Federaal Plan Gender mainstreaming
(2026-2029)

I. Inleiding

De gelijkheid van vrouwen en mannen is een **basisprincipe** van moderne democratische samenlevingen en wordt gewaarborgd door de Grondwet. Met 'Gendergelijkheid' wordt het feit bedoeld dat alle individuen hun persoonlijke capaciteiten kunnen ontwikkelen en keuzes kunnen maken zonder de beperkingen die worden opgelegd door strikte genderrollen. Het beoogde doel is de emancipatie van individuen ten aanzien van de sociale beperkingen verbonden aan de traditionele genderrollen. Meer concreet vereist deze emancipatie een gelijke toegang voor vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen (inkomen, werk, verantwoordelijkheden, kennis, gezondheid, veiligheid, mobiliteit, onderwijs, vrije tijd, enzovoort.) en een gelijke uitoefening van de fundamentele rechten (burgerlijke, sociale, politieke). Er wordt dus geacht een ongelijkheid tussen vrouwen en mannen te bestaan wanneer de toegang van vrouwen of mannen tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten beperkt is.

België is gebonden door verschillende internationale instrumenten die bedoeld zijn om de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen te bestrijden, waaronder het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie tegen vrouwen (*Convention on the Elimination of Discrimination agains Women*; CEDAW) of het artikel 8 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie dat bepaalt: "*Bij elk optreden streeft de Unie ernaar de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen op te heffen en de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen*".

Er bestaan nog steeds aanzienlijke **verschillen in de situaties van mannen en vrouwen** in de Belgische maatschappij. Sommige van die verschillen kunnen tot ongelijkheden leiden op het gebied van de toegang tot bestaansmiddelen (inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid, welzijn, veiligheid, kennis, mobiliteit, enzovoort) en de uitoefening van sociale, politieke en burgerrechten. Sinds de Wereldvrouwenconferentie van Beijing in september 1995 en na de aanneming van de Wet Gender mainstreaming van 12 januari 2007[1] heeft de federale regering zich ertoe verbonden om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de samenleving te versterken door de genderdimensie te integreren in haar beleidslijnen (gender mainstreaming).
De genderdimensie is in een beleidslijn geïntegreerd wanneer bij de ontwikkeling ervan rekening werd gehouden met mogelijke verschillen in situatie tussen vrouwen en mannen en met het effect ervan op deze situaties, en wanneer deze beleidslijn bijdraagt tot het verminderen of wegwerken van ongelijkheden tussen vrouwen en mannen. Om gender mainstreaming doeltreffend te maken, is het belangrijk om rekening te houden met de structurele en inhoudelijke ongelijkheden tussen vrouwen en mannen evenals met de kwestie van gendergerelateerd geweld. Bovendien moet de integratie van de genderdimensie vanuit een intersectioneel perspectief bekeken worden.
De integratie van de genderdimensie in het overheidsbeleid verloopt doorgaans in vier fasen:

1. Analyse van de naar gender uitgesplitste samenstelling van de doelgroepen van de beleidslijnen.
2. Identificatie van de verschillen die bestaan tussen de respectievelijke situatie van vrouwen en mannen.
3. Vaststelling of deze verschillen problematisch zijn op het gebied van de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van grondrechten.

[1] Wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen (B.S. van 13 februari 2007)

4. Uitwerking van beleidslijnen die rekening houden met de resultaten van de uitgevoerde genderanalyse en die de eventueel vaststelde ongelijkheden voorkomen of corrigeren.

