



Instituut voor de gelijkheid  
van vrouwen en mannen

## OPROEP TOT KANDIDAATSTELLING

**Voor de erkenning en financiering  
van één vereniging om deel uit te  
maken van het Nationaal Platform  
dat is opgericht in het kader van  
het nationaal actieplan ter  
bestrijden van gendergerelateerd  
geweld 2021-2025**

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

2025

# Inhoudstafel

1. Samenvatting.....	3
2. Context.....	4
3. Opdracht van het Platform .....	5
4. Erkenningsprocedure .....	7
5. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen .....	7
6. In aanmerking komende kandidaatstellingen .....	8
7. Selectie van de kandidaten.....	9
8. Financiering.....	11
9. Procedure voor de kandidaatstelling.....	12

# 1. Samenvatting

In overeenstemming met het Verdrag van Istanbul financiert het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) een Nationaal Platform dat het maatschappelijk middenveld vertegenwoordigt met het oog op raadpleging van de actoren in het werkveld bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van beleid ter bestrijding van gendergerelateerd geweld, met name in het kader van de uitvoering van het Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld.

In 2022 lanceerde het IGVM om die reden een oproep tot het indienen van kandidaturen om maximaal 16 verenigingen te selecteren (hierna “de Oproep van 2022” genoemd). Deze verenigingen werden erkend en ontvangen een jaarlijkse forfaitaire financiering. Zij maken samen het beslissingsorgaan van het Nationaal Platform dat representatief is voor het maatschappelijk middenveld, hierna het 'Nationaal Platform' genoemd.

Dit Nationaal Platform werd geïnstalleerd in 2022.

Het heeft als taak een officieel advies uit te brengen over de uitvoering van het NAP 2021-2025 tijdens de tussentijdse en de eindevaluatie van het NAP 2021-2025. Het kan daarnaast ter voorbereiding van het volgend NAP aanbevelingen formuleren en de werkzaamheden van het ontwerp van een volgend NAP opvolgen.

Een in 2022 erkende vereniging heeft besloten om niet langer als erkende vereniging van het Nationaal Platform deel uit te maken. Deze situatie is niet voorzien in de Oproep van 2022 en niet in het koninklijk besluit van 2 oktober 2023 “betreffende de modaliteiten voor de toekenning van jaarlijkse subsidies aan verenigingen die strijden voor gendergelijkheid voor wat betreft de materies die behoren tot de bevoegdheid van de federale overheid”.

Deze oproep tot kandidaatstelling strekt ertoe een nieuwe vereniging te erkennen, die samen met de reeds in 2022 erkende verenigingen het Nationaal Platform zal vormen. Daarbij zal tevens een reservelijst worden aangelegd. Bij deze oproep wordt het Koninklijk besluit toegepast.

Omdat de te selecteren vereniging de plaats van een in 2022 erkende vereniging inneemt, zal de gekozen vereniging worden erkend voor de duur van het huidige Nationaal Platform, zijnde tot eind juni 2027.

Erkenningsaanvragen moeten worden ingediend bij het IGVM met behulp van het kandidaatsformulier dat beschikbaar is op hun website:

<https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/oproep-tot-kandidaatstelling-nationaal-platform-voor-het-maatschappelijk-middenveld-nap-0>

De uiterste datum voor de indiening van het kandidaatsdossier is 24 maart 2025, om 17 uur.

## 2. Context

De strijd tegen gendergerelateerd geweld is in België al vele jaren het onderwerp van belangrijke nationale actieplannen. Veel personen worden echter nog dagelijks geconfronteerd met gendergerelateerd geweld (partnergeweld, seksueel geweld, genitale verminking van vrouwen, gedwongen huwelijken, eengerelateerd geweld, digitaal geweld, pesterijen op het werk, enzovoort). De Belgische overheid heeft zich daarom verbonden tot een gezamenlijke strategie ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld en heeft op 26 november 2021 het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025 aangenomen.

