uiteen. De loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur blijft erg hoog bij de arbeiders in de privésector. Het cijfer daalt heel licht tot 19,2%. Dat betekent dat een arbeidster in de privésector in België gemiddeld per uur bijna 20% minder verdient dan een arbeider. Bij bedienden is dat 16,9%. Dat komt neer op een daling met 0,7 procentpunt.

De loonkloofcijfers in de publieke sector liggen een stuk lager, maar zijn niet nul, ook niet wanneer er gecorrigeerd wordt voor verschillen in arbeidsduur. Bij de vastbenoemde ambtenaren was het verschil tot nu toe het kleinst, maar in 2024 nam de loonkloof in deze categorie licht toe van 2,9% tot 3,3%.

Bij contractuele ambtenaren bedraagt de loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur nog 2,8%. Wordt de opsplitsing gemaakt tussen arbeiders en bedienden, wordt de kloof onmiddellijk een stuk groter: respectievelijk 11,4% en 7,5%. Dat komt doordat de genderverhoudingen erg verschillend zijn in beide categorieën. De voltijdse equivalenten, zoals berekend door de RSZ verwijzen naar de reële arbeidsduur. Bij de contractuele ambtenaren met een arbeiderscontract wordt 61% van de reële arbeidsduur uitgevoerd door mannen, bij de contractuele ambtenaren met een bediendencontract is dat maar 36%. In het algemene loonkloofcijfer komen in verhouding meer bediendenlonen van vrouwen en meer arbeiderslonen van mannen samen, wat de kloof voor het totaal kleiner maakt. De loonkloof bij contractuele ambtenaren met een arbeidersstatuut stagneert ten opzichte van het voorgaande jaar, bij de bedienden is er een lichte daling.

Tabel 3: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar statuut (2024)

	Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Bedienden privésector	784.810	727.329	49.136,26	59.150,14	16,9%
Arbeiders privésector	225.201	668.859	32.717,16	40.472,06	19,2%
Vastbenoemde ambtenaren	277.662	223.492	58.282,31	60.263,55	3,3%
Contractuele ambtenaren – Totaal	268.519	189.793	46.497,13	47.824,44	2,8%
Contractuele ambtenaren – Bedienden	231.637	131.643	48.685,06	52.614,60	7,5%
Contractuele ambtenaren – Arbeiders	36.882	58.150	32.755,71	36.980,24	11,4%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

Zonder correctie voor arbeidsduur, wordt de loonkloof zoals steeds een heel stuk groter. Bij de arbeiders in de privésector loopt ze op tot meer dan 40%. Bij de arbeiders die tewerkgesteld zijn bij de overheid is dat 36%. Het grote aandeel deeltijdwerkers bij arbeidsters speelt hierin een grote rol. Ze verdienen niet alleen een stuk minder per uur, maar hebben op het einde van het jaar om en bij de 40% minder verdiend dan mannelijke arbeiders.

Bij bedienden in de privésector bedraagt de loonkloof bijna dertig procent zonder correctie voor arbeidsduur. De loonkloof daalt daar licht met 0,6 procentpunt. Voor contractuele ambtenaren met een bediendencontract is dat 16,3%. Bij de vastbenoemde ambtenaren bedraagt de loonkloof zonder correctie voor arbeidsduur 8,6%.

De cijfers dalen (heel) licht ten opzichte van het voorgaande jaar, behalve voor de vastbenoemde ambtenaren en de contractuele ambtenaren met een arbeidersstatuut. Daar is er een heel lichte toename van 0,1 procentpunt.

Tabel 4: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar statuut (2024)

	Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Bedienden privésector	1.003.316	792.550	38.435,20	54.282,50	29,2%
Arbeiders privésector	381.593	823.035	19.308,40	32.890,60	41,3%
Vastbenoemde ambtenaren	304.760	231.839	53.100,13	58.093,84	8,6%
Contractuele ambtenaren – Totaal	371.043	229.136	33.649,36	39.612,97	15,1%
Contractuele ambtenaren – Bedienden	309.551	159.041	36.431,01	43.550,62	16,3%
Contractuele ambtenaren – Arbeiders	61.491	70.095	19.646,37	30.678,62	36,0%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

4. Deeltijdse en voltijdse werknemers

Wanneer de correctie voor arbeidsduur wordt gemaakt, gebeurt dat dus op basis van reële arbeidsduur. De contractuele arbeidsduur verwijst naar het contract: deeltijds of voltijds. De verschillen in reële arbeidsduur worden een stuk kleiner wanneer de opdeling naar arbeidsregime wordt gemaakt. Bij de voltijdse werknemers is er een loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur van 4,2%, bij deeltijdse is dat 6,2%Dat is een lichte daling ten opzichte van het voorgaande jaar.

Tabel 5: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar arbeidsregime (2024)

	Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Voltijdse werknemers	877.777	1.525.472	50.035,98	52.232,80	4,2%
Deeltijdse werknemers	658.088	228.768	45.470,92	48.494,87	6,2%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

Wanneer de correctie voor arbeidsduur niet wordt gemaakt, nemen deze loonkloofcijfers naar arbeidsregime toch nog wat toe: tot 4,7% bij voltijdwerkers en 9,6% bij deeltijdwerkers. De niet gecorrigeerde loonkloof groeit bij deeltijdwerkers opnieuw met 0,3 procentpunt ten opzichte van het voorgaande jaar. In 2022 bedroeg de loonkloof bij deeltijdwerkers nog 8,9%.

Tabel 6: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar arbeidsregime (2024)

	Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Voltijdse werknemers	953.963	1.648.913	46.039,97	48.322,57	4,7%
Deeltijdse werknemers	1.077.103	361.004	27.781,81	30.731,09	9,6%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

5. De loonkloof naar ondernemingsgrootte

De RSZ-data bevatten gegevens over de omvang van de ondernemingen. Gecorrigeerd voor arbeidsduur, varieert de loonkloof van minder dan 5,5% bij de ondernemingen met minder dan 20 werknemers naar meer dan 10% bij de ondernemingen met 100 à 1000 werknemers. Het gaat hier niet over loonkloofcijfers per onderneming, maar om de loonkloof berekend voor alle ondernemingen met een bepaalde omvang samen. Er kunnen hier dus ook hier grote verschillen schuilgaan achter zo'n algemeen cijfer.