II. Engagement van de regering ten aanzien van gender mainstreaming

In het kader van deze legislatuur engageren wij ons er dus toe om:

- gender mainstreaming toe te passen als aanpak bedoeld om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de samenleving concreet te versterken;
- effectief rekening te houden met de genderdimensie bij de uitwerking en uitvoering van ons beleid en de Minister van Gelijke Kansen hier op optimale wijze bij te betrekken in haar functie van centraal coördinatie- en opvolgingspunt;
- bijzondere aandacht te besteden aan de uitvoering van de regelgevingsimpactanalyse (RIA), ingevoerd door de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, en meer in het bijzonder van het thema dat betrekking heeft op de gelijkheid van vrouwen en mannen;
- de werking van de Interdepartementale Coördinatiegroep (ICG) te bevorderen en te ondersteunen;
- erover te waken dat de administraties die onder onze respectievelijke bevoegdheden vallen vooruitgang boeken bij de uitvoering van de andere bepalingen van de wet en het koninklijk besluit van 26 januari 2010[2] die op hen betrekking hebben, met name:
  - de integratie van de genderdimensie in instrumenten van strategische planning (managementplan, beheerscontract, …);
  - uitvoering van gender budgeting overeenkomstig de omzendbrief van 29 april 2010[3];
  - de integratie van de genderdimensie in overheidsopdrachten;
  - de integratie van de genderdimensie in subsidies.

De productie en de publicatie van naar gender uitgesplitste statistieken en genderindicatoren zijn van essentieel belang om de verschillende situaties en ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in de maatschappij in kaart te kunnen brengen. De integratie van de genderdimensie in de studies en onderzoeken die door de federale overheidsdiensten uitgevoerd of besteld worden, is hierbij eveneens van essentieel belang. **We verbinden ons ertoe dat onze administraties aanzienlijke vooruitgang zullen boeken in deze domeinen.**

De uitdaging van deze regeerperiode is om ervoor te zorgen dat het beleid in alle bevoegdheidsdomein van de regering bijdraagt tot de concrete evolutie van de samenleving naar meer gelijkheid van vrouwen en mannen. Gender mainstreaming heeft betrekking op alle beleidslijnen van de overheid. Overeenkomstig de nota die de Ministerraad op 4 juli 2025 heeft aangenomen, **verbinden wij ons ertoe om tussen nu en het einde van de regeerperiode de genderdimensie prioritair te integreren in de hieronder vermelde beleidslijnen**. Naast de bij wet voorziene verslagen aan het Parlement, zullen deze beleidslijnen het onderwerp uitmaken van een halfjaarlijkse opvolging door de Ministerraad.

[2] Koninklijk besluit van 26 januari 2010 tot vastlegging van de samenstelling, de opdrachten en de werkingsregels van een interdepartementale coördinatiegroep alsook van het niveau van minimale kwalificaties van zijn leden in uitvoering van artikel 8 van de wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Pekin

[3] Omzendbrief van 29 april 2010 inzake de uitvoering van *gender budgeting* zoals voorzien in de wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen

Overeenkomstig met de inhoud van de nota van 4 juli 2025 aan de Ministerraad, zullen de Ministers het kabinet van de Minister van Gelijke Kansen uitnodigen om deel te nemen aan de **interkabinettenwerkgroepen** die gaan over de beleidslijnen vermeld in het Federaal plan Gender Mainstreaming.

Het plan werd opgesteld door de interdepartementale coördinatiegroep (ICG), opgericht krachtens artikel 6 van de Wet Gender Mainstreaming van 12 januari 2007, op basis van een screening van de beleidsverklaringen van de leden van de regering door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en het verslag van een raadpleging van het maatschappelijk middenveld. De inhoud van het plan werd goedgekeurd door de ICG op 19 december 2025. Het middenveld werd geraadpleegd op 18 september 2025 in het kader van het opstellen van het plan.

III. Beleidslijnen die prioritair het onderwerp zullen uitmaken van de integratie van de genderdimensie

De heer **Bart De Wever** Eerste Minister

1. Het herdenkingsprogramma van de tweehonderdste verjaardag van België en de vijftigste verjaardag van het federalisme, met name door de mogelijkheid te evalueren of de vooruitgang op het gebied van gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de kijker kan worden gezet in de activiteiten en communicatie rond de herdenkingen.