Het NAP 2021-2025 is gebaseerd op het Verdrag van de Raad van Europa ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, ook wel de Conventie van Istanbul genoemd, en op de aanbevelingen die aan België zijn gericht in verband met de tenuitvoerlegging van dit Verdrag. Het NAP valt onder de verantwoordelijkheid van de federale staat, de gemeenschappen en de gewesten en is opgebouwd rond zeven strategische pijlers:

- I. Het aannemen van een conceptueel referentiekader over gendergerelateerd geweld.
- II. Een geïntegreerd beleid voeren waarbij alle sectoren en het maatschappelijk middenveld worden betrokken om samen op te treden tegen gendergerelateerd geweld, en kwantitatieve en kwalitatieve gegevens verzamelen om de kennis over gendergerelateerd geweld te verbeteren.
- III. Preventie van gendergerelateerd geweld door bewustmaking, onderwijs, vorming en responsabilisering van plegers, en door de factoren die tot dergelijk geweld leiden, aan te pakken.
- IV. Beschermen, begeleiden en ondersteunen van slachtoffers van gendergerelateerd geweld en hun omgeving (met inbegrip van kinderen die aan dergelijk geweld worden blootgesteld) door de opvolging rond hen te centreren.
- V. Het strafrechtelijk beleid inzake gendergerelateerd geweld bijsturen en moderniseren, met bijzondere aandacht voor de bescherming van slachtoffers en hun erkenning als zodanig.
- VI. Ervoor zorgen dat in het asiel- en migratiebeleid rekening wordt gehouden met gendergerelateerd geweld.
- VII. Optreden en strijden tegen gendergerelateerd geweld op internationaal vlak.

Deze strategische pijlers zijn onderverdeeld in 201 sleutelmaatregelen die specifiek gericht zijn op de verschillende gebieden van de bestrijding van gendergerelateerd geweld, waaronder in het bijzonder gendergerelateerd geweld tegen vrouwen.

De monitoring van het NAP 2021-2025 wordt aangestuurd door een interdepartementale groep (IDG) die bestaat uit vertegenwoordig(st)ers van de betrokken ministeriële

kabinetten, overheidsdiensten, federale, gemeenschaps- en gewestelijke instanties of departementen. Deze IDG wordt voorgezeten door het kabinet van de minister of de staatssecretaris die verantwoordelijk is voor gendergelijkheid en gelijke kansen.

Om het maatschappelijk middenveld nauwer te betrekken bij de tenuitvoerlegging, monitoring en evaluatie van het beleid inzake gendergerelateerd geweld, voorziet het NAP 2021-2025 in de oprichting van een Nationaal Platform, dat verantwoordelijk is voor het uitbrengen van een officieel advies over de uitvoering van het NAP 2021-2025 bij de tussentijdse en de eindverslagen waarin is voorzien in het kader van de evaluatie van het NAP 2021-2025.

Deze procedure beantwoordt specifiek aan de aanbevelingen van het eindverslag van het GREVIO, alsook aan de aanbevelingen van het Comité van de Partijen, om een doeltreffender coördinatiemechanisme voor de monitoring van het NAP in te stellen, in overeenstemming met het Verdrag van Istanbul.

Deze oproep tot kandidaturen heeft tot doel een nieuwe vereniging te erkennen om deel uit te maken van dit Nationaal Platform, en een reservelijst aan te leggen.

### 3. Opdracht van het Platform

Het Nationaal Platform is een orgaan dat bestaat uit verenigingen. Het heeft tot doel te zorgen voor de onafhankelijke monitoring van het NAP 2021-2025, advies te geven tijdens de tussentijdse en eindevaluaties en advies te verstrekken aan de IDG of het toekomstige multidisciplinaire expertisecentrum, op hun verzoek of op eigen initiatief, in het kader van de uitvoering van het NAP. Daarnaast kan het ook advies geven of aanbevelingen formuleren in het kader van het ontwerp van een navolgend NAP.

Maximaal 16 verenigingen kunnen als gevolg van deze oproep tot kandidaatstelling een erkenning en een jaarlijkse financiering krijgen. Deze 16 verenigingen vormen het besluitvormingsorgaan van het Nationaal Platform. Zij hebben een mandaat van 5 jaar, dat zo nodig kan worden verlengd.

Andere verenigingen kunnen bij het Nationaal Platform worden betrokken en aan de activiteiten ervan deelnemen, maar zij komen niet in aanmerking voor de jaarlijkse financiering in het kader van deze oproep tot kandidaatstelling.

Meteen na hun erkenning vormen de verenigingen het besluitvormingsorgaan van het Platform en dragen zij bij tot de activiteiten en werkzaamheden van het Nationaal Platform.