De cijfers dalen licht, behalve in de categorie van 20 tot 49 werknemers, daar stagneert het loonkloofcijfer.

Tabel 7: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar ondernemingsgrootte (2024)

	Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
0-4 werknemers	85.409	107.421	38.179,27	40.335,22	5,3%
5-9 werknemers	66.470	101.511	40.473,79	42.184,77	4,1%
10-19 werknemers	78.875	131.019	42.079,88	44.073,60	4,5%
20-49 werknemers	121.540	208.579	43.764,71	46.923,39	6,7%
50-99 werknemers	104.175	147.416	46.170,16	51.166,81	9,8%
100-199 werknemers	120.360	164.881	47.281,98	53.290,74	11,3%
200-499 werknemers	161.594	215.947	47.716,41	54.002,92	11,6%
500-999 werknemers	124.573	148.579	48.528,99	54.815,68	11,5%
1000 en meer werknemers	698.936	591.512	51.317,48	55.262,66	7,1%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

Zonder een correctie voor arbeidsduur nemen de cijfers een heel stuk toe, zonder onderling sterk te verschuiven. De daling ten opzichte van het voorgaande jaar is hier meer uitgesproken. In de kleinste categorie en in de categorie van 100 tot 199 werknemers is er zelfs een daling met 1 procentpunt. In de categorie van 20 tot 49 werknemers neemt de loonkloof zonder correctie voor arbeidsduur toe met 0,3 procentpunt. Voor de categorieën tussen de 50 en de 1000 werknemers bedraagt de loonkloof om en bij de 25%. Bij de hele grote en de kleine ondernemingen liggen de cijfers lager, tussen de 14% en de 19%.

Tabel 8: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar ondernemingsgrootte (2024)

	Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
0-4 werknemers	120.145	131.385	27.141,05	32.978,44	17,7%
5-9 werknemers	89.914	121.902	29.920,79	35.128,59	14,8%
10-19 werknemers	103.609	153.136	32.034,57	37.708,18	15,0%
20-49 werknemers	159.186	238.341	33.414,68	41.063,85	18,6%
50-99 werknemers	140.317	167.273	34.277,95	45.092,94	24,0%
100-199 werknemers	162.147	187.656	35.096,83	46.823,14	25,0%
200-499 werknemers	216.813	246.568	35.563,62	47.296,50	24,8%
500-999 werknemers	168.842	169.115	35.805,14	48.159,25	25,7%
1000 en meer werknemers	907.760	670.790	39.512,25	48.731,38	18,9%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

6. De loonkloof naar sector, grote categorieën (NACE-sectie 1-digit)

Bij de onderverdeling naar sector van economische activiteit, wordt de NACE-nomenclatuur gebruikt. Die is opgedeeld in grote categorieën die steeds verder verfijnd kunnen worden. Sommige van deze categorieën zijn vrij homogeen en geven dus een goede weergave van de genderverhoudingen in de tewerkstelling en de lonen, andere categorieën zijn eerder heterogeen samengesteld, waardoor de cijfers minder makkelijk te interpreteren zijn. De meer gedetailleerde indeling in sectoren volgt in hoofdstuk 7.

Gecorrigeerd voor arbeidsduur zijn de grootste loonkloven terug te vinden bij de Financiële activiteiten en verzekeringen, de Administratieve en ondersteunende diensten en de Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht, met telkens een loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur van meer dan 15%.

In de meeste sectoren neemt de loonkloof licht af.

In de Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering, de Bouwnijverheid en Vervoer en opslag is er een loonkloof in het voordeel van vrouwen. Ten opzichte van het voorgaande jaar is die loonkloof in het voordeel van vrouwen een stuk kleiner geworden in de Bouwsector, licht afgenomen in de sector van het waterbeheer en stagneert ze in de sector van het Vervoer en opslag.

Voor de sector Kunst, amusement en recreatie worden de lonen van betaalde sportbeoefenaars hier buiten beschouwing gelaten, omdat de erg hoge lonen van sommige mannelijke sporters heel erg zouden doorwegen in de cijfers.

Tabel 9: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 1-digit (2024)

	Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Landbouw, bosbouw en visserij	3.964	9.530	30.669,80	32.343,11	5,2%
Industrie	90.897	314.866	52.571,54	55.225,10	4,8%
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	5.154	13.724	61.806,47	73.448,65	15,9%
Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	5.549	25.518	53.773,27	49.516,77	-8,6%
Bouwnijverheid	18.050	154.673	44.614,22	43.909,66	-1,6%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	170.373	236.291	41.031,36	47.332,76	13,3%
Vervoer en opslag	42.029	169.684	47.482,37	46.475,52	-2,2%
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	33.953	46.706	35.243,84	36.757,72	4,1%
Informatie et communicatie	34.534	82.361	54.282,39	60.146,32	9,7%
Financiële activiteiten en verzekeringen	53.163	51.971	59.613,38	71.851,02	17,0%
Exploitatie van en handel in onroerend goed	10.013	8.873	43.131,48	46.280,77	6,8%
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	88.767	97.923	50.420,74	58.527,62	13,9%
Administratieve en ondersteunende diensten	156.575	146.340	34.820,86	41.382,53	15,9%
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	213.184	202.299	50.079,57	53.761,18	6,8%
Onderwijs	255.769	107.760	53.364,74	56.932,57	6,3%
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	325.987	103.127	49.342,43	49.715,84	0,8%
Kunst, amusement en recreatie[1]	15.042	19.635	42.684,91	44.271,40	3,6%
Overige diensten	34.231	20.128	45.655,55	53.481,47	14,6%
Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel	2.821	947	31.376,22	33.482,87	6,3%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

Zonder correctie voor arbeidsduur neemt de loonkloof overal toe. De negatieve loonkloven verdwijnen, behalve bij de Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering.