De heer **David Clarinval**, Vice-eersteminister en Minister van Werk, Economie en Landbouw

Werk

1. De hervorming van het verlof, in het bijzonder de invoering van het familiekrediet.
2. De flexibilisering van de arbeidsmarkt op de volgende vlakken:
    - De annualisering van de arbeidstijd en de “accordeon”-werkuren.
    - De afschaffing van de verplichting om alle toepasselijke werkuren op te nemen in het arbeidsreglement.
    - De uitbreiding van “flexi-jobs” naar alle sectoren.
3. De preventie en re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers, op de volgende gebieden:
    - De invoering van een werkomgeving die de preventie van langdurige afwezigheid bevordert.
    - Het opstellen van re-integratieplannen.
    - Het invoeren van preventiemaatregelen en het responsabiliseren van de betrokkenen.
4. Het versterken van het beleid inzake welzijn op het werk.

Economie

1. De Minister van Economie zal een evaluatie van de wetgeving rond kansspelen lanceren in 2026. De werkzaamheden gelinkt aan de modernisering van deze wetgeving, het onderzoek naar nieuwe praktijken van spelen inbegrepen, zullen genomen worden in 2027-2028. In dit kader zal er aandacht gegeven worden aan de eventuele verschillen in gedrag van spelen gelinkt aan gender, om de efficiëntie van de maatregelen beter te evalueren.
2. De federale gegevensstrategie, in samenwerking met de Minister van Digitalisering..

De heer **Maxime Prévot**, Vice-eersteminister en Minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Ontwikkelingssamenwerking

Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Ontwikkelingssamenwerking

1. Het vrede en veiligheidsbeleid, met specifieke aandacht voor de Vrouwen, Vrede en Veiligheidsagenda, en met inbegrip van de politico-militaire dossiers en de beleidsdomeinen ontwapening en non-proliferatie, strijd tegen terrorisme en gewelddadig extremisme, en de strijd tegen klimaatverandering.
2. De bevordering en bescherming van de mensenrechten en de rechtsstaat, in lijn met onder meer de Beijing Verklaring en Platform voor Actie.
3. De ontwikkelingssamenwerking, met specifieke aandacht voor de drie Global Public Goods gezondheid, klimaat en stabiliteit, en voor het gebruik van gender budgeting.
4. De humanitaire hulp, in lijn met de nieuwe humanitaire strategie.
5. De economische diplomatie.
6. Het personeelsbeleid van de FOD, met aandacht voor een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen op alle niveaus van de diplomatie en FOD, het gezinsbeleid, het creëren van een inclusieve cultuur binnen de organisatie en de regelmatige organisatie van opleidingen over het onderwerp.

De heer **Frank Vandenbroucke**, Vice-eersteminister en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding

Sociale Zaken

1. De re-integratie van langdurig zieken.
2. De preventie van beroepsziektes.
3. Het familiekrediet.

Volksgezondheid

1. Het kankerplan.
2. Het cardiovasculaire plan.
3. De interfederale gezondheidsdoelstellingen.

Armoedebestrijding

1. Het Federaal plan voor armoedebestrijding.
2. De hervorming van IVT en IT.
3. De hervorming van het systeem van sociale bijstand.
4. De nationale strategie voor Roma.
5. De verderzetting van de Miriam methodologie.

De heer **Vincent Van Peteghem**, Vice-eersteminister en Minister van Begroting, belast met Administratieve vereenvoudiging

1. Het nationaal begrotingsbeleid met inbegrip van gender budgeting.
2. De spending reviews.

3. De goede samenwerking met de sociale partners, maatschappelijke organisaties en andere relevante belanghebbenden bij het uitvoeren van het begrotingsbeleid.