De erkende verenigingen hebben de volgende opdrachten die ze via het Platform verrichten:

- een formeel advies over de implementatie van het NAP 2021-2025 uitbrengen bij de tussentijdse en eindverslagen waarin is voorzien in het kader van de evaluatie van het NAP 2021-2025;

- de uitvoering en de mogelijke problemen bij de praktische toepassing van het NAP 2021-2025 onderzoeken en daarbij specifieke adviezen formuleren;
- gevolg geven aan de verzoeken van de IDG of het toekomstige multidisciplinaire expertisecentrum (MEC) of op eigen initiatief handelen en hun, in voorkomend geval, expertise verstrekken met betrekking tot de uitvoering van de maatregelen van het NAP 2021-2025.
- het proces van de ontwikkeling van een navolgend NAP opvolging, er aanbevelingen ten aanzien van de IDG over formuleren, of op verzoek van de IDG of het MEC, of op eigen initiatief, advies over het toekomstig NAP formuleren.

De binnen het Nationaal Platform erkende verenigingen verbinden zich ertoe samen te werken met elke andere niet in het Platform vertegenwoordigde vereniging die van belang kan blijken voor hun activiteiten en werkzaamheden.

Het Nationaal Platform wordt voorgezeten door een voorzit(s)ter en een vicevoorzit(s)ter van een verschillende taalrol. Zij worden gekozen door alle erkende verenigingen en werken nauw samen met bovengenoemd secretariaat. De voorzit(s)ter en vicevoorzit(s)ter worden vervangen in overeenstemming met de procedures die zijn vastgelegd in het huishoudelijk reglement voor het Nationaal Platform.

De leden van het Platform beslissen hoe zij hun adviezen over de uitvoering en evaluatie van het NAP 2021-2025 openbaar wensen te maken.

Het Nationaal Platform werkt volgens een huishoudelijk reglement.

Als lid van het Nationaal Platform verbindt de vereniging zich ertoe:

- de vergaderingen van het Platform bij te wonen;
- de deskundigheid van haar vereniging ter beschikking te stellen om de werkzaamheden van het Platform te verrijken;
- banden te smeden met andere verenigingen die geen lid van het Platform zijn, zodat bij de werkzaamheden van het Platform ook de deskundigheid van deze verenigingen in aanmerking kan worden genomen;
- bij te dragen aan de opstelling van de adviezen waarvoor het Platform gemachtigd is;
- deel te nemen aan werkgroepen die zijn opgericht op initiatief van de IDG wanneer die om de betrokkenheid van het Platform verzoekt.

In het bovenvermelde huishoudelijk reglement worden de verbintenissen van het Platform en de interacties tussen het Platform en de IDG en, zodra dit tot stand is gebracht, tussen het Platform en het MEC gespecificeerd. De geplande procedures voor de koppeling tussen de IDG en het Platform tijdens de tussentijdse en eindevaluaties van het NAP 2021-2025 worden ook in het huishoudelijk reglement van het Platform gespecificeerd.

## 4. Erkenningprocedure

Om na te gaan of de kandidaatstellingen aan de erkenningscriteria voldoen, dienen de aanvragende verenigingen een dossier in bij het IGVM, dat de ontvankelijkheid ervan onderzoekt (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

Alleen de dossiers die aan alle erkenningscriteria voldoen, komen in aanmerking (zie "VI. In aanmerking komende kandidaatstellingen"). Kandidaten waarvan het dossier als onontvankelijk wordt beschouwd, worden door het IGVM per e-mail op de hoogte gebracht.

De in aanmerking komende kandidaatstellingen worden door een jury onderzocht (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

De jury stelt een verslag op waarin een rangschikking en motivatie wordt opgenomen van welke kandidaatstellingen het best aan de selectiecriteria voldoen (zie "VI. Selectie van de kandidaatstellingen").

Op basis van deze rangschikking wordt een voorstel van erkenning ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur van het IGVM voorgelegd.

Op basis van dit voorstel neemt de Raad van Bestuur van het IGVM de eindbeslissing over erkenning en selecteert zij voor een termijn die loopt tot eind juni 2027 een organisatie als erkend lid van het Nationaal Platform.

Het IGVM brengt de kandidaten die niet als eerste werden gerangschikt per brief op de hoogte en neemt hen op in een reservelijst.

## 5. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen

Het kandidaatsdossier wordt als volledig en ontvankelijk beschouwd als:

- de uiterste datum voor indiening van 24 maart 2025 om 17 uur is gehaald;
- de erkenningsaanvraag is ingediend via het specifieke kandidaatsformulier (zie "IX. Procedure voor de kandidaatstelling").

Om volledig en ontvankelijk te zijn, moet het kandidaatsformulier bovendien de volgende elementen bevatten:

- een kopie van de statuten van de zich kandidaat stellende rechtspersoon zonder winstoogmerk;
- een financieel document waaruit blijkt dat er een bankrekening bestaat op naam van de rechtspersoon zonder winstoogmerk.