De loonkloof is het grootst bij de Administratieve en ondersteunende diensten, Financiële activiteiten en verzekeringen en de Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen, met loonkloven van 25% en meer.

Tabel 10: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 1-digit (2024)

	Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Landbouw, bosbouw en visserij	4.999	10.761	24.320,33	28.643,07	15,1%
Industrie	113.167	361.531	42.225,96	48.096,93	12,2%
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	5.912	14.496	53.885,38	69.539,04	22,5%
Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	6.408	28.307	46.568,43	44.638,99	-4,3%
Bouwnijverheid	22.839	187.019	35.259,16	36.315,18	2,9%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	222.627	267.250	31.400,67	41.849,65	25,0%
Vervoer en opslag	51.045	194.881	39.095,54	40.466,47	3,4%
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	50.685	58.857	23.609,19	29.169,06	19,1%
Informatie et communicatie	39.030	86.140	48.030,13	57.507,87	16,5%
Financiële activiteiten en verzekeringen	63.396	55.075	49.991,04	67.801,77	26,3%
Exploitatie van en handel in onroerend goed	12.795	10.303	33.752,94	39.857,55	15,3%
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	102.840	103.845	43.521,09	55.190,16	21,1%
Administratieve en ondersteunende diensten	252.753	177.899	21.570,80	34.041,35	36,6%
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	263.400	217.981	40.532,13	49.893,54	18,8%
Onderwijs	315.156	131.115	43.308,85	46.791,28	7,4%
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	470.359	126.678	34.197,26	40.472,97	15,5%
Kunst, amusement en recreatie[1]	18.587	22.346	34.544,91	38.902,22	11,2%
Overige diensten	46.698	25.043	33.466,48	42.986,13	22,1%
Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel	3.931	1.294	22.513,92	24.510,43	8,1%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

7. De loonkloof naar sector, gedetailleerde categorieën (NACE-sectie 2-digits)

Wanneer de indeling in sectoren verder verfijnd wordt, worden de verschillen tussen sectoren nog meer uitgesproken. De loonkloof varieert dan van 44,3% in de Luchtvaart tot -12,8% bij de Posterijen en koeriers. Die uitgesproken negatieve loonkloven in het voordeel van vrouwen is een tendens die sinds enkele jaren kan worden vastgesteld. In 2024 werd de loonkloof in het voordeel van vrouwen in de meeste van deze sectoren kleiner. Uitzonderingen zijn de Posterijen en koeriers waar het verschil tussen vrouwen- en mannenlonen toenam van -11,7% tot -12,8%, de Sanering en ander afvalbeheer (van -2,4% naar -4,7%), en de Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting (van -11,2% naar -12,0%).

De sectoren met een sterk overwicht van mannen hebben vaak een kleinere loonkloof, of zelfs een negatieve loonkloof. Het gaat dan bijvoorbeeld om de bouw, de houtverwerking, de metaalverwerking, de sector van de verwerking van afvalwater, of de koerierbedrijven. De kleine minderheid van vrouwen die daar werken, hebben in verhouding vaker een hogere functie en dus een beter loon.

Grote loonkloven zijn er typisch in sectoren met veel vrouwen in laagbetaalde, uitvoerende jobs met weinig perspectief op een verbetering van hun situatie. Het Instituut publiceerde recent de studie ‘Vrouwen in kwetsbare situaties op de arbeidsmarkt: goede praktijken voor een betere inclusie’ over hoe ook deze vrouwen kunnen worden meegenomen in de beweging naar meer gendergelijkheid.

Erg hoge loonkloven, van meer dan 35% zelfs na correctie voor arbeidsduur, kunnen gevonden worden in de Luchtvaart (44,3%) en het Vervoer over water (38,2%). Loonkloofcijfers van om en bij de 20% zijn er in de sector van de Vervaardiging van informaticaproducten (20,5%), de Diensten in verband met gebouwen en landschapsverzorging (19,9%), de Veterinaire diensten (19,4%) en de sector van de Ondersteunende activiteiten voor verzekeringen en pensioenfondsen (19,2%).

Over het algemeen dalen de loonkloofcijfers maar heel geleidelijk. Er zijn geen sectoren die eruit springen als grote dalers. Bij de Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatie is er wel een daling in de loonkloof van 2 procentpunt in vergelijking met het voorgaande jaar. Dat is geen grote daling, maar dat is wel meer dan in andere sectoren.

Tabel 11: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 2-digits (2024)