De heer **Jan Jambon**, Vice-eersteminister en Minister van Financiën, Pensioenen, belast met de Nationale Loterij en de Federale culturele instellingen

Financiën

1. De modernisering en vereenvoudiging van de fiscale wetgeving om deze rechtvaardiger te maken en de fiscale druk op beroepsinkomsten te verminderen.
2. De verdere verbetering van de gegevenskwaliteit om betere beleidsinformatie te bewerkstelligen om betere invulling te geven aan het Artikel 4 van de Wet Gender mainstreaming van 12 januari 2007, die voorziet dat de statistieken die de federale overheidsdiensten produceren, verzamelen en bestellen, naar gender opgesplitst moeten worden.

Pensioenen

1. De aanmoediging van de 'pension splitting' (verdeling van de pensioenen in het geval van een (echt)scheiding).
2. Het pensioenstelsel past zich aan het tweeverdienersmodel aan teneinde de financiële onafhankelijkheid van vrouwen te ondersteunen. Bij de beoordeling van de genderdimensie in het pensioenbeleid wordt de evolutie van de werkgelegenheidskloof en loonkloof over cohorten heen mee in rekening gebracht.

Mevrouw **Annelies Verlinden**, Minister van Justitie, belast met de Noordzee

Justitie

1. Een toegankelijke, moderne justitie: slachtoffer centraal.
2. Een humaner detentiebeleid, rekening houdende met de overbevolkingsproblematiek.
3. De aangepaste zorg voor geïnterneerde personen, rekening houdende met de overbevolkingsproblematiek.
4. Het aanpakken van georganiseerde criminaliteit en terrorisme: mensensmokkel.
5. De modernisering van het personen- en familierecht: focus op het afstammingsrecht en op het faciliteren van buitengerechtelijke echtscheiding.
6. Het inkorten van gerechtelijke procedures, met inbegrip van de procedures voor de familierechtbank.
7. De betere bescherming van de rechten van de consument en ondernemers: het creëren van een aantrekkelijker ondernemersklimaat.
8. Rechtvaardig straffen: dataverzameling en verbeterde risicotaxatie.
9. Meer zorg voor gedetineerden en hun reclassering en re-integratie, rekening houdende met de overbevolkingsproblematiek: verslavingsproblematiek en gezondheid.

Noordzee

1. De diversiteit binnen de maritieme sector.

De heer **Bernard Quintin,** Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met Beliris

Veiligheid en Binnenlandse Zaken

1. De opname van de problematiek van het (on)veiligheidsgevoel in de publieke ruimte (vrouwen en mannen) opnemen in de niuwe Kadernota Integrale Veiligheid.
2. Het melden van geweld en feiten makkelijker maken.
3. Cybercriminaliteit, desinformatie en fake news: strijd tegen misdrijven.
4. De wijzigingen in werkkader van de brandweer.

De heer **Theo Franken,** Minister van Defensie, belast met Buitenlandse Handel

Defensie

1. Het versterken van het Gemeenschappelijk Veiligheids- en Defensiebeleid van de EU.
2. Het aanwakkeren van de interesse en het versterken van de betrokkenheid bij jongeren.
3. Het opleiden en goed uitrusten van gekwalificeerd en gespecialiseerd personeel.
4. Het inzetten op innovatie en de verdere ontwikkeling van de DIRS (Defence, Industry and Research Strategy).
5. Het ontwikkelen van een communicatiestrategie.

De heer **Jean-Luc Crucke**, Minister van Mobiliteit, Klimaat en Ecologische Transitie

Mobiliteit

NMBS

Veiligheid in stations/parkings en veiligheidsgevoel

1. Maximale zichtbaarheid van Securail-agenten om onveiligheid te voorkomen.
2. Securail-nummer zo breed mogelijk verspreiden.
3. Eind 2026: mogelijkheid bestuderen voor een SMS-contactlijn (discreter/toegankelijker) om situaties realtime te melden.
4. Inzet van agenten via dynamische risicomatrices (o.a. op basis van agressiestatistieken, frequentie/ernst incidenten, reizigersaantallen en gemeten onveiligheidsgevoel).
5. Partnerschappen ontwikkelen met politie en lokale overheden.
6. Zorgen voor verlichting op perrons, rond stations en op NMBS-parkings.
7. Eén of meerdere nationale campagnes tegen geweld in vervoer (afhankelijk van actualiteit en tevredenheidsenquêtes), breed verspreid via NMBS-kanalen.
8. Enquêtes over veiligheidsgevoel/klanttevredenheid versterken.