Het kandidaatsdossier kan vergezeld gaan van elk ander element dat nuttig is voor een goed begrip van de erkenningsaanvraag.

Het IGVM kan om elk aanvullend document verzoeken dat in het kader van het onderzoek van het dossier nuttig wordt geacht.

Tijdens het hele onderzoek van hun aanvraag moet de zich kandidaat stellende organisatie bijgevolg beschikbaar zijn voor eventuele vragen en verzoeken om aanvullende informatie.

## 6. In aanmerking komende kandidaatstellingen

De aanvragende verenigingen moeten voldoen aan alle onderstaande criteria om in aanmerking te komen:

- opgericht zijn als rechtspersoon zonder winstoogmerk of als feitelijke vereniging;
- hun activiteiten ontplooiën in het Nederlandse taalgebied, ofwel het Duitse taalgebied, ofwel het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad ofwel een combinatie van twee of meer van deze gebieden; indien de activiteiten worden ontplooid in het Franstalige taalgebied dient te worden uiteengezet hoe de vereniging aan het taalevenwicht kan bijdragen<sup>1</sup>;
- de bestrijding van gendergerelateerd geweld als een van hun werkprioriteiten hebben, met één van de volgende thema's: huisvesting, mensen met een beperking en/of digitaal geweld<sup>2</sup>;
- blijk geven van deskundigheid inzake gendergerelateerd geweld in verband met het NAP 2021-2025, in het bijzonder met betrekking tot huisvesting, mensen met een beperking en/of digitaal geweld<sup>3</sup> ;
- de waarden en beginselen onderschrijven die het Verdrag van Istanbul nastreeft.

Uitgesloten zijn alle organisaties (vennootschappen, ondernemingen, consultants enz.) uit de commerciële sector, natuurlijke personen (tenzij zij een feitelijke vereniging vertegenwoordigen) en federale, gemeenschaps-, gewest-, gemeentelijke en provinciale

---

<sup>1</sup> Op dit moment bestaat het Platform reeds uit veel verenigingen die hun activiteiten in het Franse taalgebied ontplooiën, in vergelijking met verenigingen die hun activiteiten in het Nederlandse taalgebied, ofwel het Duitse taalgebied ontplooiën. Eén van de doelstellingen van het Platform is een taalevenwicht te eerbiedigen.

<sup>2</sup> Deze expertises zijn op dit moment, mede door het vertrek van een vereniging, ontbrekende expertises binnen het Nationaal Platform.

<sup>3</sup> Deze expertises zijn op dit moment, mede door het vertrek van een vereniging, ontbrekende expertises binnen het Nationaal Platform.



overheden, alsook organisaties die onder deze overheden vallen en/of rechtstreeks door hen worden gefinancierd.

## 7. Selectie van de kandidaten

Het IGVM staat in voor de analyse van de ontvankelijkheid van de kandidaatstelling, met name de indiening van een volledig dossier, binnen de vereiste termijn (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

Er wordt vervolgens een jury samengesteld uit experts van het IGVM, aangevuld met externe experts gespecialiseerd in het beleid over gendergerelateerd geweld en/of met grondige kennis van het middenveld dat rond dit thema actief is.

Deze jury verricht een onderzoek ten gronde van de kandidaatstellingen. Dit onderzoek is gebaseerd op de kandidaatsformulieren en wordt beoordeeld aan de hand van de volgende elementen.

De vereniging toont aan dat:

**1°** haar activiteiten ter bestrijding van gendergerelateerd geweld in overeenstemming zijn met de beginselen van het Verdrag van Istanbul;

**2°** haar activiteiten betrekking hebben op een of meer vormen van gendergerelateerd geweld die onder het Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld vallen, met één van de volgende thema's als prioritair thema: huisvesting, mensen met een beperking en/of digitaal geweld<sup>4</sup>;

**3°** haar activiteiten betrekking hebben op een of meer doelgroepen die onder het Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld vallen. Het ontwikkelen van een intersectionele aanpak kan een pluspunt vormen;

**4°** zij geïntegreerd werk doet of ervaring heeft met veldwerk met andere organisaties/partnerschappen - hetzij als lid van een netwerk/coalitie/Platform, hetzij als netwerk op zichzelf. Het feit dat de vereniging netwerking mogelijk maakt van verschillende actoren en sectoren die actief zijn in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, kan een troef zijn;

**5°** ze haar activiteiten ontplooit in het Nederlandse taalgebied, ofwel het Duitse taalgebied, ofwel het tweetalige gebied Brussel- Hoofdstad ofwel een combinatie van twee of meer van deze gebieden; indien de activiteiten worden ontplooid in het Franstalige taalgebied dient te worden uiteengezet hoe de vereniging aan het taalevenwicht kan bijdragen.<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> Deze expertises zijn op dit moment en/of door het vertrek van een vereniging, ontbrekende expertises binnen het Nationaal Platform.