		Aantal voltijdse equivalenten (VTE)		Gemiddelde brutojaarlonen gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur
		Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
10	Vervaardiging van voedingsmiddelen	23.192	49.787	42.699,25	46.925,52	9,0%
11	Vervaardiging van dranken	1.792	7.874	58.080,35	53.582,78	-8,4%
12	Vervaardiging van tabaksproducten	478	477	43.852,09	53.478,09	18,0%
13	Vervaardiging van textiel	3.584	8.075	41.210,46	45.343,78	9,1%
14	Vervaardiging van kleding	1.471	426	41.336,81	50.889,22	18,8%
15	Vervaardiging van leer en van producten van leer	355	464	42.697,48	48.380,22	11,7%
16	Houtindustrie en vervaardiging van artikelen van hout en van kurk, exclusief meubelen; vervaardiging van artikelen van riet en van vlechtwerk	1.095	7.016	46.784,53	43.731,16	-7,0%
17	Vervaardiging van papier en papierwaren	1.828	7.614	47.827,43	51.423,90	7,0%
18	Drukkerijen, reproductie van opgenomen media	2.189	4.737	44.859,88	50.922,48	11,9%
19	Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten	483	2.591	106.311,30	111.019,42	4,2%
20	Vervaardiging van chemische producten	7.345	30.465	62.899,59	74.328,27	15,4%
21	Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten	14.000	18.001	71.943,60	75.213,38	4,3%
22	Vervaardiging van producten van rubber of kunststof	3.362	14.121	51.666,21	53.317,88	3,1%
23	Vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten	2.930	19.833	51.742,47	51.586,78	-0,3%
24	Vervaardiging van metalen in primaire vorm	2.219	18.580	66.472,85	61.661,32	-7,8%
25	Vervaardiging van producten van metaal, exclusief machines en apparaten	6.185	42.205	47.090,18	47.395,37	0,6%
26	Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten	2.991	7.981	52.703,88	66.275,35	20,5%
27	Vervaardiging van elektrische apparatuur	1.961	8.560	49.569,60	53.972,50	8,2%
28	Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen, n.e.g.	3.999	23.262	51.880,08	53.426,33	2,9%
29	Vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers	3.096	18.315	52.961,15	53.539,57	1,1%
30	Vervaardiging van andere transportmiddelen	564	4.032	55.948,05	57.271,87	2,3%
31	Vervaardiging van meubelen	1.441	5.771	41.177,99	41.118,87	-0,1%
32	Overige industrie	2.957	3.832	44.580,18	49.933,82	10,7%
33	Reparatie en installatie van machines en apparaten	1.379	10.848	50.086,11	50.988,76	1,8%

35	Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	5.154	13.724	61.806,47	73.448,65	15,9%
36	Winning, behandeling en distributie van water	1.735	5.243	59.972,09	60.359,61	0,6%
37	Afvalwaterafvoer	569	2.386	58.789,37	54.646,32	-7,6%
38	Inzameling, verwerking en verwijdering van afval; terugwinning	2.988	16.978	49.391,40	45.451,01	-8,7%
39	Sanering en ander afvalbeheer	257	911	51.767,64	49.457,11	-4,7%
41	Bouw van gebouwen; ontwikkeling van bouwprojecten	4.817	32.445	47.815,52	45.386,44	-5,4%
42	Weg- en waterbouw	2.644	25.735	51.673,23	49.908,76	-3,5%
43	Gespecialiseerde bouwwerkzaamheden	10.588	96.493	41.395,28	41.813,14	1,0%
45	Groot- en detailhandel in en onderhoud en reparatie van motorvoertuigen en motorfietsen	8.078	43.995	45.580,56	45.306,65	-0,6%
46	Groothandel en handelsbemiddeling, met uitzondering van de handel in motorvoertuigen en motorfietsen	53.455	112.650	52.838,48	55.305,28	4,5%
47	Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen	108.840	79.646	34.894,91	37.175,71	6,1%
49	Vervoer te land en vervoer via pijpleidingen	14.120	99.752	49.572,69	45.351,69	-9,3%
50	Vervoer over water	332	1.130	54.827,36	88.747,13	38,2%
51	Luchtvaart	2.449	3.224	43.548,04	78.248,05	44,3%
52	Opslag en vervoerondersteunende activiteiten	17.649	44.013	48.563,14	50.161,03	3,2%
53	Posterijen en koeriers	7.478	21.566	41.946,78	37.188,29	-12,8%
55	Verschaffen van accommodatie	8.646	8.172	36.812,15	40.170,28	8,4%
56	Eet- en drinkgelegenheden	25.307	38.534	34.708,04	36.034,00	3,7%
58	Uitgeverijen	2.785	3.136	52.879,20	60.571,82	12,7%
59	Productie van films en video- en televisieprogramma's, maken van geluidsopnamen en uitgeverijen van muziekopnamen	2.258	2.724	47.561,69	49.098,40	3,1%
60	Programmeren en uitzenden van radio- en televisieprogramma's	2.592	3.586	60.310,03	65.376,11	7,7%
61	Telecommunicatie	5.096	11.542	58.090,82	63.445,06	8,4%
62	Ontwerpen en programmeren van computerprogramma's, computerconsultancy-activiteiten en aanverwante activiteiten	19.199	54.894	52.902,78	58.648,13	9,8%
63	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatie	2.603	6.479	58.330,80	68.507,71	14,9%
64	Financiële dienstverlening, exclusief verzekeringen en pensioenfondsen	28.096	30.670	64.422,66	76.100,98	15,3%
65	Verzekeringen, herverzekeringen en pensioenfondsen, exclusief verplichte sociale verzekeringen	10.710	9.414	60.470,33	71.296,87	15,2%
66	Ondersteunende activiteiten voor verzekeringen en pensioenfondsen	14.357	11.888	49.562,27	61.325,20	19,2%
68	Exploitatie van en handel in onroerend goed	10.013	8.873	43.131,48	46.280,77	6,8%
69	Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening	24.862	9.999	43.069,70	43.500,82	1,0%
70	Activiteiten van hoofdkantoren; adviesbureaus op het gebied van bedrijfsbeheer	27.515	30.434	55.087,61	65.437,99	15,8%