Niet-stereotiepe representaties & communicatie

9. In kader van beheer van reclame-ruimtes: publiciteit in spoorruimtes kaderen om seksistische/discriminerende/denigrerende inhoud te vermijden.

HR & cultuur

10. Eerstelijnspersoneel (Securail, treinbegeleiders, agents) opleiden in omgaan met fysiek/verbale agressie, actief luisteren en inclusieve communicatie.
11. Samen met infrabel: HR-teams opleiden (bv. workshops) in genderanalyse en detectie van onbewuste biases.
12. Samen met infrabel: opleidingen organiseren die toegankelijk zijn voor alle personeelsleden.
13. Samen met infrabel: zoveel mogelijk gemengde jury's en beslissingscomités.

Gezinsvriendelijkheid & infrastructuur

14. Tegen 2032: ~45% van investeringen "onthaal in stations" inzetten voor autonome toegankelijkheid van stations (Masterplan "autonome toegankelijkheid"), i.s.m. Infrabel.

15. Eind 2026: haalbaarheid bestuderen om kindvriendelijke ruimtes te creëren in stations (bijvoorbeeld lees-/kleurhoekjes, kleine speelmodules op de vloer in grotere treinstations, zoals die in winkelcentra te vinden zijn).

Infrabel

Niet-stereotiepe representaties

1. Waken dat visuels/signalisatie/supports (intern/extern) geen genderclichés reproduceren.

HR & cultuur

2. Samen met NMBS: HR-teams opleiden (bv. workshops) in genderanalyse en detectie van onbewuste biases.
3. Samen met NMBS: opleidingen organiseren die toegankelijk zijn voor alle personeelsleden.
4. Samen met NMBS: zoveel mogelijk gemengde jury's en beslissingscomités.

Toegankelijkheid

5. Nauwe samenwerking met NMBS voor de investeringen richting autonome toegankelijkheid (Masterplan).

DGDMS (DG Duurzame Mobiliteit en Spoorbeleid)

1. Jaarlijkse evaluatie van het NMBS-contract van openbare dienst, waarbij resultaten van veiligheid/tevredenheid mee beschikbaar zijn (en in het document vermeld als kanaal waarop NMBS-inspanningen zichtbaar worden).

DGLV (DG Luchtvaart)

1. Voortdurende a6ndacht voor integratie van de genderdimensie in de verschillende activiteitsdomeinen van DGLV + sensibilisering binnen DGLV.
2. Actieve deelname aan initiatieven die vrouwen in de luchtvaart zichtbaar maken.
3. Deelname aan "Women in Aviation"-initiatieven (bv. infodagen luchtvaartopleidingen, jobbeurzen).
4. Actieve deelname aan ECAC Task Force Diversity & Inclusion en het ICAO Global Network of Gender Focal Points.

Skeyes

1. Blijft inzetten op sensibiliseren en informeren rond de gender mainstreaming-dimensie.

DGWV (DG Wegvervoer en Verkeersveiligheid)

1. Gender als transversaal thema in de 6e Staten-Generaal Verkeersveiligheid (2026) en het 2e federaal plan verkeersveiligheid (2026–2030).
2. Gender integreren in de jaarlijkse overeenkomst met VIAS + actieve valorisatie van de VIAS-studie "Verkeersveiligheid & Gender".
3. Genderneutrale verkeersborden in het kader van de nieuwe Code van de Openbare Weg; inwerkingtreding voorzien op 1 juni 2027, met stapsgewijze uitrol (oude borden blijven nog een tijd geldig).