<sup>5</sup> Op dit moment bestaat het Platform reeds uit veel verenigingen die hun activiteiten in het Franse taalgebied ontplooiën, in vergelijking met verenigingen die hun activiteiten in het Nederlandse taalgebied, ofwel het Duitse taalgebied ontplooiën. Eén van de doelstellingen van het Platform is een taalevenwicht te eerbiedigen.

6° ze ervaring heeft met het opstellen van aanbevelingen of acties gericht op politieke interpellatie inzake gendergerelateerd geweld op gemeentelijk, gewestelijk, gemeenschaps- en/of federaal niveau.

De jury stelt een verslag op waarin een rangschikking en motivatie wordt opgenomen van welke kandidaatstellingen het best aan de bovengenoemde criteria voldoen. De jury houdt bij het opstellen van haar verslag rekening met de reeds in het Nationaal Platform erkende verenigingen om tot een evenwichtige vertegenwoordiging op geografisch, thematisch en taalvlak te komen.

Op basis van dit verslag en deze rangschikking wordt een voorstel inzake erkenning van één van deze verenigingen ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur van het IGVM voorgelegd.

Op basis van dit advies neemt de Raad van Bestuur van het IGVM de eindbeslissing over de erkenning van een vereniging als lid van het Nationaal Platform.

De niet-erkende verenigingen worden tot 31 december 2026 op een reservelijst geplaatst. Indien een nieuwe vereniging dient te worden erkend, erkent de Raad van Bestuur van het IGVM één van deze verenigingen overeenkomstig de opgestelde rangschikking.

## 8. Financiering

Een jaarlijks bedrag van 210.000 euro is toegekend om het Nationaal Platform en de geselecteerde leden te financieren, voor een periode van 5 jaar, indien nodig te verlengen door de Federale overheid.

De in dit artikel bedoelde financiering wordt elk jaar aangepast rekening houdend met de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen van de maand juni van elk jaar, die daartoe wordt berekend en benoemd overeenkomstig het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's landsconcurrentievermogen.

Het basisindexcijfer is dat van de maand juni.

Elke verhoging of verlaging van het indexcijfer brengt een verhoging of verlaging van de bedragen met zich mee, overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag, vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het basisindexcijfer. De geïndexeerde bedragen zijn opeisbaar vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de aanpassing is uitgevoerd.

Dit bedrag maakt het mogelijk:

- één voltijdsequivalent in dienst te nemen voor taken op het vlak van secretariaat en logistieke ondersteuning van het Nationaal Platform;
- de operationele kosten van het Platform, met name de huur van een lokaal, vertaalkosten, enz. te dekken;
- de deelname aan de opdracht van het Nationaal Platform van de erkende verenigingen (zie "VII. Selectie van de kandidaatstellingen") te subsidiëren volgens een identiek vast bedrag voor elk van hen.

De financieringsvoorwaarden worden vastgesteld in een overeenkomst. De subsidie wordt betaald in november van het subsidiejaar.

## 9. Procedure voor de kandidaatstelling

Deze oproep tot kandidaatstelling staat open van 24 februari 2025 tot 24 maart 2025, om 17 uur.

De indiening van het kandidaatsdossier gebeurt uitsluitend via het formulier (in Word) dat beschikbaar is op de website van het IGVM:

<https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/oproep-tot-kandidaatstelling-nationaal-platform-voor-het-maatschappelijk-middenveld-nap-0>

De kandidaatsformulieren moeten worden ingevuld in een tekstverwerkingsprogramma en per e-mail worden verstuurd naar het volgende adres: [clara.mareschal@igvm.be](mailto:clara.mareschal@igvm.be).



Institut pour l'égalité  
des femmes et des hommes

[igvm-iefh.belgium.be](https://igvm-iefh.belgium.be)

Place Victor Horta 40  
1060 Bruxelles  
T +32 2 233 44 00  
[egalite.hommesfemmes@iefh.belgique.be](mailto:egalite.hommesfemmes@iefh.belgique.be)

.be