71	Architecten en ingenieurs; technische testen en toetsen	15.306	35.354	49.855,42	55.495,06	10,2%
72	Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied	11.225	13.037	60.479,97	67.199,35	10,0%
73	Reclamewezen en marktonderzoek	5.472	5.617	49.672,84	53.385,13	7,0%
74	Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten	2.706	3.223	45.101,79	48.583,15	7,2%
75	Veterinaire diensten	1.681	259	31.723,70	39.371,13	19,4%
77	Verhuur en lease	2.597	7.256	48.024,80	47.914,86	-0,2%
78	Terbeschikkingstelling van personeel	52.065	82.023	38.484,08	40.388,72	4,7%
79	Reisbureaus, reisorganisatoren, reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten	3.660	1.939	41.893,13	46.109,46	9,1%
80	Beveiligings- en opsporingsdiensten	2.506	13.246	44.001,45	44.998,66	2,2%
81	Diensten in verband met gebouwen; landschapsverzorging	81.337	31.552	29.657,91	37.009,42	19,9%
82	Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten	14.410	10.324	44.954,95	52.524,94	14,4%
84	Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	213.184	202.299	50.079,57	53.761,18	6,8%
85	Onderwijs	255.769	107.760	53.364,74	56.932,57	6,3%
86	Menselijke gezondheidszorg	161.330	46.009	54.075,25	59.420,15	9,0%
87	Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting	91.595	25.004	48.416,64	49.769,33	2,7%
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting	73.062	32.113	40.052,37	35.770,66	-12,0%
90	Creatieve activiteiten, kunst en amusement	6.041	6.720	45.259,19	46.292,76	2,2%
91	Bibliotheken, archieven, musea en overige culturele activiteiten	3.201	3.031	46.806,13	46.198,93	-1,3%
92	Loterijen en kansspelen	763	1.577	44.106,82	45.780,50	3,7%
93	Sport, ontspanning en recreatie[1]	5.037	8.307	36.762,68	41.646,32	11,7%
94	Verenigingen	22.605	14.529	52.798,17	59.540,31	11,3%
95	Reparatie van computers en consumentenartikelen	413	1.120	47.453,26	43.412,49	-9,3%
96	Overige persoonlijke diensten	11.213	4.479	31.189,67	36.345,27	14,2%
97	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel	2.821	947	31.376,22	33.482,87	6,3%
	Betaalde sportbeoefenaars	122	1.485	42.891,48	199.740,61	78,5%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

Bij de berekening van de cijfers voor Sport, ontspanning en recreatie (sector 93) werden de betaalde sportbeoefenaars buiten beschouwing gelaten. De loonkloof neemt sterk toe wanneer de erg hoge lonen van sommige mannelijke professionele sporters in de berekening worden opgenomen. Gecorrigeerd voor arbeidsduur bedraagt de loonkloof in deze sector dan 43,7% (zonder betaalde sportbeoefenaars is dat 11,7%). Niet gecorrigeerd voor arbeidsduur wordt dat 49,0% (zonder betaalde sportbeoefenaars is dat 20,1%).

Bij betaalde sportbeoefenaars zelf ligt de loonkloof erg hoog: 79% gecorrigeerd voor arbeidsduur en 81% niet-gecorrigeerd. De genderverhoudingen zijn binnen deze categorie ook erg ongelijk: slechts 8% van alle betaalde sport-werkuren gaan naar vrouwen. Meer dan de helft van de betaalde sportvrouwen hebben bovendien een deeltijds contract. Bij mannen is dat maar één op drie. Het Instituut bracht in 2024 een themarapport uit over de loonkloof in de sport.

In tabel 12 wordt de niet gecorrigeerde loonkloof weergegeven voor de verschillende sectoren. Die is overal groter dan de loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur. De negatieve loonkloven, in het voordeel van vrouwen, worden dan weer kleiner, met twee uitzonderingen: de Bouw van gebouwen; ontwikkeling van bouwprojecten en de Weg- en waterbouw (sectoren 41 en 42). Hier valt de verhouding tussen arbeidsplaatsen en reële arbeidsduur (iets) positiever uit voor vrouwen: dat wil zeggen dat ze minder vaak deeltijds werken, of minder vaak afwezig zijn. In een aantal sectoren verandert een negatieve kloof in een positieve, zodra er niet langer gecorrigeerd wordt voor verschillen in arbeidsduur.

In enkele sectoren is het verschil tussen de loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur en de niet-gecorrigeerde loonkloof erg groot. In de sector Diensten in verband met gebouwen; landschapsverzorging (sector 81) is er een stijging met 23 procentpunten tot 49,2%. Tot deze sector behoren bijvoorbeeld de industriële schoonmaak en de tuinaanleg. 78% van de werknemers is er vrouw. Slechts 11,7% van hen werkt voltijds. Bij de mannelijke werknemers in de sector is dat 61,7%. Dat zijn grote genderverschillen die weerspiegeld worden in het hoge loonkloofcijfer. Ook in de horeca (sector 55 en 56) en in de tabakssector (sector 12) is er een toename van meer dan 15 procentpunt tussen beide indicatoren.

Zonder correctie voor arbeidsduur wordt de loonkloof in de Luchtvaart 52,2% en in het Vervoer over water 49,5%.

Tabel 12: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 2-digits (2024)

		Aantal arbeidsplaatsen		Gemiddelde brutojaarlonen niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur		Loonkloof niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur
		Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
10	Vervaardiging van voedingsmiddelen	30.168	57.055	32.825,49	40.947,63	19,8%
11	Vervaardiging van dranken	2.090	8.919	49.792,23	47.309,15	-5,2%
12	Vervaardiging van tabaksproducten	684	545	30.643,40	46.777,02	34,5%
13	Vervaardiging van textiel	4.911	10.118	30.073,54	36.189,18	16,9%
14	Vervaardiging van kleding	1.949	510	31.208,86	42.495,93	26,6%
15	Vervaardiging van leer en van producten van leer	454	541	33.369,38	41.472,56	19,5%
16	Houtindustrie en vervaardiging van artikelen van hout en van kurk, exclusief meubelen; vervaardiging van artikelen van riet en van vlechtwerk	1.337	8.198	38.313,37	37.426,77	-2,4%
17	Vervaardiging van papier en papierwaren	2.227	8.694	39.269,02	45.035,40	12,8%
18	Drukkerijen, reproductie van opgenomen media	2.682	5.391	36.617,59	44.740,33	18,2%
19	Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten	542	2.769	94.811,24	103.867,18	8,7%
20	Vervaardiging van chemische producten	8.661	33.731	53.348,17	67.132,42	20,5%
21	Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten	16.368	19.451	61.536,85	69.606,07	11,6%
22	Vervaardiging van producten van rubber of kunststof	4.144	16.179	41.914,20	46.538,81	9,9%
23	Vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten	3.509	23.296	43.205,14	43.917,12	1,6%
24	Vervaardiging van metalen in primaire vorm	2.544	21.287	57.968,51	53.819,24	-7,7%
25	Vervaardiging van producten van metaal, exclusief machines en apparaten	7.775	48.791	37.464,09	40.998,19	8,6%
26	Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten	3.677	8.519	42.866,22	62.090,24	31,0%
27	Vervaardiging van elektrische apparatuur	2.454	9.604	39.597,77	48.104,34	17,7%
28	Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen, n.e.g.	4.867	26.837	42.634,30	46.310,48	7,9%
29	Vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers	4.204	23.229	39.001,40	42.213,83	7,6%
30	Vervaardiging van andere transportmiddelen	678	4.554	46.530,46	50.708,02	8,2%
31	Vervaardiging van meubelen	1.925	6.841	30.821,30	34.691,49	11,2%
32	Overige industrie	3.677	4.366	35.847,51	43.821,85	18,2%
33	Reparatie en installatie van machines en apparaten	1.640	12.108	42.111,65	45.683,02	7,8%
35	Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	5.912	14.496	53.885,38	69.539,04	22,5%