DGS (DG Scheepvaart)

1. Verankering van DEEI-engagementen in DGS-beleid (o.a. IMOGender, Women on Board, TCC-agendapunt DEEI).
2. Blijvend promoten van maritieme carrières voor vrouwen, LGBTQI+ personen en andere ondervertegenwoordigde groepen, en actief blijven deelnemen aan initiatieven rond gender en diversiteit in de scheepvaartsector.

Klimaat en Ecologische Transitie

1. Het bepalen van een Belgische positie over het Europese klimaatdoel 2040 en het beleidskader na 2030.
2. De actualisering van de Belgische langetermijnstrategie.
3. De voorbereiding van een ontwerp van Nationaal Energie- en Klimaatplan voor de periode 2031-2040.
4. De opvolging en versterking van het federale klimaatbeleid.
5. Het beleid inzake communicatie en sensibilisering voor een transparant milieubeleid.
6. Het beleid rond de uitvoering van de SDG's (communicatie over Agenda 2030 en de SDG's, SDG-Forum, analyses, actieplannen, betrokkenheid van stakeholders, vrijwillige nationale evaluatie in 2028, internationale en bilaterale besprekingen, …).
7. De gezamenlijke voorbereiding op klimaatverandering en het optreden van uitzonderlijke natuurverschijnselen.
8. De evaluatie van het nationaal actieplan leefmilieu-gezondheid (NEHAP 3) 2023-2029, tussentijdse evaluatie (2026-2027) van NEHAP 3 en voorbereiding van het vierde nationaal actieplan leefmilieu-gezondheid (NEHAP 4).
9. Het nationaal actieplan Hormoonverstoorders (NAPED).
10. Duurzame Financiën.
11. De uitvoering van de nationale biodiversiteitsstrategie.
12. Het ondersteunen van bedrijven en sectorfederaties bij de uitvoering van EU-verplichtingen inzake duurzaamheid en het aanmoedigen van organisaties die zich vrijwillig inzetten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.
13. Duurzame consumptie.
14. Het bevorderen van kennis en debat over thema's in het kader van duurzame ontwikkeling.
15. De vervanging van toxische producten voor de menselijke gezondheid en het milieu.
16. De uitvoering van de verplichtingen voortvloeiend uit het Verdrag van Aarhus en uitvoering van de wet van 2006 inzake toegang van burgers tot milieu-informatie.
17. De voorbereiding van een nieuw federaal plan voor duurzame ontwikkeling.
18. Het voorbereiden van een coherent Sociaal Klimaatplan.

Duurzame ontwikkeling

1. De initiatieven rond duurzame consumptie en maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.
2. De evaluaties en studies over de SDG's.
3. Het kennisplatform over kritieke grondstoffen.
4. Het proces, de inhoud en de opvolging van de uitvoering van het federaal plan voor duurzame ontwikkeling (FPDO).

Mevrouw **Vanessa Matz**, Minister van Modernisering van de Overheid, belast met Overheidsbedrijven, Ambtenarenzaken, het Gebouwenbeheer van de Staat, Digitalisering en de Wetenschapsbeleid

Ambtenarenzaken

1. Werkbaar lang werken.
2. Een aantrekkelijke werkgever en marktconforme arbeidsvoorwaarden.
3. Het welzijn op het werk en de begeleiding gedurende de hele loopbaan: preventie van stress en burn-out.
4. Budgetoptimalisatie en gerichte spending reviews.
5. Richting schaalvoordelen: gezamenlijke contracten en aanbestedingen.
6. Moderne en inclusieve selectieprocedures.
7. Naar een kerntakenanalyse: strategische beslissing, procesaanpassing of beleidsontwikkeling.