36	Winning, behandeling en distributie van water	1.908	5.449	54.530,80	58.072,95	6,1%
37	Afvalwaterafvoer	672	2.618	49.782,51	49.813,54	0,1%
38	Inzameling, verwerking en verwijdering van afval; terugwinning	3.532	19.198	41.784,07	40.195,64	-4,0%
39	Sanering en ander afvalbeheer	295	1.042	45.032,37	43.254,60	-4,1%
41	Bouw van gebouwen; ontwikkeling van bouwprojecten	5.990	41.220	38.456,64	35.725,14	-7,6%
42	Weg- en waterbouw	3.068	30.949	44.521,16	41.500,50	-7,3%
43	Gespecialiseerde bouwwerkzaamheden	13.780	114.851	31.807,05	35.129,66	9,5%
45	Groot- en detailhandel in en onderhoud en reparatie van motorvoertuigen en motorfietsen	9.885	50.018	37.246,62	39.850,55	6,5%
46	Groothandel en handelsbemiddeling, met uitzondering van de handel in motorvoertuigen en motorfietsen	62.840	123.065	44.947,10	50.625,21	11,2%
47	Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen	149.902	94.167	25.336,40	31.442,98	19,4%
49	Vervoer te land en vervoer via pijpleidingen	17.158	116.004	40.797,25	38.997,85	-4,6%
50	Vervoer over water	368	1.023	49.555,22	98.047,52	49,5%
51	Luchtvaart	3.144	3.551	33.921,18	71.036,88	52,2%
52	Opslag en vervoerondersteunende activiteiten	21.044	49.309	40.727,23	44.772,91	9,0%
53	Posterijen en koeriers	9.331	24.994	33.617,81	32.087,77	-4,8%
55	Verschaffen van accommodatie	12.029	9.425	26.459,77	34.832,08	24,0%
56	Eet- en drinkgelegenheden	38.656	49.433	22.722,18	28.089,39	19,1%
58	Uitgeverijen	3.280	3.425	44.895,48	55.459,53	19,0%
59	Productie van films en video- en televisieprogramma's, maken van geluidsopnamen en uitgeverijen van muziekopnamen	2.467	2.810	43.541,40	47.597,62	8,5%
60	Programmeren en uitzenden van radio- en televisieprogramma's	2.921	3.796	53.534,89	61.762,14	13,3%
61	Telecommunicatie	5.784	12.140	51.183,60	60.322,68	15,2%
62	Ontwerpen en programmeren van computerprogramma's, computerconsultancy-activiteiten en aanverwante activiteiten	21.624	57.228	46.970,24	56.255,66	16,5%
63	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatie	2.954	6.741	51.401,44	65.845,66	21,9%
64	Financiële dienstverlening, exclusief verzekeringen en pensioenfondsen	33.281	32.415	54.387,14	72.004,55	24,5%
65	Verzekeringen, herverzekeringen en pensioenfondsen, exclusief verplichte sociale verzekeringen	12.577	9.963	51.492,40	67.362,56	23,6%
66	Ondersteunende activiteiten voor verzekeringen en pensioenfondsen	17.538	12.697	40.572,17	57.416,98	29,3%
68	Exploitatie van en handel in onroerend goed	12.795	10.303	33.752,94	39.857,55	15,3%
69	Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening	29.979	10.683	35.719,48	40.715,24	12,3%
70	Activiteiten van hoofdkantoren; adviesbureaus op het gebied van bedrijfsbeheer	31.234	31.956	48.527,84	62.322,04	22,1%
71	Architecten en ingenieurs; technische testen en toetsen	17.675	37.590	43.171,50	52.193,95	17,3%

72	Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied	12.440	13.792	54.573,97	63.519,05	14,1%
73	Reclamewezen en marktonderzoek	6.175	5.994	44.014,14	50.032,29	12,0%
74	Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten	3.205	3.528	38.079,08	44.386,25	14,2%
75	Veterinaire diensten	2.131	302	25.020,17	33.729,24	25,8%
77	Verhuur en lease	3.039	8.053	41.038,86	43.174,71	4,9%
78	Terbeschikkingstelling van personeel	71.161	97.518	28.156,91	33.971,47	17,1%
79	Reisbureaus, reisorganisatoren, reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten	4.361	2.246	35.159,20	39.807,01	11,7%
80	Beveiligings- en opsporingsdiensten	3.440	16.229	32.048,66	36.727,35	12,7%
81	Diensten in verband met gebouwen; landschapsverzorging	153.204	42.373	15.745,56	27.558,62	42,9%
82	Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten	17.547	11.482	36.918,21	47.229,23	21,8%
84	Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	263.400	217.981	40.532,13	49.893,54	18,8%
85	Onderwijs	315.156	131.115	43.308,85	46.791,28	7,4%
86	Menselijke gezondheidszorg	222.761	52.775	39.162,91	51.802,83	24,4%
87	Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting	135.614	31.139	32.701,07	39.964,41	18,2%
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting	111.984	42.764	26.131,39	26.861,36	2,7%
90	Creatieve activiteiten, kunst en amusement	6.576	6.607	41.575,66	47.086,08	11,7%
91	Bibliotheken, archieven, musea en overige culturele activiteiten	4.132	3.588	36.259,15	39.034,86	7,1%
92	Loterijen en kansspelen	914	1.751	36.833,17	41.233,17	10,7%
93	Sport, ontspanning en recreatie[1]	6.964	10.400	26.588,30	33.265,08	20,1%
94	Verenigingen	29.316	17.557	40.712,44	49.272,54	17,4%
95	Reparatie van computers en consumentenartikelen	533	1.264	36.781,56	38.486,25	4,4%
96	Overige persoonlijke diensten	16.850	6.222	20.755,08	26.161,94	20,7%
97	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel	3.931	1.294	22.513,92	24.510,43	8,1%
	Betaalde sportbeoefenaars	178	1.881	29.502,82	157.674,94	81,3%

Bron: RSZ (berekening IGVM)

8. Verdere toelichting van de methodologie

Het Instituut publiceert al bijna twee decennia jaarlijks loonkloofcijfers. Ondanks de transparantie over de manier waarop de cijfers worden berekend, zijn er toch nog vaak misvattingen. Enkele verduidelijkingen:

Volledigheid

De loonkloofcijfers zijn gebaseerd op de gegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Op die manier zijn de lonen van zowat alle loontrekkenden in België in de berekening opgenomen. Deze volledigheid is een groot voordeel in vergelijking met andere bronnen. Zelfs wanneer er met de lonen van een groot aantal loontrekkenden wordt gewerkt, bevat die berekening bijna altijd de systematische fout dat bepaalde categorieën van werknemers buiten beschouwing worden gelaten, waardoor de resultaten vertekend zijn.

Wat zit er in een loon?

De cijfers zijn volledig naar loontrekkenden, maar strikt genomen niet naar loon: bepaalde onderdelen van de verloning zijn niet in de cijfers opgenomen. Het gaat dan om de extra voordelen, zoals bijvoorbeeld over betalingen van de werkgever voor de tweede pijler pensioenen, bedrijfswagens of maaltijdcheques. De RSZ beschikt niet over de gegevens, of kan ze niet specifiek toekennen aan individuele werknemers. Andere bronnen beschikken doorgaans ook niet over informatie over de extra voordelen. Voor de toekomst van de loonkloofcijfers ligt hier wellicht de grootste uitdaging: volledigheid op het vlak van de uitbetaalde lonen, in al hun vormen.

Correctie voor arbeidsduur

Het loonkloofcijfer van 6,6% is gecorrigeerd voor arbeidsduur, dat wil zeggen dat het effect van de genderverschillen in gemiddelde arbeidsduur geneutraliseerd is. Wie deeltijds werkt, of maar een half jaar aan de slag is, heeft vanzelfsprekend een lager brutojaarloon dan anderen. Voor de correctie in arbeidsduur worden de gemiddelde lonen berekend op basis van de voltijdse equivalenten (VTE) van de RSZ. Die zijn niet gebaseerd op de contractuele arbeidsduur, waarbij een halftijdse kracht telt voor 0,5 VTE, zoals gewoonlijk gebeurt. De RSZ berekent de voltijdse equivalenten op basis van reële arbeidsduur in verhouding tot een voltijdse tewerkstelling voor 12 maanden van het jaar. Zowel deeltijds werk, periodes van afwezigheid, als periodes van werkloosheid worden ervan afgetrokken. In sommige loonkloofberekeningen worden brutojaarlonen omgerekend naar uurlonen. Dat gebeurt hier niet, omdat het methodologisch complex is en daardoor een zekere foutenmarge met zich meebrengt die we liever vermijden. In principe gaat het wel om hetzelfde: de loonkloof in uurlonen is de loonkloof waar het effect van de verschillen in arbeidsduur uit geneutraliseerd is.

Geen andere correcties

Het is mogelijk om loonkloofcijfers te corrigeren voor nog andere zaken dan alleen arbeidsduur, zoals bijvoorbeeld anciënniteit of scholingsgraad. Op zich kan het verleidelijk lijken om de genderloonverschillen ‘uit te zuiveren’ voor een hele reeks factoren. Er is een goede reden om dat niet te doen: door die correcties worden problematische genderverschillen en zelfs mogelijke discriminatie eveneens onzichtbaar gemaakt.

Een voorbeeld hiervan is het glazen plafond: door een correctie voor functieniveau verdwijnt die genderkloof uit de cijfers. En zo kunnen er nog voorbeelden gegeven worden. Door te corrigeren voor sector van tewerkstelling wordt verdoezeld dat vrouwen vaker tewerkgesteld zijn in sectoren met lagere lonen, wat misschien geen discriminatie is, maar wel een problematisch genderverschil.

Zelfs een correctie voor arbeidsduur is in feite niet neutraal. Daarom publiceert het Instituut altijd een tweede loonkloofcijfer.

Een tweede cijfer

Het Instituut publiceert telkens twee loonkloofcijfers: één gecorrigeerd voor verschillen in gemiddelde arbeidsduur tussen vrouwen en mannen en één zonder die correctie. Voor dat tweede cijfer, de loonkloof niet gecorrigeerd voor arbeidsduur, worden de gemiddelde lonen berekend op basis van arbeidsplaatsen, zonder rekening te houden met de contractuele of de reële arbeidsduur. De loonkloof valt dan een heel stuk groter uit.

Voor het bestuderen van genderverschillen zijn dat relevante cijfers. Als vrouwen bijvoorbeeld systematisch vaker deeltijds werken, omdat de zorgtaken ongelijk verdeeld worden, doet zich dat voelen in de mate waarin ze een behoorlijk inkomen kunnen opbouwen. De niet gecorrigeerde loonkloofcijfers wijzen dus op genderongelijkheid in de samenleving. Ze wijzen niet noodzakelijk op een slecht functionerend verloningssysteem.