Telecommunicatie, de Post en Overheidsbedrijven

1. Het Ontwikkelen van een strategie die de toekomstige behoeftes en huidige zwakke punten identificeer inzake connectiviteit.
2. Diversiteit in de gouvernance (Bpost en Proximus).
3. Arbeidsvoorwaarden en welzijn (Bpost en Proximus).
3. Gelijke behandeling en loonstransparantie (Bpost en Proximus).
4. Digitale inclusie en toegang tot diensten (Bpost en Proximus).
5. Opvolging en naar gender uitgesplitste gegevens en data (Bpost en Proximus).

Digitalisering

1. De public service data strategy (Big Data).
2. De verbetering van de digitale kennis en expertise.
3. De ontwikkelde strategie in het kader van AI4Belgium (artificiële intelligentie voor België).

Wetenschapsbeleid

1. Het maken van een analyse van de oorzaken van de nog steeds beperkte aandacht voor genderaspecten binnen het onderzoeksteam en in de inhoud van het onderzoek dat door Belspo wordt uitgevoerd.
2. Het aannemen van een inclusieve en verantwoordelijke aanpak bij de valorisatie van het federaal erfgoed, om de participatie van de burgers te stimuleren, de diversiteit van het publiek te weerspiegelen en de maatschappelijke impact ervan te versterken.

De heer **Rob Beenders**, Minister van Consumentenbescherming, Fraudebestrijding, Personen met een handicap en Gelijke Kansen

Consumentenbescherming

1. Het makkelijker maken van geschillen procedures en de uitbouw van ConsumerConnect.
2. De informatiecampagnes voor kwetsbare consumenten.

Personen met een handicap

1. De hervorming van de wetgeving over tegemoetkomingen voor personen met een handicap (IVT en IT).
2. Het Federaal actieplan handicap (2025-2029).
3. De analyse van de mogelijkheid om de uitsplitsing naar geslacht van de statistieken over de IT en de IVT die door de FOD Sociale Zekerheid worden gepubliceerd, te versterken.

Gelijke Kansen

1. Het Interfederaal actieplan tegen racisme, discriminatie, vreemdelingenhaat, antisemitisme, islamofobie en onverdraagzaamheid.
2. De strijd tegen online haat.
3. Equality Data Collection in Belgium (IEDCB).

Mevrouw **Anneleen Van Bossuyt**, Minister van Asiel en Migratie, Maatschappelijke Integratie, belast met het Grootstedenbeleid

Asiel en Migratie

1. Kleinschalige opvanginitiativen voor kwetsbare personen zoals medische profielen, zwangere vrouwen, niet-begeleide minderjarigen.
2. De invoering van taal- en inburgeringstest in het kader van gezinshereniging en voor geestelijke bedienaars in het land van herkomst, in samenwerking met de deelstaten
3. De strijd tegen schijnrelaties, kind- en schijnhuwelijken.

Maatschappelijke Integratie

1. Het koppelen van leefloon en integratie – inspanningen voor vluchtelingen, subsidiair beschermden en tijdelijk ontheemden.

Grootstedenbeleid

1. Het Europees Forum voor Stedelijke Veiligheid (EFUS).
2. Safer Cities.

De heer **Mathieu Bihet** Minister van Energie

1. De energiearmoede.
2. De innovatie en het nucleaire.

Mevrouw **Eléonore Simonet**, Minister van Middenstand, Zelfstandigen en KMO's

Zelfstandigen en KMO's

Het KMO-plan bevat verschillende maatregelen gericht op het specifiek verbeteren van de situatie van vrouwelijke ondernemers en zelfstandigen.

1. Wat betreft de kmo's zullen deze maatregelen betrekking hebben op mentoring, coaching, zichtbaarheid en netwerking, toegang tot krediet en tot microkrediet.
2. Wat betreft vrouwelijke zelfstandigen zullen deze maatregelen betrekking hebben op de deelname van België aan het programma *Gender Smart Equity Investment Programme (GESIP)* van het Europees Investeringsfonds, de verlenging van het moederschapsverlof voor zelfstandigen, het in contact brengen van door vrouwen geleide ondernemingen met internationale bedrijven, en de verbetering van het sociaal statuut van onderneemsters.