Wanneer er niet gecorrigeerd wordt voor arbeidsduur loopt de loonkloof op tot bijna 20%.

6,6% of 0,7%?

De loonkloof gecorrigeerd voor arbeidsduur bedraagt dus 6,6%. Eurostat publiceerde in 2024 een loonkloofcijfer voor België van 0,7%. Dat cijfer is een ernstige onderschatting van de gemiddelde loonverschillen tussen vrouwen en mannen in België. Enerzijds is er enkel gebruikt gemaakt van een steekproef van lonen en anderzijds zijn de uurlonen in het onderwijs overschat. Statbel maakt een correctie voor het onderwijs en publiceert een loonkloofcijfer van 4,7%.

Niet gewoon plus en min

De loonkloof wordt berekend als het verschil tussen de gemiddelde lonen van vrouwen en mannen, uitgedrukt als een percentage van het mannenloon, met andere woorden: hoeveel procent van een gemiddeld mannenloon, ligt het gemiddelde vrouwenloon lager? Een negatieve loonkloof betekent dat vrouwen gemiddeld meer verdienen. Dat lijkt eenvoudig, maar je kan loonkloofcijfers niet gewoon bij elkaar optellen of aftrekken. De loonkloof in het geheel is niet de som van de loonkloof in de delen. Vaak is ze in specifieke delen juist groter. Een voorbeeld is de loonkloof bij contractuele ambtenaren. Die bedraagt 2,8%. Wordt de opsplitsing gemaakt tussen arbeiders en bedienden, wordt de kloof een stuk groter: respectievelijk 11,4% en 7,5%. Dat komt doordat de genderverhoudingen erg verschillend zijn in beide groepen. Het algemene cijfer verbergt soms dus grote verschillen.

9. Conclusie: een loonkloofcijfer begrijpen

Hoewel het belangrijk blijft om de loonkloofcijfers jaarlijks te monitoren, is de evolutie in de cijfers weinig spectaculair. Ieder jaar neemt de genderongelijkheid in het algemeen heel lichtjes af. Voor vrouwen die zich in precaire situaties bevinden op de arbeidsmarkt, blijkt er nauwelijks verbetering op te treden. Een nieuwe tendens zijn de negatieve loonkloven in het voordeel van vrouwen in een aantal sectoren met een overwicht van mannelijke werknemers. Daar lijkt vooral het management meer divers te worden.

Om een loonkloofcijfer goed te begrijpen, is het nodig om naar de context te kijken: wat zijn de genderverhoudingen, bestaat er een segregatie in functies, functieniveaus, sector of plaatsen van tewerkstelling? Een loonkloof is een algemene maat van genderongelijkheid, maar is in die zin ook altijd een uitnodiging om verder te kijken en de genderverschillen nader te onderzoeken. Het wegwerken van de loonkloof moet altijd dat doel nastreven: het wegwerken van genderongelijkheid.

Bestaat er bijvoorbeeld enkel een verschil in gemiddelde lonen, maar is de tewerkstelling van vrouwen en mannen over de hele lijn vergelijkbaar, dan moet er dringend werk gemaakt worden van een genderneutraal verloningsbeleid.

Gewoonlijk gaat een loonkloof samen met genderverschillen op andere vlakken, in bijvoorbeeld arbeidsduur, ondernemingsgrootte, functieniveau … Die factoren verklaren voor een deel de loonkloof, al moet daar voorzichtig mee omgesprongen worden. Genderverschillen zijn op zich zelden neutraal. Een loonkloofcijfer kunnen duiden en de oorzaken begrijpen moet een aanleiding zijn om gepaste maatregelen te treffen, niet om de noodzaak daarvan in vraag te stellen.

10. Eindnoten

1 Bij de berekening van dit cijfer werden de betaalde sportbeoefenaars buiten beschouwing gelaten.

11. Lijst tabellen

Tabel 1: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur (2024) 4
Tabel 2: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur (2024) 4
Tabel 3: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar statuut (2024) 5
Tabel 4: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar statuut (2024) 6
Tabel 5: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar arbeidsregime (2024) 7
Tabel 6: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar arbeidsregime (2024) 7
Tabel 7: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar ondernemingsgrootte (2024) 8
Tabel 8: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar ondernemingsgrootte (2024) 9
Tabel 9: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 1-digit (2024) 10
Tabel 10: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 1-digit (2024) 11
Tabel 11: Aantal voltijdse equivalenten (VTE), gemiddelde brutojaarlonen (in euro) op basis van VTE's en de loonkloof, gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 2-digits (2024) 13
Tabel 12: Aantal arbeidsplaatsen, gemiddelde brutojaarlonen (in euro) en de loonkloof, niet-gecorrigeerd voor arbeidsduur naar NACE-sectie 2-digits (2024) 17

Colofon

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werkt voor de voorbereiding en de samenstelling van de loonkloofrapportages samen met de Rijksdienst Sociale Zekerheid (RSZ), de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Statbel (AD Statistiek - Statistics Belgium) en het Federaal Planbureau.

Analyses gemaakt in juni 2026

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

AUTEUR

Hildegard Van Hove

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Victor Hortaplein 40
B-1060 Brussel
T +32 2 233 44 00
info@igvm.be
igvm.be

WETTELIJK DEPOTNUMMER

D/2026/10.043/12

De functies, titels en graden die in deze publicatie worden gebruikt, verwijzen naar personen van eender welk geslacht of genderidentiteit.

Deze publicatie verschijnt enkel als webdocument.

Cette publication est également disponible en français.

This publication is also available in English.

Instituut voor de gelijkheid
van vrouwen en mannen

igvm.be

Victor Hortaplein40
1060 Brussel
T +32 2 233 44 00
info@igvm.be

.be